

# RAPPORT ANNUEL 2017-2018

**CDEC**   
*LaSalle-Lachine*



#### Note aux lecteurs

Les informations contenues dans ce document concernent les activités de la CDEC LaSalle-Lachine allant du 1<sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018, à l'exception des programmes liés à l'employabilité qui sont basés sur une période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 30 juin 2018.

L'utilisation du masculin pour désigner les personnes dans ce document a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.

## TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et du directeur	4
Conseil d'administration	6
Équipe	7
Bilan des activités	9
■ Développement local	10
■ Employabilité	14
États financiers	18
Glossaire	19
Notes de contenu	19



## MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Cette année a vu se consolider nos opérations en aide à l'emploi et questionner l'approche de développement communautaire.

Nos services d'aide à l'emploi ont encore une fois rempli tous leurs objectifs dans une année où la bonne tenue du marché de l'emploi a mis une pression supplémentaire sur l'équipe. En effet, si l'emploi se porte mieux à Montréal avec un taux de chômage au 31 mars 2018 de 7,3%, la main d'œuvre éloignée du marché du travail demande toujours toute notre attention et la rejoindre est plus difficile. Ceci a d'ailleurs eu un effet sur nos résultats, le rythme moins soutenu d'inscription limite également le rythme des retours en emploi.

Ainsi, nous avons pu offrir 100% de nos places en SAE avec un 67% de résultats positifs pour Intégration+ et 88% pour Nouveaux Arrivants qui a conservé un rythme habituel d'inscriptions, dépassant les objectifs fixés par notre partenaire Emploi Québec.

Nous nous sommes également impliqués dans plusieurs dossiers locaux sensibles: les demandeurs d'asile, le centre pédiatrique et Lachine-Est notamment. Si l'absence de financement en développement communautaire (DÉC) nous a retiré notre capacité à soutenir correctement nos quartiers, nous nous sommes par

exemple impliqués au mieux de nos capacités dans les dossiers les plus sensibles en participant activement aux réflexions sur le soutien aux demandeurs d'asile dont le nombre a été multiplié par 5 cet hiver à Lachine causant des situations très difficiles tant dans les écoles que dans les quartiers les plus défavorisés. Devant cette situation de forte précarité, nous nous sommes associés avec le CJE Marquette pour déposer une offre de services d'aide à l'emploi ciblant spécifiquement les demandeurs d'asile installé à Lachine.

### **Bon, et maintenant ?**

Deux ans depuis que DÉC a décidé de ne pas renouveler les mandats aux CDEC de Montréal. À 2,5M\$ par an, on arrive à 5M\$ qui n'auront pas été investis en personnel dédié au développement intégré des quartiers. Est-ce que la situation le permettait ? Vraisemblablement non. La pauvreté n'a pas baissé, les quartiers défavorisés le sont toujours et, si la vitalité économique a fait reculer le chômage, l'animation communautaire et le développement inclusif des quartiers est, au mieux, au ralenti. Il est sans doute temps de reprendre le dialogue avec la Ville de Montréal qui a annoncé une de ses nouvelles orientations en novembre 2017, soit « assurer un développement économique inclusif, local et au bénéfice des montréalais ». Nous serons au rendez-vous.

Raymond Ferland, président

Henri Chevalier, directeur

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de la CDEC LaSalle-Lachine est composé de gens provenant de différents milieux afin que son conseil soit le reflet de la société qu'elle représente.

## LES MEMBRES QUI COMPOSENT SON CONSEIL D'ADMINISTRATION SONT :

### Collège | Gens d'affaires

Raymond Ferland - Fromagerie Hamel

### Collège | Groupes communautaires

Yves Picard - Carrefour jeunesse-emploi Marquette

### Collège | Syndicats

Pierre Arseneau - Syndicat des métallos (ftq)

Stephane Daigneault - Unifor (ftq), section locale 145

### Collège | Arrondissement

Jean-François Cloutier - Arrondissement de Lachine (jusqu'au 5 novembre 2017)

Micheline Rouleau - Arrondissement de Lachine (depuis le 30 janvier 2018)

Carine Minga-Bohata - PME MTL Grand Sud-Ouest (jusqu'au 21 septembre 2017)

Mathieu Syllion - PME MTL Grand Sud-Ouest (depuis le 13 décembre 2017)

### Collège | Membre citoyen

Zahia Agsous - Citoyenne de l'arrondissement de LaSalle

Julie Levasseur - Citoyenne de l'arrondissement de Lachine (jusqu'au 7 novembre 2017)

## LES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

Raymond Ferland | Président

Pierre Arseneau | Vice-président

Un grand merci à M. Arseneau pour son implication au sein du CA en tant que président ces 3 dernières années.

Zahia Agsous | Secrétaire et Trésorière



## ÉQUIPE DE LA CDEC

### MEMBRES DE L'ÉQUIPE

Pour l'année 2017-2018, la CDEC a pu compter sur une équipe dynamique, mais et surtout, engagée dans son milieu.

Henri Chevalier | Directeur général

Joanne Ouka | Adjointe administrative

Marie-Diane Lapointe | Conseillère en emploi, Intégration +

Nathalie De Jocas | Conseillère en emploi, Intégration +

Mihaela Rotaru | Conseillère en emploi, Nouveaux arrivants

Lorraine Marier | Conseillère en emploi, Intégration +

### DÉPART DE LA CDEC

La CDEC LaSalle-Lachine tient à remercier, pour son excellent travail et dévouement, l'employée qui a quitté la CDEC au courant de l'année :

Edith Jochems | Agente de communication

### BÉNÉVOLES

Chaque année, la CDEC peut compter sur des bénévoles dévoués, soit pour mener à terme des projets ponctuels ou pour s'impliquer sur une base régulière, notamment pour la formation donnée dans le cadre du programme nouveaux arrivants. Au nom de toute l'équipe merci pour votre implication!

Monique Jeanmart | L'intervenante bénévole, Nouveaux arrivants



# BILAN DES RÉALISATIONS

## DÉVELOPPEMENT LOCAL

À travers la mobilisation et la concertation locale, la CDEC LaSalle-Lachine se consacre à soutenir et faire émerger des projets structurants qui contribuent à la création de richesses collectives.

## EMPLOYABILITÉ

Par le biais de ses programmes de soutien à l'emploi, la CDEC accompagne les individus dans leur intégration au marché du travail. La CDEC aide également les entreprises à combler leurs besoins de main-d'œuvre.

# DÉVELOPPEMENT LOCAL

## CENTRE PÉDIATRIQUE COMMUNAUTAIRE

Le projet de centre pédiatrique communautaire a également progressé cet hiver et devrait voir le jour au début 2019. Notre implication au sein des comités de financement et de démarrage vient en soutien à cette initiative essentielle pour compléter l'offre de service de santé aux enfants défavorisés des quartiers Saint-Pierre et Duff-Court.

## CLASSES AFFAIRES

La CDEC participe chaque année au programme de stages d'exploration de carrière Classes Affaires, propulsé par l'organisme Montréal Relève. Le stage a permis à deux étudiants en secondaire IV d'explorer pendant une semaine le milieu communautaire et les services en employabilité offerts par la CDEC. Les étudiants ont ainsi vécu l'expérience enrichissante de développer leur savoir-être, d'acquérir des connaissances et de saisir les exigences de la profession de conseiller en emploi. Les programmes Classes Affaires, est propulsé par l'organisme Montréal Relève.

- 400 organisations se mobilisent cet été pour la préparation de la relève
- 1 600 jeunes seront guidés dans leurs choix d'études
- 1 jeune sur 3 confirmera, grâce au stage, son choix d'études



# DÉVELOPPEMENT LOCAL (SUITE)

## TABLE DE RÉFLEXION ET D'ACTION INTERCULTURELLE DE LACHINE (TRAIL)

Devant l'afflux de demandeurs d'asile à Montréal et à Lachine en particulier cet hiver, nous avons appuyé la relance de la Table de réflexion et d'action interculturelle de Lachine (TRAIL), à l'arrêt depuis avril 2016, suite à la perte du mandat avec DÉC. Et en s'associant au Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Marquette, nous avons conçu un projet de soutien à l'employabilité qui se déroulera à partir de mai 2018 pour soutenir l'accès à l'emploi de ces populations.

## LACHINE EST

Le redéveloppement de l'est de Lachine continue et, si nous n'avons pas eu l'occasion de nous impliquer à nouveau officiellement cette année, nous sommes intervenus à différentes reprises pour échanger avec la communauté sur le sujet : en comité transport de Lachine ou en continuant à sensibiliser ou en rencontrant la nouvelle équipe d'élus de Lachine.

Le rapport rédigé par la CDEC LaSalle-Lachine l'an dernier est toujours disponible en ligne sur le site de la CDEC.



Le rapport, *Lachine est - Vision d'une communauté : Grandes lignes du plan directeur* est disponible en ligne sur le site de la CDEC :

[www.cdec-lasallelachine.ca](http://www.cdec-lasallelachine.ca).



# EMPLOYABILITÉ



## MISE EN MOUVEMENT

Les séances de *Mise en mouvement* permettent de sensibiliser les participants à l'importance de développer leurs habiletés à la recherche d'emploi et d'élaborer une stratégie de recherche.

De plus, pour les aider dans leur recherche d'emploi, les participants sont familiarisés aux différents services offerts en matière de recherche d'emploi dans la collectivité et au Centre local d'emploi.

**1 666  
PERSONNES  
DESSERVIES**

Taux d'inscription : 94 %

- ▶ 758 franco. / 908 anglo.
- ▶ 967 hommes / 699 femmes
- ▶ 38 % de personnes immigrantes

## RENCONTRES D'APPROCHE INDIVIDUELLE

Une rencontre d'une heure est proposée pour un suivi individuel suite à la participation d'une session Mise en mouvement. Les participants ont la chance de rencontrer un conseiller en employabilité afin de recevoir des conseils personnalisés. Un coup de pouce supplémentaire pour une recherche d'emploi réussi.

**178  
PERSONNES  
DESSERVIES**

OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :  
178 PERSONNES

Taux d'inscription : 100 %

- ▶ 109 hommes
- ▶ 69 femmes

## INTÉGRATION +

*Intégration plus* est un service d'aide à l'emploi conçu pour des chercheurs d'emploi qui ont besoin d'un soutien particulier pour réintégrer le marché du travail. La plupart des participants à ce programme traversent des obstacles sociaux, familiaux, personnels, professionnels, linguistiques ou encore ont un manque de formation qui les empêche de réintégrer le marché du travail.

**148  
PERSONNES  
DESSERVIES**

OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :  
134 PERSONNES

Taux d'inscription : 100 %

- ▶ 60 hommes
- ▶ 88 femmes
- ▶ 74 personnes immigrantes

## RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR RAPPORT À LEUR ÂGE<sup>1</sup>

65 et +	4 personnes - 3 %	36 - 44	38 personnes - 26 %
55 - 64	37 personnes - 25 %	35 et -	5 personnes - 3 %
45 - 54	64 personnes - 43 %		

## RÉSULTATS OBTENUS DURANT LA PÉRIODE 2017-2018<sup>2</sup>

EMPLOI	76 personnes - 63 %	RECHERCHE D'EMPLOI	45 personnes - 19 %
RETOUR AUX ÉTUDES	11 personnes - 9 %	ABANDON	14 personnes - 7 %
AUTRES MESURES	2 personnes - 2 %		

## RÉSULTATS POSITIFS<sup>2</sup>

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou adhéré à une autre mesure.

**74 %**





## NOUVEAUX ARRIVANTS

*Nouveaux arrivants* est un programme échelonné sur une période de 6 mois qui vise l'intégration à l'emploi de personnes immigrantes francophones diplômées, nouvellement arrivées au Québec.

Ce programme s'adresse aux personnes qui :

- ▶ Détiennent la résidence permanente
- ▶ Maîtrisent la langue française
- ▶ Désirent trouver un emploi professionnel, dans leur champ de compétences initial
- ▶ Possèdent une ou plusieurs expériences de travail dans leur pays d'origine
- ▶ Ont immigré au Québec en général depuis moins de deux ans
- ▶ Sont prestataires de l'aide sociale ou de l'assurance emploi ou sans revenu

**49**  
**PERSONNES**  
**DESSERVIES**

**OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :**  
**44 PERSONNES**

Taux d'inscription : 100 %

- ▶ 24 hommes
- ▶ 25 femmes

## ARRIVÉE AU CANADA

3 MOIS ET MOINS	11 personnes - 22 %	ENTRE 1 ET 5 ANS	32 personnes - 66 %
ENTRE 4 ET 11 MOIS	6 personnes - 12 %		

## RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR RAPPORT À LEUR ÂGE

55 - 64	3 personnes - 6 %	36 - 44	19 personnes - 39 %
45 - 54	18 personnes - 37 %	35 et -	9 personnes - 18 %

## RÉSULTATS OBTENUS DURANT LA PÉRIODE 2017-2018<sup>1</sup>

EMPLOI	35 personnes - 76 %	RECHERCHE D'EMPLOI	6 personnes - 7 %
RETOUR AUX ÉTUDES	6 personnes - 13 %	ABANDON	0 personnes - 0 %
AUTRES MESURES	2 personnes - 4 %		

## RÉSULTATS POSITIFS<sup>1</sup>

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou adhéré à une autre mesure.

**93 %**

# ÉTATS FINANCIERS

## RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2018

	2018	2017
<b>PRODUITS</b>		
Subventions	320 928 \$	321 420 \$
Honoraires de gestion	5 000 \$	5 000 \$
Divers	320 \$	442 \$
Honoraires de convention de services	- \$	86 954 \$
Gain sur radiation d'un dépôt	- \$	4 685 \$
Service de location de locaux	- \$	630 \$
Amortissement des apports reportés	4 002 \$	2 841 \$
	<b>330 250 \$</b>	<b>421 972 \$</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires et charges sociales	254 635 \$	296 001 \$
Loyer	28 310 \$	30 882 \$
Honoraires professionnels	6 860 \$	50 593 \$
Fournitures de bureau et papeterie	6 275 \$	7 657 \$
Entretien du réseau	5 400 \$	5 408 \$
Représentation et déplacements	5 109 \$	5 915 \$
Télécommunications	3 722 \$	3 474 \$
Frais de colloque et formation	2 004 \$	1 070 \$
Entretien ménager	1 560 \$	2 580 \$
Publicité et promotion	1 425 \$	184 \$
Frais d'activités corporatives	1 249 \$	842 \$
Cotisations, abonnements et documentation	1 006 \$	257 \$
Service de paie	933 \$	960 \$
Frais bancaires	597 \$	437 \$
Assurances	590 \$	608 \$
Amortissement des immobilisations	7 667 \$	8 036 \$
	<b>327 342 \$</b>	<b>414 904 \$</b>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<b>2 908 \$</b>	<b>7 068 \$</b>

# GLOSSAIRE

## OBJECTIF EMPLOI-QUEBEC

Nombre de places attribuées et financées par Emploi-Québec dans le cadre de ses diverses ententes de service d'aide à l'emploi.

## RESULTATS POSITIFS

Un résultat positif est enregistré lorsque le participant commence un emploi, effectue un retour aux études ou poursuit sa démarche d'insertion dans le cadre d'une autre mesure, et ce, dans les 12 semaines suivant la date de fin de participation.

## RETOUR AUX ETUDES

Un participant est considéré avoir effectué un retour aux études si, durant les 12 semaines qui suivent la date de fin de sa participation, il a commencé une formation qui s'inscrit dans le cadre de son cheminement vers l'emploi. La formation peut être offerte par un établissement public ou privé, et être accompagnée ou non d'une aide financière d'Emploi-Québec.

## ABANDON

Lorsqu'un participant interrompt sa participation au programme de soutien à l'emploi auquel il participe et qu'il cesse les activités avant d'avoir intégré l'essentiel des apprentissages prévus. La raison d'un abandon peut être : départ du territoire de la CDEC, décès, grossesse, maladie ou retrait du marché du travail.

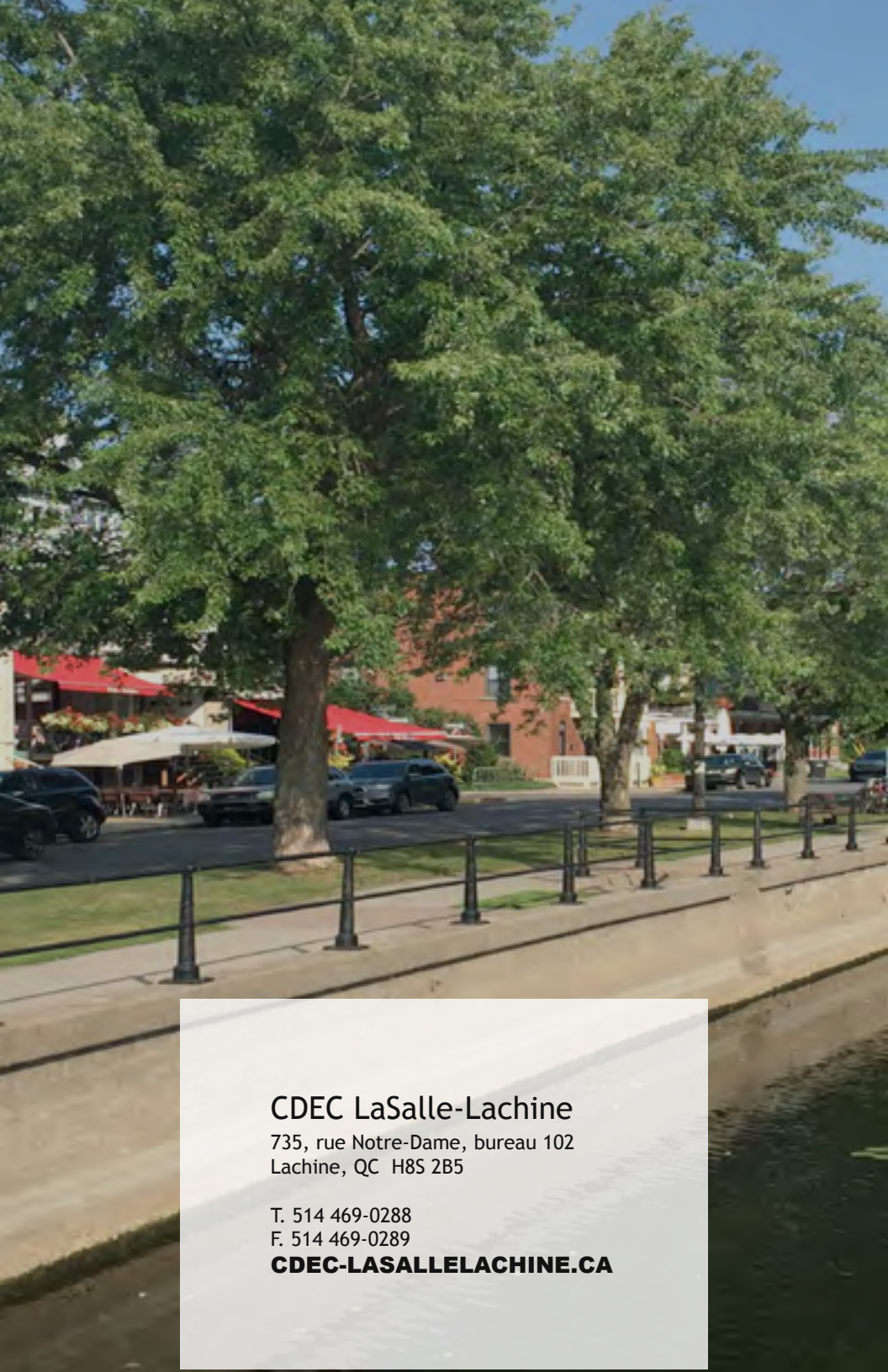
# NOTES DE CONTENU

## <sup>1</sup> CALCUL DES RESULTATS REELS

Dans ce rapport, les résultats réels sont calculés selon le nombre total de personnes desservies durant la période 2017-2018.

## <sup>2</sup> CALCUL DES RESULTATS

Dans ce rapport, les résultats sont calculés selon le nombre de personnes desservies ayant terminé le programme pendant l'entente en cours, incluant les personnes inscrites durant l'entente précédente et qui ont terminé le programme cette année.



## CDEC LaSalle-Lachine

735, rue Notre-Dame, bureau 102  
Lachine, QC H8S 2B5

T. 514 469-0288

F. 514 469-0289

**[CDEC-LASALLELACHINE.CA](http://CDEC-LASALLELACHINE.CA)**