



CDEC 
LaSalle-Lachine

RAPPORT ANNUEL

2015
2016



**Bord de l'eau
Arrondissement Lachine**

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président	4
Mot du directeur	5
La CDEC LaSalle-Lachine	
Plan stratégique	6
Conseil administratif	8
Équipe	9
Territoire	10
Bilan des réalisations	12
■ Développement local	13
■ Employabilité	16
■ Immigration	18
États financiers	22
Glossaire	23
Notes de contenu	23

NOTES AUX LECTEURS

Les informations contenues dans ce document concernent les activités de la CDEC LaSalle-Lachine allant du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2016, à l'exception des programmes liés à l'employabilité qui sont basés sur une période allant du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2016.

L'utilisation du masculin pour désigner les personnes dans ce document a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.

Adaptation des textes, réalisation, photographie et conception graphique : Edith Jochems



Pierre Arseneau, président, et Henri Chevalier, directeur

MOT DU PRÉSIDENT

Une autre année remplie de défis pour la CDEC LaSalle-Lachine. L'austérité des gouvernements et les coupures budgétaires ont teinté les années 2015 et 2016 de l'organisme. Ce n'est pas sans batailles que la CDEC s'est vu retirer, en mars 2016, le mandat de Développement Économique Canada. L'équipe a subi quelques coups durs, notamment le départ obligé de deux employées.

Malgré tout, Henri Chevalier et son équipe, avec l'aide du conseil administratif, ont su maintenir le cap. Les services d'employabilité de la CDEC n'ont cessé d'aider et de supporter les citoyennes et citoyens dans leurs démarches vers un nouvel emploi. Le volet de développement économique communautaire a quant à lui été perturbé, mais l'idéologie et la mission de l'organisme n'ont pas changé. Les efforts ont doublés afin de maintenir les démarches qui permettent le développement de milieux de vie inclusifs et prospères, en plus de favoriser l'épanouissement des quartiers et de ses habitants.

En 2015-2016, la CDEC LaSalle-Lachine a combattu et s'est relevée avec brio. L'organisme honore sa mission en contribuant à la mobilisation et à la concertation, mais surtout à l'implication des communautés dans le développement de projets qui favorisent le développement économique. Pour continuer à long terme cette mission, le soutien des partenaires et un financement décent seront nécessaires. Malgré tout, la CDEC LaSalle-Lachine entame la prochaine année avec optimisme. De nouveaux défis se font voir à l'horizon, défis qui permettront à l'organisme de réaffirmer sa raison d'être.

Un grand merci aux membres du CA, à la direction et aux salariés de la CDEC LaSalle-Lachine pour leur implication et grand professionnalisme tout au long de cette période d'adaptation et de changements.

MOT DU DIRECTEUR

L'année qui vient de s'écouler a exercé une formidable pression sur la CDEC, plus particulièrement sur son équipe. En effet, dès avril 2015, les premières CDEC de Montréal ont commencé leur transition suite à la perte de leur mandat de Centre local de développement (CLD). Le questionnement quant à l'avenir de notre organisation a donc rythmé nos activités et je tiens à saluer la qualité de l'implication des membres de l'équipe et le soutien des administrateurs.

Plusieurs succès ont été enregistrés cette année. En employabilité, l'entente Nouveaux arrivants a par exemple été recentrée sur ses fondamentaux soit le partage entre participants durant les formations de groupe et le renforcement de leurs connaissances sur le marché du travail, les relations sociales et la société québécoise.

Pour sensibiliser nos partenaires locaux à l'enjeu – toujours essentiel – de l'intégration des nouveaux arrivants, nous avons poursuivi notre implication en coordonnant la Table de réflexion et d'actions interculturelles de Lachine (TRAIL) et le Comité d'action pour les relations interculturelles de LaSalle (CARIL).

Dans le volet du développement local, la CDEC a soutenu plusieurs entreprises et comités locaux : le Camp de jour le Phoenix de Lachine a été accompagné dans la préparation de sa saison 2016 et dans la mise en place d'un projet de développement prometteur et l'Association centre-ville Lachine (ACVL) a quant à elle été appuyée au cours de l'organisation de plusieurs animations sur la rue Notre-Dame.

Une année tout en questionnement qui promet à notre organisation de bien s'adapter pour continuer à soutenir notre communauté.

PLAN STRATÉGIQUE

La Corporation de développement économique et communautaire (CDEC) LaSalle-Lachine est un organisme à but non lucratif qui travaille en faveur du développement économique et social des arrondissements de LaSalle et de Lachine à Montréal. Pour ce faire, la CDEC mobilise et concerta les personnes et les collectivités afin de trouver des réponses adéquates aux différents besoins socioéconomiques du milieu.

La CDEC LaSalle-Lachine s'est doté d'un plan stratégique pour 2014-2017 pour lequel elle a redéfini sa vision et ses valeurs.

NOTRE VISION

La CDEC vise à faire de LaSalle et Lachine des milieux de vie dynamiques, inclusifs, solidaires et prospères et à promouvoir, par son implication, le développement et l'épanouissement de la communauté.

NOTRE MISSION

Favoriser, dans une perspective de développement durable, la prise en charge du développement économique et social par et pour les individus, les organismes, les entreprises et les institutions de son territoire.

NOS VALEURS

- Ouverture et inclusion
Une attitude respectueuse envers nos usagers et partenaires, en toute considération de leur diversité sociale et d'origine. Ayant comme objectif l'intégration socioéconomique de tout un chacun, nous veillons à toujours demeurer disponibles et à l'écoute.
- Coopération et entraide
Un état d'esprit et un comportement visant des relations et des dialogues harmonieux, tout en recherchant l'équilibre dans les échanges et l'entraide. L'analyse et la recherche de solutions visent des fins communes ou acceptables pour tous, et ce, en conservant notre lien social d'engagement envers notre milieu et notre mission.
- Engagement
Une implication des employés, des administrateurs et des membres dans les enjeux touchant notre communauté et une participation active aux conditions favorisant son développement.
- Professionnalisme
Une utilisation rigoureuse de l'expertise de notre équipe et une préoccupation constante pour l'amélioration continue de nos interactions, basées sur l'écoute, le respect et la compréhension des spécificités des individus et des situations.
- Innovation et créativité
Une attitude guidée par l'ouverture aux nouvelles approches et aux nouvelles idées afin de proposer des solutions originales aux diverses problématiques sociales et économiques du territoire.

LES AXES D'INTERVENTION

1 Concerter et mobiliser les milieux socioéconomiques, communautaires et institutionnels

2 Stimuler et soutenir le développement local

3 Déployer notre expertise et développer nos actions en soutien à la main-d'œuvre

4 Améliorer le positionnement et les pratiques de l'organisation

LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Consolider nos actions de concertation	Animer, soutenir et/ou coordonner les actions du milieu par rapport aux enjeux socioéconomiques	Identifier les opportunités de développement	Favoriser l'émergence et la concrétisation d'actions entreprises par les partenaires locaux	Interagir avec les entreprises	Créer des collaborations avec les partenaires communautaires	Faire reconnaître la légitimité de notre mandat	Améliorer la relation avec les partenaires
Interpeler le milieu au sujet des enjeux liés à l'intégration des nouveaux arrivants		Générer des projets structurants améliorant les conditions de vie de tous les citoyens		Améliorer nos services en employabilité	Desservir tous les citoyens dans l'évolution de leurs besoins spécifiques de soutien vers l'emploi	Développer de nouvelles façons de faire	

LES OBJECTIFS INSTITUTIONNELS

<ul style="list-style-type: none"> - Siéger activement aux tables et comités locaux et régionaux - Provoquer la concertation sur des enjeux socioéconomiques - Être à l'écoute des besoins des partenaires et des citoyens - Mettre en lien les différentes parties prenantes d'un enjeu - Fournir des ressources humaines ou matérielles pour accompagner les initiatives du milieu 	<ul style="list-style-type: none"> - Explorer les avenues de développement de la culture - Accompagner la réhabilitation de l'ancienne zone industrielle de Lachine-Est - Appuyer les nouveaux projets d'économie sociale 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer une offre de services : dotation, formation et référencement - Proposer nos services - Implanter un processus interne efficace - Partager les bonnes pratiques - Diffuser les services de nos partenaires - Proposer des actions communes 	<ul style="list-style-type: none"> - Accroître la compréhension de la mission et du développement stratégique de la CDEC - Faire régulièrement des représentations auprès des autorités politiques locales - Stimuler l'adhésion des citoyens et des entreprises à l'organisation - Adopter une implication de haute qualité dans nos interactions - Améliorer la rapidité et l'efficacité de nos interventions
<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser des actions communes entre partenaires locaux - Informer et sensibiliser sur la richesse de la diversité culturelle - Établir des partenariats pour contribuer à l'intégration sociale et professionnelle des nouveaux arrivants 	<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir les projets des RUI - Participer à la revitalisation des rues commerçantes - Aider nos partenaires CLD à maintenir les zones d'emploi - Requalifier les bâtiments des secteurs fragilisés - Participer à la production d'analyses territoriales 	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre notre service de soutien à la recherche d'emploi - Consolider et bonifier les ententes financées par Emploi-Québec - Évaluer la pertinence de développer une approche de service intégré en employabilité - Implanter un service de reclassement - Recenser les groupes de demandeurs d'emploi nécessitant des services spécifiques - Développer et proposer des approches répondant aux besoins de ces groupes - Adapter notre organisation aux changements sociaux et économiques du territoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser une meilleure communication externe - Favoriser une meilleure communication interne

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de la CDEC LaSalle-Lachine est composé de gens provenant de différents milieux afin que son conseil soit le reflet de la société qu'elle représente.

Les membres qui composent son conseil d'administration sont :

Collège | **Gens d'affaires**

RAYMOND FERLAND – Fromagerie Atwater de Lachine
JANIE ST-PIERRE – Boutique Au Bal Masqué

Collège | **Groupes communautaires**

YVES PICARD – Carrefour jeunesse-emploi Marquette
RICHARD LÉONARDO – Société d'histoire de Lachine

Collège | **Institution**

RICHARD LAVALLÉE – Cégep André-Laurendeau

Collège | **Syndicats**

PIERRE ARSENEAU – Syndicat des Métallos (FTQ)
STÉPHANE DAIGNEAULT – Unifor (FTQ), section locale 145

Collège | **Arrondissement**

JEAN-FRANÇOIS CLOUTIER – Arrondissement de Lachine
AZIZ GUELLOUZ – Développement économique LaSalle

Collège | **Membres citoyens**

JULIE LEVASSEUR – Citoyenne de l'arrondissement de Lachine
ZAHIA AGSOUS – Citoyenne de l'arrondissement de LaSalle

Collège | **Employée**

AUDE MARY – CDEC LaSalle-Lachine

LES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

PIERRE ARSENEAU | Président
JEAN-FRANÇOIS CLOUTIER | Trésorier
JULIE LEVASSEUR | Secrétaire
AZIZ GUELLOUZ | Administrateur

ÉQUIPE DE LA CDEC



Pour l'année 2015-2016, la CDEC LaSalle-Lachine a pu compter sur une équipe dynamique, mais surtout, engagée dans son milieu.

HENRI CHEVALIER | Directeur général
JOANNE OUKA | Adjointe administrative
JEAN-FRANÇOIS HÉNAULT | Conseiller en emploi, Intégration +
MARIE-DIANE LAPOINTE | Conseillère en emploi, Intégration +
NATHALIE DE JOCAS | Conseillère en emploi, Intégration +
MIHAELA ROTARU | Conseillère en emploi, Nouveaux arrivants
EDITH JOCHEMS | Agente de communication

Départs en 2015-2016

La CDEC LaSalle-Lachine tient à remercier, pour leur excellent travail et dévouement, les employés qui ont quitté la CDEC au courant de l'année.

LYSANE SÉNÉCAL MASTROPAOLO | Agente de communication
AUDE MARY | Agente aux initiatives locales et coordonnatrice de la TRAIL
ANIK DUBUC | Agente de développement
LORRAINE MARIER | Conseillère en emploi, Placement assisté
GILLES CHARBONNEAU | Conseiller en emploi, Intégration +

■ BÉNÉVOLES

Chaque année, la CDEC LaSalle-Lachine peut compter sur une équipe de bénévoles dévoués, soit pour mener à terme des projets ponctuels comme la Rencontre de bienvenue des nouveaux résidents, ou pour s'impliquer sur une base régulière, notamment pour la formation donnée dans le cadre du programme Nouveaux arrivants. Au nom de toute l'équipe merci pour votre implication!

MONIQUE JEANMART | Intervenante bénévole, Nouveaux arrivants



LE TERRITOIRE

La CDEC LaSalle-Lachine déploie ses actions dans deux arrondissements de la Ville de Montréal, les arrondissements de LaSalle et Lachine.

Lachine

Situé aux abords du Lac Saint-Louis, Lachine est l'une des premières paroisses et est l'un des premiers centres industriels. Son histoire est riche, dépeinte dans le patrimoine et l'architecture de l'Arrondissement, notamment le canal de Lachine, qui est aujourd'hui une attraction cyclo-touristique grâce à sa piste cyclable de plus de 14 km.



- ▶ Superficie : 17,8 km² ¹
- ▶ Population : 41 616 ¹

LaSalle

Sur les rives du fleuve Saint-Laurent, LaSalle est entouré de vastes espaces naturels. L'Arrondissement héberge un centre industriel ainsi que l'une des principales zones commerciales à proximité du centre-ville de Montréal. En constante évolution, la population lasalloise a doublé depuis 1960.



- ▶ Superficie : 16,4 km² ¹
- ▶ Population : 74 276 ¹

Canal Lachine juin 2016

BILAN DES ACTIVITÉS

DÉVELOPPEMENT LOCAL

À travers la mobilisation et la concertation locale, la CDEC se consacre à soutenir et faire émerger des projets structurants qui contribuent à la création de richesses collectives.

EMPLOYABILITÉ

Par le biais de ses programmes de soutien à l'emploi, la CDEC accompagne les individus dans leur intégration au marché du travail. La CDEC aide également les entreprises à combler leur besoins de main-d'œuvre.

IMMIGRATION

En implantant des programmes de soutien à l'immigration, la CDEC facilite l'intégration socioprofessionnelle des nouveaux arrivants. Également, la CDEC nourrit les discussions au sujet de l'immigration dans les différentes tribunes d'échange et de concertation locales et régionales.



DÉVELOPPEMENT LOCAL



Les employés de la CDEC sont impliqués auprès de plusieurs acteurs sociaux-communautaires, institutionnels et économiques sur des tables et comités de travail, en plus de siéger à différents conseils d'administration de son territoire.

LACHINE

- Camp de jour Le Phoenix de Lachine
- Comité transport de Lachine
- Table habitation Lachine (anciennement Comité habitation Lachine)
- Conseil d'administration du comité de vie de quartier Duff-Court (COVIQ)
- Conseil d'administration de l'Association centre-ville Lachine (ACVL)
- Comité église du Très-Saint-Sacrement
- Comité de revitalisation urbaine intégrée Saint-Pierre (CRUISP)
- Table de concertation jeunesse de Lachine (TCJL)
- Comité scolarisation Lachine
- Système alimentaire lachinois (SAL)
- Concert'Action Lachine
- OBNL Regroupement de Lachine
- Lachine-Est
- Table de réflexion et d'actions interculturelles de Lachine (TRAIL)
- Table de concertation petite enfance de Dorval Lachine (TCPE-DL)

LASALLE

- Comité de pilotage de la Revitalisation urbaine intégrée (RUI) Airlie-Bayne
- Comité d'action pour les relations interculturelles de LaSalle (CARIL)
- Conseil d'administration nutricentre LaSalle

MONTREAL

- Rencontres inter-CDEC (agents de développement)



Sommet de Lachine
octobre 2015

Crédit photo @ Guillaume Levasseur
Gracieuseté de Concert'Action Lachine

CAMP DE JOUR LE PHOENIX DE LACHINE

La CDEC LaSalle-Lachine appuie le développement de l'organisme en s'impliquant concrètement dans le fonctionnement interne, la gestion de sa visibilité et la mise sur pied des activités.

- ▶ 430 enfants inscrits
- ▶ 215 familles touchées
- ▶ Embauche locale de 55 employés
- ▶ Participation citoyenne avec 3 administrateurs lachinois (parents)

COMITÉ D'ACTION POUR LES RELATIONS INTERCULTURELLES DE LASALLE (CARIL)

La CDEC a signé l'entente permettant au projet de cité interculturelle d'être mis en place à LaSalle, en collaboration avec le CARIL et le Laboratoire de recherche en relations interculturelles (LABRRI) de l'Université de Montréal.

- ▶ Faire de l'arrondissement de LaSalle une cité interculturelle balisée par une politique municipale
- ▶ Implanter une approche interculturelle à LaSalle auprès de tous les acteurs locaux
- ▶ Création d'un site Web

SOMMET DE LACHINE - COMITÉ ORGANISATEUR

À titre de membre de la Table de développement social, la CDEC LaSalle-Lachine a siégé sur le comité pilotant la Démarche de planification stratégique en développement social *Ensemble pour un quartier qui nous ressemble - Our Voice for Lachine* menée par Concert'Action Lachine et de laquelle a découlé le Sommet de Lachine.

Lors de l'événement (une journée), divers acteurs de la communauté, dont une majorité de citoyennes et citoyens de Lachine, furent invités à cibler et partager des priorités pour améliorer la qualité de vie dans leur quartier.

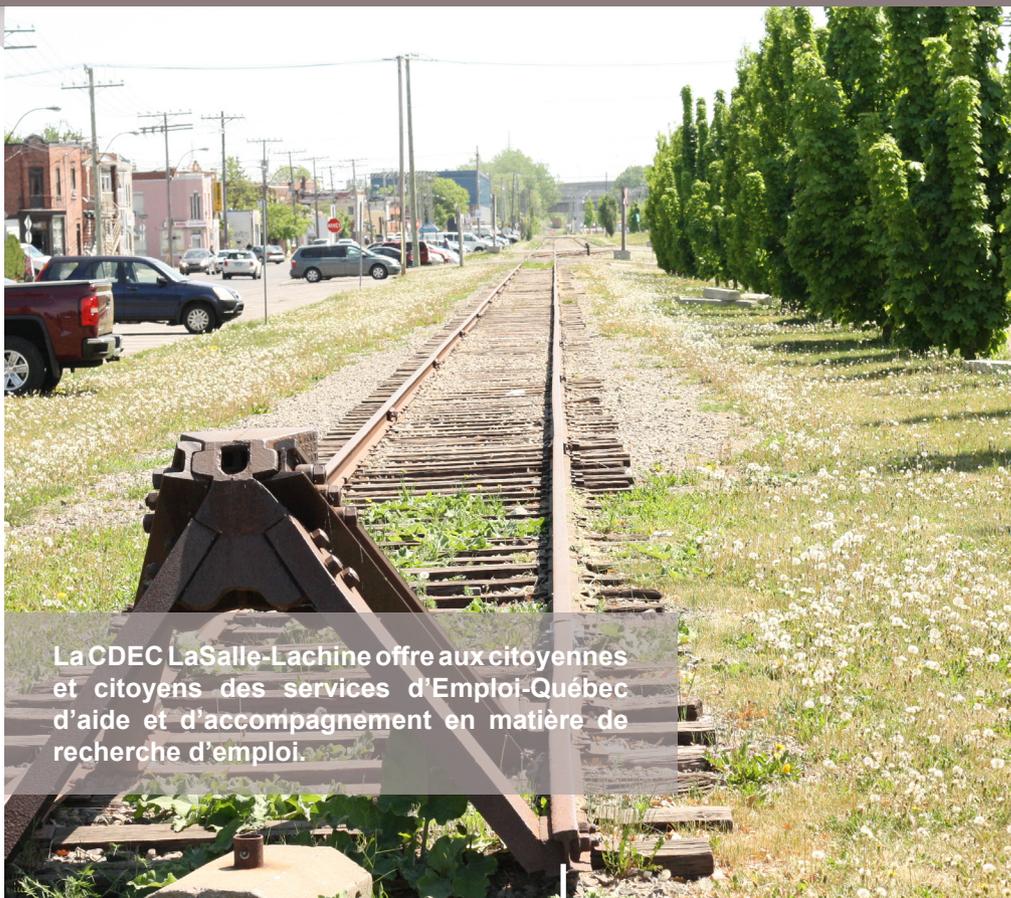
ORGANISATION DE LA SOIRÉE HALLOWEEN SUR NOTRE-DAME

La CDEC LaSalle-Lachine a apporté son soutien à l'ACVL pour l'organisation de la Soirée Halloween sur la rue Notre-Dame.

- ▶ Plus de 500 enfants ont participé à l'activité
- ▶ Amélioration de la fréquentation des commerces
- ▶ Dynamisation et revitalisation de l'artère commerciale Notre-Dame



Soirée Halloween
octobre 2015



La CDEC LaSalle-Lachine offre aux citoyennes et citoyens des services d'Emploi-Québec d'aide et d'accompagnement en matière de recherche d'emploi.

Chemin de fer de la rue Victoria
mai 2016

MISE EN MOUVEMENT

Les séances de *Mise en mouvement* permettent de sensibiliser les participants à l'importance d'élaborer une stratégie de recherche et de développer leurs habiletés en matière de prospection du marché du travail.

De plus, les participants sont familiarisés aux différents services offerts en lien avec la recherche d'emploi dans la collectivité et au Centre local d'emploi.

1 778 PERSONNES DESSERVIES

- ▶ 1 028 franco. / 750 anglo.
- ▶ 1 032 hommes / 746 femmes
- ▶ 33 % de personnes immigrantes

INTÉGRATION +

Intégration plus est un service d'aide à l'emploi conçu pour des chercheurs d'emploi qui ont besoin d'un soutien particulier pour réintégrer le marché du travail. La plupart des participants à ce programme traversent des obstacles sociaux, familiaux, personnels, professionnels, linguistiques ou encore ont un manque de formation qui les empêche de réintégrer le marché du travail.

À noter, en 2015-2016, la clientèle de 35 ans et moins a davantage été référée au CJE Marquette, dont les services sont destinés à cette tranche d'âge.

145 PERSONNES DESSERVIES

OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :
134 PERSONNES

- ▶ 67 hommes
- ▶ 78 femmes
- ▶ 72 personnes immigrantes

RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR RAPPORT À LEUR ÂGE ²

65 et +	1 personnes - 1 %	36 - 44	39 personnes - 27 %
55 - 64	41 personnes - 28 %	35 et -	18 personnes - 12 %
45 - 54	46 personnes - 31 %		

RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR ARRONDISSEMENT

- ▶ 51 % de Lachine
- ▶ 45 % de LaSalle
- ▶ 4 % d'autres arrondissements

RÉSULTATS OBTENUS DURANT DE LA PÉRIODE 2015-2016 ²

ABANDON	12 personnes - 8 %	RETOUR AUX ÉTUDES	11 personnes - 8 %
AUTRES MESURES	11 personnes - 8 %	EN EMPLOI	57 personnes - 39 %
EN RECHERCHE D'EMPLOI	54 personnes - 37 %		



La CDEC offre des services et organise des activités, afin d'accueillir et d'intégrer professionnellement et socialement les immigrants.

Rencontre Nouveaux arrivants avec la participante Rosana Mustelier

NOUVEAUX ARRIVANTS

Nouveaux arrivants est un programme échelonné sur une période de 6 mois qui vise l'intégration à l'emploi de personnes immigrantes francophones diplômées, nouvellement arrivées au Québec.

Ce programme s'adresse aux personnes qui :

- ▶ Détiennent la résidence permanente
- ▶ Maîtrisent la langue française
- ▶ Désirent trouver un emploi professionnel, dans leur champ de compétences
- ▶ Possèdent une ou plusieurs expériences de travail dans leur pays d'origine
- ▶ Ont immigré au Québec depuis moins de deux ans
- ▶ Sont prestataires de l'aide sociale ou de l'assurance emploi ou sans revenu

LES SERVICES OFFERTS

- | | |
|--|---|
| ▶ Ateliers de groupe (recherche d'emploi et apprentissage des codes culturels) | ▶ Rédaction de lettres de présentation |
| ▶ Évaluation des besoins | ▶ Activités de réseautage et intégration culturelle |
| ▶ Aide au processus d'équivalence de diplômes et reconnaissance des acquis | ▶ Préparation aux entrevues d'embauche |
| ▶ Informations sur le marché du travail | ▶ Bilan professionnel |
| ▶ Aide à l'accès aux ordres professionnels | ▶ Support et accompagnement en emploi |
| ▶ Rédaction de cv adapté à l'objectif d'emploi | ▶ Démarchage auprès d'employeurs |
| ▶ Aide à l'accès à la formation complémentaire | ▶ Suivi individuel avec une conseillère |
| | ▶ Développement du réseau professionnel |
| | ▶ Technique de suivi avec les employeurs |

48 PERSONNES DESSERVIES

OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :
44 PERSONNES

- ▶ 17 hommes
- ▶ 31 femmes



DES PARTICIPANTS DES QUATRE COINS DE LA PLANÈTE

- | | |
|--|--|
| ▶ Amérique centrale : 3 personnes - 6 % | ▶ Afrique du Nord : 5 personnes - 10 % |
| ▶ Antilles et Bermudes : 1 personne - 2 % | ▶ Afrique centrale : 4 personnes - 8 % |
| ▶ Amérique du Sud : 11 personnes - 23 % | ▶ Europe : 11 personnes - 23 % |
| ▶ Afrique occidentale : 7 personnes - 15 % | ▶ Asie du Sud-Est : 1 personne - 2 % |
| ▶ Afrique orientale : 4 personnes - 10 % | ▶ Asie orientale : 1 personne - 2 % |

RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR RAPPORT À LEUR ÂGE ²

45 - 54	4 personnes - 8 %	30 - 35	14 personnes - 29 %
36 - 44	27 personnes - 56 %	25 - 29	3 personnes - 6 %

RÉSULTATS OBTENUS DURANT DE LA PÉRIODE 2015-2016 ²

ABANDON	1 personnes - 3 %	RETOUR AUX ÉTUDES	12 personnes - 25 %
EN RECHERCHE D'EMPLOI	12 personnes - 25 %	EN EMPLOI	22 personnes - 46 %
AUTRES MESURES	1 personnes - 3 %		



Rencontre de bienvenue
Octobre 2016

TRAIL

La Table de réflexion et d'actions interculturelles de Lachine (TRAIL) est une table de concertation qui regroupe des acteurs communautaires et des institutions qui désirent réfléchir et agir afin de faciliter l'intégration des personnes issues de différentes communautés ethnoculturelles résidant à Lachine.

La CDEC assure la coordination de la TRAIL, qui déploie ses actions selon 2 axes d'intervention :

1

FORMER, INFORMER,
ET SENSIBILISER

2

FONDER UNE COLLECTIVITÉ
ACCUEILLANTE ET INCLUSIVE

Cette année, la TRAIL a participé à plusieurs rencontres d'intérêt :

- ▶ Table de concertation jeunesse de Lachine
- ▶ Système alimentaire Lachinois, chantier #1 – Les objectifs
- ▶ Coalition des comités et tables interculturels de Montréal à Saint-Léonard
- ▶ Déjeuner-réseautage – 10 ans d'Immigration Québec
- ▶ Coalition des comités et tables interculturels de Montréal au CRIC Centre-Sud – Définition des objectifs communs

En plus de participer à plusieurs comités de travail et rencontres organisés par Concert'Action Lachine :

- ▶ Comité de travail PIC (Projet d'impact Collectif, Centraide)
- ▶ Comité de travail pour la rédaction d'un mémoire collectif pour la consultation du plan de lutte à la pauvreté
- ▶ Concert'enjeux, rencontre avec l'équipe du CIUSS Ouest-de-l'Île
- ▶ Comité plan de quartier (4 rencontres)
- ▶ Assemblée des partenaires – Analyse des enjeux locaux.

La TRAIL a aussi, dans le but de former, mobiliser, informer et sensibiliser, mis en place plusieurs outils et activités :

RENCONTRE DE BIENVENUE AUX NOUVEAUX ARRIVANTS DE LACHINE

La CDEC LaSalle-Lachine s'est impliquée dans l'organisation de la Rencontre de bienvenue aux nouveaux arrivants de Lachine, une activité d'accueil pour les nouveaux résidents de Lachine visant la création de liens d'appartenance et la découverte socio-économique de leur nouveau lieu de vie.

- ▶ Activité festive, familiale et récurrente
- ▶ 15 familles participantes (30 adultes et une vingtaine d'enfants)
- ▶ 4 partenaires organisateurs et plus de 10 partenaires financiers

FORMATION SEIIM

Soutenu financièrement par Centraide, le SEIIM a pu offrir à de nombreux milieux du Grand Montréal, et à notre communauté lachinoise une formation de deux jours. Celle-ci a fait suite à la Table ronde « jeunesse » organisée par la TRAIL à l'automne 2015 et a répondu aux préoccupations et aux enjeux des acteurs « jeunesse » de notre territoire.

- ▶ 13 intervenants
- ▶ issus de 8 organisations différentes
- ▶ majoritairement non-membre de la TRAIL

DIFFUSION DE L'INFOLETTRE INTERCULTURELLE

Chaque semaine, la coordonnatrice a poursuivi son travail de veille pour récolter, analyser et transmettre au milieu toute information pertinente relative aux questions interculturelles et liée à l'immigration. Cette infolettre répondait de manière tout à fait adéquate au volet « information et sensibilisation » de la Table et a connu un vrai succès.

ACTIVITÉ DURANT LE MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Grâce à la mise en relation par la coordonnatrice de deux de nos partenaires lachinois, l'École secondaire Dalbé-Viau et un intervenant de milieu du CRUISP (Linton Garner), ce dernier a pu faire la présentation devant plusieurs classes de secondaire d'un abécédaire des personnalités noires québécoises et canadiennes.

En raison de la perte du mandat de Développement économique Canada (DÉC), et du départ conséquent d'Aude Mary, la corporation ne sera plus en mesure d'assurer la coordination de la TRAIL à compter du 30 avril 2016.

ÉTATS FINANCIERS

RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2016

	2016	2015
PRODUITS		
Subventions	474 270 \$	614 824 \$
Honoraires de gestion	28 007 \$	25 850 \$
Divers	708 \$	8 334 \$
Amortissement des apports reportés	681 \$	297 \$
	503 666 \$	649 305 \$
CHARGES		
Salaires et charges sociales	395 507 \$	519 396 \$
Loyer	54 682 \$	54 682 \$
Honoraires professionnels	7 856 \$	8 908 \$
Entretien du réseau	7 424 \$	9 274 \$
Fournitures de bureau et papeterie	6 913 \$	10 598 \$
Représentation et déplacements	6 165 \$	7 412 \$
Télécommunications	3 083 \$	4 221 \$
Entretien ménager	2 354 \$	3 923 \$
Frais d'activités corporatives	1 541 \$	9 803 \$
Service de paie	1 126 \$	1 204 \$
Frais de colloque et formation	857 \$	5 548 \$
Assurances	704 \$	559 \$
Frais bancaires	569 \$	600 \$
Cotisations, abonnements et documentation	525 \$	4 681 \$
Publicité et promotion	37 \$	2 109 \$
Contribution - Comité de scolarisation	-	2 652 \$
Amortissement des immobilisations	7 339 \$	6 789 \$
	496 682 \$	652 359 \$
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	6 984 \$	- 3 054 \$

■ GLOSSAIRE

OBJECTIF EMPLOI-QUÉBEC

Nombre de places attribuées et financées par Emploi-Québec dans le cadre de ses diverses ententes de service d'aide à l'emploi.

RETOUR AUX ÉTUDES

Un participant est considéré avoir effectué un retour aux études si, durant les 12 semaines qui suivent la date de fin de sa participation, il a commencé une formation qui s'inscrit dans le cadre de son cheminement vers l'emploi. La formation peut être offerte par un établissement public ou privé, et être accompagnée ou non d'une aide financière d'Emploi-Québec.

ABANDON

Lorsqu'un participant interrompt sa participation au programme de soutien à l'emploi auquel il participe et qu'il cesse les activités avant d'avoir intégré l'essentiel des apprentissages prévus. La raison d'un abandon peut être : départ du territoire de la CDEC, décès, grossesse, maladie ou retrait du marché du travail.

■ NOTES DE CONTENU

¹ SUPERFICIE ET POPULATION

Les données relatives à la population et la superficie des territoires proviennent du site de la Ville de Montréal, ville.montreal.qc.ca.

² CALCUL DES RÉSULTATS RÉELS

Dans ce rapport, les résultats réels sont calculés selon le nombre total de personnes desservies durant la période 2015-2016.



CDEC LaSalle-Lachine

735, rue Notre-Dame, bureau 102
Lachine, QQ H8S 2B5

T. 514 469-0288

F. 514 469-0289

CDEC-LASALLELACHINE.CA