



RAPPORT ANNUEL
2024-2025



Activités nautiques sur le canal Lachine.

NOTE AU LECTEUR

Les informations contenues dans ce document concernent les activités de la CDEC LaSalle-Lachine allant du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025, à l'exception des programmes liés à l'employabilité qui sont basés sur une période allant du 1^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025. Toutefois, les résultats présentés dans ce rapport ont été colligés en date du 15 septembre 2025.

L'utilisation du masculin pour désigner les personnes dans ce document a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination des individus des deux sexes.



TABLE DES MATIÈRES

Table des matières	4
Mot du président et du directeur	5
Conseil d'administration	7
Équipe	8
Notre mission	9
Bilan des activités	10
▸ Développement local	11
▸ Employabilité	13
Plan d'action 2025-2026	17
États financiers	18
Glossaire et notes de contenu	19



Art urbain, Quartier Duff Court, Lachine





MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Dans un contexte d'un marché du travail qui se ferme et un accès à l'emploi qui devient plus difficile, l'année 2024-2025 aura été marquée par le retour du développement local.

Un marché du travail au ralenti

Cette année, c'est à nouveau plus de 250 personnes qui ont reçu un accompagnement individuel personnalisé dans leur recherche d'un emploi. Avec notre partenaire Services Québec, les citoyens et citoyennes de LaSalle et de Lachine ayant des difficultés à retrouver un emploi ont pu compter sur l'équipe des conseillères en emploi de la CDEC. Mais le temps du « plein emploi » tel qu'on décrivait le marché du travail au Québec et à Montréal en particulier en 2023, est révolu. En effet, le marché de l'emploi a progressé mais le taux de chômage est maintenant remonté à 7,8% en moyenne en 2024 et pointe même à 8,9% en juin 2025, selon l'Institut de la statistique du Québec, contre 5,4% deux ans plus tôt soit en juin 2023. Et les perspectives économiques ne poussent pas à l'optimisme avec la guerre commerciale en cours et les répercussions sur les entreprises.

Les membres du conseil d'administration et l'équipe de la CDEC remercient notre partenaire Services Québec qui a renouvelé pour une 36^e année les ententes de services et ils/elles partagent aussi l'inquiétude des organismes d'aide à l'emploi devant les coupures de financement que certaines organisations ont connu cette année. Ce réseau d'organismes couvre nos villes et nos régions, offrant une aide professionnelle et une oreille attentive à des hommes et des femmes en grandes difficultés dans leur recherche d'emploi. À l'heure où les options se ferment sur la main d'œuvre immigrante, il est très hasardeux de couper dans le financement des services de première ligne en employabilité parce que les entreprises ont besoin de cette main d'œuvre coincée en dehors du marché du travail.

Les personnes que nous desservons restent souvent en marge du marché du travail toute leur vie faute d'une formation qualifiante et d'un accès difficile aux bassins d'emplois. L'aide que nous apportons à ces femmes et à ces hommes toujours à la frontière de l'emploi est très précieuse. Elle est faite avant tout d'une aide de proximité et d'une confiance réciproque qui permet, via le bouche-à-oreille, de voir la porte être franchie par des personnes qui n'ont pas l'habitude de demander de l'aide. C'est pour elles que nous travaillons chaque jour, pour les aider à changer leurs parcours de vie, pour leur permettre d'accéder à un emploi stable à temps plein leur permettant de vivre dignement et de pouvoir faire des choix. Dans un contexte économique incertain, apporter une aide aux plus fragiles d'entre nous est une obligation.



LE RETOUR DU DÉVELOPPEMENT LOCAL

Une nouvelle entente a été conclue avec Développement économique Canada (DÉC) pour offrir des services de soutien au développement économique à Lachine et à LaSalle, tel que c'était le cas jusqu'en 2016. Nous tenons à souligner la résilience des membres du conseil d'administration et de l'équipe de la CDEC qui, pendant 9 ans, a défendu l'approche du développement local avec la communauté territoriale dans le but d'améliorer les conditions de vie des hommes et des femmes de nos quartiers. Pendant 9 ans, des projets ont manqué de souffle alors que d'autres n'ont pas vu le jour, des orientations communautaires n'ont pas pu être défendues avec toute la force nécessaire, des arrimages entre partenaires n'ont pas eu lieu, des entreprises d'économie sociale n'ont pas eu le soutien communautaire voulu. Le développement économique local est avant l'implication de la communauté dans son propre développement avec l'humain comme cible.

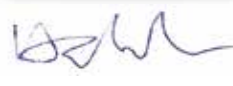
Depuis avril 2025, la CDEC constitue une nouvelle équipe de trois agent.es de développement qui vont soutenir les projets structurants dans les deux arrondissements et en développeront de nouveaux. Avec nos partenaires locaux, l'équipe s'implique par exemple dans la préparation de la future trame commerciale et dans le pôle d'emploi qui s'installeront dans le futur Écoquartier du secteur Lachine-Est. La nouvelle entente avec DÉC comprend aussi un nouveau volet qui cible l'entrepreneuriat en émergence, toujours à LaSalle et à Lachine. L'un des agents aura ici pour mandat de rejoindre les personnes qui pensent à créer leur propre entreprise pour les soutenir dans leur idée et les aider dans leur parcours pour ensuite les référer à nos partenaires PMEMTL. L'entrepreneuriat est souvent une solution qui apparaît comme complexe et les soutiens sont peu accessibles dans la phase d'amorçage du projet. En développement local, la CDEC va aider à stimuler l'activité économique, particulièrement dans les quartiers plus défavorisés, en priorisant si besoin les projets structurants, ceux qui vont répondre aux enjeux des hommes et des femmes qui y résident, dans une perspective à long terme. Toutes les options sont envisageables, mais certaines ont de forts impacts potentiels comme par exemple la mobilité pour rejoindre les secteurs d'emplois et les commerces et services de proximité pour lutter contre les déserts alimentaires.

Que ce soit en aide à l'emploi ou en développement économique local, la CDEC va toujours chercher à aider les femmes et les hommes de Lachine et de LaSalle.

Le départ en mars dernier de notre présidente, Madame Zahia Agsous. Zahia a accompagné pendant des années la CDEC en tant qu'employée puis comme administratrice, vice-présidente et enfin présidente du conseil d'administration. Un grand et sincère merci, Zahia, pour ton temps, tes conseils et ta bienveillance!



Pierre Arseneau,
Président du Conseil d'administration



Henri Chevalier, MBA
Directeur général



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de la CDEC LaSalle-Lachine est composé d'individus provenant de différents milieux afin que son conseil soit le reflet de la société qu'elle représente.

Les membres qui composent son conseil d'administration en date du 31 mars 2025 sont :



Groupes communautaires

Virginie St-Louis Grégoire – SDC Rue Notre-Dame

Syndicats

Pierre Arseneau – Syndicat des métallos (FTQ)

Sylvie Majeau – Conseil régional de la FTQ

Municipalité

Micheline Rouleau – Arrondissement Lachine

Citoyens

Zahia Agsous – Citoyenne de l'arrondissement de LaSalle

Pascal Pilon – Citoyen de l'arrondissement de Lachine

Entreprise d'économie sociale

Caroline Arel – CPE Le jardin des frimousses

Employée de la CDEC

Mihaela Rotaru – CDEC LaSalle-Lachine

Observateurs et observatrices (sans droit de vote)

Henri Chevalier (direction générale)

Joanne Ouka (adjointe administrative)

Les membres du comité exécutif

Zahia Agsous – Présidente (départ en mai 2025)

Pierre Arseneau – Vice-président

Micheline Rouleau – Secrétaire



MEMBRES DE L'ÉQUIPE

L'année 2024-2025 a connu de grands bouleversements économiques qui se sont répercutés sur le marché de l'emploi, devenu hautement concurrentiel avec l'incertitude qui caractérise maintenant les dynamiques commerciales. Nos conseillères en emploi sont plus que jamais nécessaires pour accompagner les chercheurs d'emploi à développer des stratégies qui leur permettent de se démarquer auprès d'employeurs potentiels.

Une équipe engagée !

Henri Chevalier | Directeur général

Joanne Ouka | Adjointe administrative, Conseillère en emploi programme Intégration +

Mihaela Rotaru | Conseillère en emploi programme Nouveaux arrivants



De gauche à droite : Henri Chevalier, directeur général, Joanne Ouka, conseillère en emploi pour le programme Intégration + et adjointe administrative, Mihaela Rotaru, conseillère en emploi pour le programme Nouveaux arrivants, .

Un bref passage

Durant quelques mois, la CDEC LaSalle-Lachine a pu bénéficier de l'expertise de Laurent Trottier en tant que Conseiller en développement local. Au nom de toute l'équipe, merci pour tout !



NOTRE MISSION

La CDEC LaSalle-Lachine est une organisation à but non lucratif (OBNL) qui travaille en faveur du développement économique et social. Pour ce faire, la CDEC mobilise et concerte les personnes et les collectivités afin de trouver des réponses adéquates aux différents besoins socio-économiques du milieu.

En concevant de projets structurants, elle cherche à « favoriser, dans une perspective de développement durable, la prise en charge du développement économique et social par et pour les individus, les organismes, les entreprises et les institutions de son territoire. »

Pour mener à bien sa mission, la CDEC LaSalle-Lachine s'appuie sur un système de valeurs reposant sur des principes tels que l'**ouverture aux autres**, le **respect de la dignité humaine**, le **respect de l'environnement**, la **solidarité**, la **transparence** et la **démocratie**.



BILAN DES RÉALISATIONS

Développement local

À travers la mobilisation et la concertation locale, la CDEC se consacre à soutenir et faire émerger des projets structurants qui contribuent à la création de richesses collectives. Pour l'année 2024-2025, la CDEC LaSalle-Lachine s'est impliquée au sein des organisations suivantes :

Administrateur

- COCDMO - administrateur
- Regroupement de Lachine - trésorier
- Village Urbain - trésorier
- Table de développement social (TDS) de LaSalle - administrateur

Membre

- Concert'Action Lachine (CAL)
- Table de développement social (TDS) de LaSalle
- Regroupement des CDEC du Québec devenu en 2025 le Regroupement québécois du développement économique communautaire (RQDÉC)
- Table concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes
- Chantier de l'économie sociale
- Réseau des services spécialisés de main d'oeuvre



BILAN DES RÉALISATIONS (suite)

Avec nos partenaires

Le directeur général, Henri Chevalier a prit part à un panel sur l'immobilier collectif, organisé dans le cadre du mois de l'économie sociale, le 19 novembre 2024 au Bâtiment 7, durant lequel il a présenté le projet du Regroupement de Lachine.



De gauche à droite : Le directeur général de la CDEC, Henri Chevalier, Judith Cayer, chargée de projet au Collectif 7 à nous, Anyle Côté, directrice générale du CÉSIM, Lauren Kruyt, conseillère aux entreprises en économie sociale de PME MTL Grand Sud-Ouest et Anaïs Bertoluci-Pérez, conseillère aux entreprises en économie sociale de PME MTL Grand Sud-Ouest

Photos : Maxime Depasse, CÉSIM

BILAN DES RÉALISATIONS (suite)

M. Chevalier a participé au Sommet de l'économie sociale qui s'est tenu en mai 2025, à Montréal, et qui a rassemblé les acteurs qui œuvrent en développement économique selon une vision sociale et durable.





EMPLOYABILITÉ

Par le biais de ses programmes de soutien à l'emploi, la CDEC accompagne les individus dans leur intégration au marché du travail. La CDEC aide également les entreprises à combler leurs besoins de main-d'œuvre. L'année 2024-2025 a été marquée par une incertitude économique au niveau mondial qui a eu des répercussions sur le marché de l'emploi. Malgré les nombreux défis survenus, nos conseillères ont su accompagner les chercheurs d'emploi pour qu'ils se démarquent auprès des employeurs.

Méthodes de recherche d'emploi

Nouvellement implanté, ce programme consiste en des rencontres individuelles afin d'outiller les chercheurs d'emploi et leur permettre de développer des stratégies efficaces dans le but de décrocher un poste professionnel dans leur domaine de compétences.

Personnes desservies : 45 personnes

Objectif Services Québec : 40 inscrits

Taux d'inscription : 112 %

27 francophones / 18 anglophones

26 Hommes / 19 Femmes

43 % de personnes immigrantes



INTÉGRATION +

Intégration plus est un service d'aide à l'emploi (SAE) d'une durée de 6 mois, conçu pour aider les chercheurs d'emploi qui ont besoin d'un soutien particulier pour réintégrer le marché du travail. La plupart des participants à ce programme traversent des obstacles sociaux, familiaux, personnels, professionnels, linguistiques ou encore ont un manque de formation qui les empêche de réintégrer le marché du travail.



Personnes desservies : 147 personnes

Objectif Services Québec : 146

Taux d'inscription : 101 %

91 francophones / 56 anglophones

78 Hommes / 69 Femmes

58 % de personnes immigrantes

Répartition des participants par rapport à leur âge

65 ans et +	9 personnes	6 %
55-64 ans	36 personnes	25 %
45-54 ans	62 personnes	42 %
36- 44 ans	35 personnes	24 %
35 ans et -	4 personnes	3 %

Résultats obtenus durant la période 2024-2025

En emploi	56 personnes
Retour aux études	3 personnes
Autres mesures	6 personnes
En recherche d'emploi	79 personnes
Abandon	2 personnes

Personnes desservies : 65 personnes en emploi, aux études ou référées.



Résultat positif

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou bénéficié d'autres mesures

NOUVEAUX ARRIVANTS

Le programme Nouveaux arrivants vise l'intégration en emploi de personnes immigrantes francophones, diplômées et nouvellement arrivées au Québec. Ce programme cherche à réduire la déqualification professionnelle des personnes immigrantes diplômées et à faciliter, par une démarche active auprès des entreprises, le transfert de leurs compétences dans leurs champs d'expertise.



Sculpture exposée au nouveau parc riverain de Lachine

Ce programme s'adresse aux personnes qui :

- Détiennent la résidence permanente ou ont le statut de réfugié
- Maîtrisent la langue française
- Désirent trouver un emploi professionnel, dans leur champ de compétences initial
- Possèdent une ou plusieurs années d'expériences de travail dans leur pays d'origine
- Ont immigré au Québec depuis moins de cinq ans
- Sont prestataires de l'aide sociale ou de l'assurance emploi ou sans revenu



NOUVEAUX ARRIVANTS (suite)



Personnes desservies : 70 personnes

Objectif Services Québec : 70 inscrits

Taux d'inscription : 100 %

Arrivée au Canada

Trois mois et moins : 14 personnes

Entre 4 et 11 mois : 34 personnes

Entre 1 et 5 ans : 22 personnes

Répartition des participants par rapport à leur âge

55-64 ans	2 personnes	2 % *
45-54 ans	11 personnes	16 %
36- 44 ans	48 personnes	69 %
35 ans et -	9 personnes	13 %

*Le pourcentage est comptabilisé à partir de l'objectif donné par Services Québec, soit 70 personnes.

Résultats obtenus durant la période 2024-2025

En emploi	31 personnes
Retour aux études	13 personnes
Autres mesures	6 personnes
En recherche d'emploi	19 personnes
Abandon	1 personne



Résultat positif

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou bénéficié d'autres mesures

Personnes desservies : 50 personnes en emploi, aux études ou référées.



UN REGARD VERS L'AVENIR

Plan d'action 2025-2026

Employabilité

- ▶ Appuyer 148 (+2) demandeurs d'emploi (en groupe D1) et en accompagner au moins 74 en emploi
- ▶ Appuyer 61 (-9) nouveaux arrivants (en groupe D1) et en accompagner au moins 31 en emploi
- ▶ Appuyer 40 (=) demandeurs d'emploi (en groupe C3)

Développement économique local (DÉL)

- ▶ Redéployer une équipe DÉL à Lachine et à LaSalle
- ▶ Recruter 3 personnes, 2 en DÉL et 1 en développement de l'entrepreneuriat
- ▶ Accompagner/appuyer plus étroitement nos partenaires locaux
- ▶ Participer à la mise en place du Regroupement québécois du DÉC
- ▶ Organiser des rencontres économiques sur Lachine-Est (avec PMEMTL WI et ALE)
- ▶ Participer aux réflexions sur le patrimoine immatériel de Lachine-Est

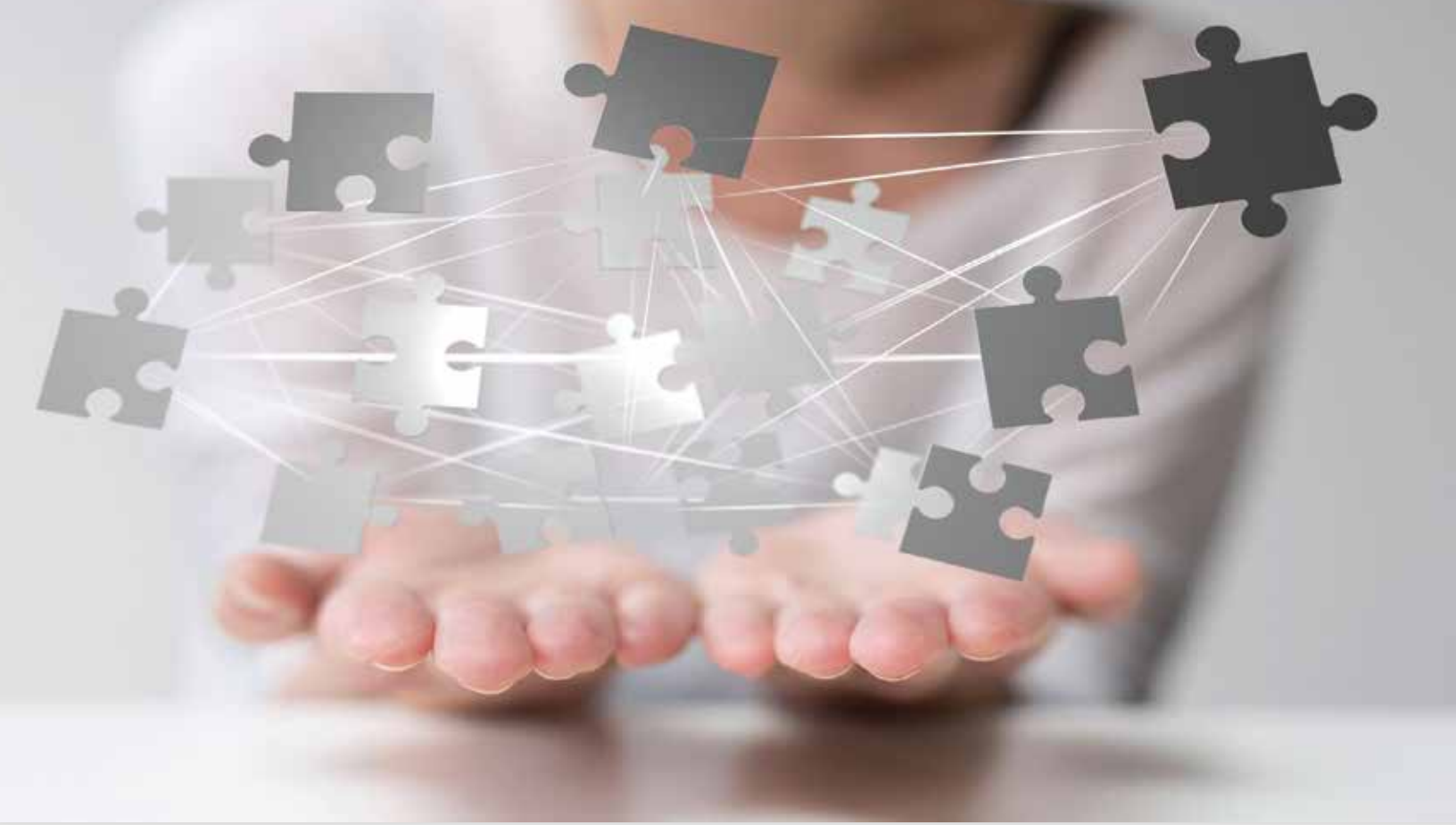
Gouvernance

- ▶ Reprendre le processus de planification stratégique (2025) à partir de la réflexion sur la vision et la mission de la CDEC



Nouvel aménagement du Quai 34, Lachine





ÉTATS FINANCIERS

POSTE / EXERCICE	Réel 2024-2025	Prév. 2025-2026
Subventions et provisions	405 078 \$	720 496 \$
Opérations et autres revenus	10 024 \$	16 000 \$
Revenus totaux	415 102 \$	736 496 \$
Salaires et avantages sociaux	308 772 \$	593 489 \$
Loyer et autres dépenses	71 273 \$	132 491 \$
Dépenses totales	380 045 \$	725 980 \$
Surplus (déficit)	35 057 \$	10 516 \$





GLOSSAIRE

OBJECTIF SERVICES QUEBEC

Nombre de places attribuées et financées par Services Québec dans le cadre de ses diverses ententes de service d'aide à l'emploi.

RÉSULTATS POSITIFS

Un résultat positif est enregistré lorsque le participant commence un emploi, effectue un retour aux études ou poursuit sa démarche d'insertion dans le cadre d'une autre mesure, et ce, dans les 12 semaines suivant la date de fin de participation.

RETOUR AUX ÉTUDES

Un participant est considéré avoir effectué un retour aux études si, durant les 12 semaines qui suivent la date de fin de sa participation, il a commencé une formation qui s'inscrit dans le cadre de son cheminement vers l'emploi.

La formation peut être offerte par un établissement public ou privé, et être accompagnée ou non d'une aide financière de Services Québec.

ABANDON

Lorsqu'un participant interrompt sa participation au programme de soutien à l'emploi auquel il participe et qu'il cesse les activités avant d'avoir intégré l'essentiel des apprentissages prévus. La raison d'un abandon peut être : départ du territoire de la CDEC, décès, grossesse, maladie ou retrait du marché du travail.

NOTES DE CONTENU

¹ CALCUL DES RÉSULTATS RÉELS

Dans ce rapport, les résultats réels sont calculés selon le nombre total de personnes desservies durant la période 2024-2025.

² CALCUL DES RÉSULTATS

Dans ce rapport, les résultats sont calculés selon le nombre de personnes desservies ayant terminé le programme pendant l'entente en cours, incluant les personnes inscrites durant l'entente précédente et qui ont terminé le programme cette année.





CDEC LaSalle-Lachine

735, rue Notre-Dame, bureau 102
Lachine, QC H8S 2B5

T. 514-469-0288
Cdec-lasallelachine.ca

