

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025-2026



NOTES AU LECTEUR

Les informations contenues dans ce document concernent les activités de la CDEC LaSalle-Lachine allant du 1er avril 2025 au 31 mars 2026, à l'exception des programmes liés à l'employabilité qui sont basés sur une période allant du 1er juillet 2025 au 30 juin 2026.

NOTES DE CONTENU

1 CALCUL DES RÉSULTATS RÉELS

Dans ce rapport, les résultats réels sont calculés selon le nombre total de personnes desservies durant la période 2025-2026.

2 CALCUL DES RÉSULTATS

Dans ce rapport, les résultats sont calculés selon le nombre de personnes desservies ayant terminé le programme pendant l'entente en cours, incluant les personnes inscrites durant l'entente précédente et qui ont terminé le programme cette année.



TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et du directeur		04
Conseil d'administration		06
Équipe de la CDEC LaSalle-Lachine		07
Bilan des activités		08
Développement local		09
Soutien à l'entrepreneuriat		12
Employabilité		13
États financiers		18
Plan d'action 2026-2027		19
Glossaire		20

Mot du président et du directeur

L'année qui vient de s'écouler, entre avril 2025 et mars 2026, a vu nos efforts, ou peut-être notre entêtement pour certains, porter ses fruits. En effet, après 10 ans à défendre l'approche du développement économique local dans nos territoires et sur quelques tribunes à Montréal et ailleurs, la CDEC a signé un nouveau contrat de collaboration avec Développement économique Canada. Ce retour du développement économique communautaire (ou DÉC), a permis d'ajouter trois (3) nouveaux employés à l'équipe qui se déploient dans la communauté pour initier et soutenir des projets structurants. Et comme c'est le cas depuis plus de trente (30) ans maintenant, nous avons offerts nos services d'aide à l'emploi pour accompagner les femmes et les hommes de nos territoires qui ont des difficultés à retourner sur le marché du travail.

L'aide à l'emploi est notre premier service, celui avec lequel tout à commencer quand, au tournant des années 1990, nos grandes manufactures ont commencé à avoir des difficultés. C'est avec l'appui d'Emploi Québec à l'époque que Transaction pour l'emploi est née, pour aider les membres de notre communauté et c'est grâce à notre collaboration avec Services Québec maintenant, que la CDEC est restée active en développement local entre 2016 et 2025 alors que le financement s'était arrêté. L'aide à l'emploi est donc un peu le cœur de notre organisation et, encore une fois cette année, les résultats positifs obtenus grâce à l'accompagnement offert par nos conseillères en emploi auprès des chercheurs d'emploi en témoignent.

Le contexte économique se dégrade depuis début 2025 et il est plus difficile maintenant de revenir sur le marché du travail.

Mot du président et du directeur

Suite

Nous connaissons les responsables : bien sûr et surtout c'est la dégradation des relations économiques avec notre voisin du Sud mais aussi la robotisation dans les entreprises qui provoquent la perte d'emplois peu qualifiés en créant des emplois qui demandent des compétences importantes. Et nous nous posons tous des questions sur les effets de l'intelligence artificielle qui arrive dans nos entreprises et dans notre quotidien. Quels changements vont arriver? Quels secteurs et métiers seront touchés? Comment nous adapterons-nous? C'est inquiétant, mais il est encore trop tôt pour comprendre vraiment ce qu'il en train de se passer. Une chose est sûre par contre, la CDEC restera mobilisée pour sa communauté.

Le retour du DÉC vient apporter une partie des réponses dont nous aurons assurément besoin pour faire face à ces bouleversements. Avec une vision économique du développement, le souci de soutenir les secteurs défavorisés de LaSalle et de Lachine, et une stratégie de collaboration entre les acteurs de nos territoires, la CDEC peut à nouveau soutenir le devenir de nos quartiers.



Pierre Arseneau
Président



Henri Chevalier
Directeur général

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de la CDEC LaSalle-Lachine est composé de gens provenant de différents milieux afin que son conseil soit le reflet de la société qu'elle représente. Les membres qui composent son conseil en date du 31 mars 2026 sont :

Syndicats et travailleurs

Pierre Arseneau - Syndicat des métallos (FTQ)

Sylvie Majeau - Conseil régional de la FTQ

Entreprises / économie sociale

Caroline Arel - CPE Le Jardin des
frimousses

Entreprise privée

Yves Chartier - Les entreprises Charta

Nicolas Desaulniers Soucy - Tardinades

Punch

Citoyens

Pascal Pilon - Citoyen de Lachine

Employé

Mihaela Rotaru - CDEC LaSalle-Lachine



Notre équipe

La CDEC LaSalle-Lachine accueille de nouveaux visages

Trois nouveaux employés se joignent à l'équipe de la CDEC LaSalle-Lachine dans le courant de l'année 2025-2026.



Des gens dynamiques et engagés dans leur milieu.

De gauche à droite :

Henri Chevalier | Directeur général

Agathe Girka | Conseillère en développement local

Quentin Strubbe | Conseiller en entrepreneuriat

Mihaela Rotaru | Conseillère en emploi programme Nouveaux arrivants

Joanne Ouka | Adjointe administrative et Conseillère en emploi programme Intégration +

Marion Bonnet | Conseillère en développement local

BILAN DES ACTIVITÉS



À travers la mobilisation et la concertation locale, la CDEC se consacre à soutenir et faire émerger des projets structurants qui contribuent à la création de richesses collectives.

Pour l'année 2025-2026, la CDEC a embauché deux ressources en développement local et une ressource en développement de l'entrepreneuriat qui ont permis de décupler ses actions et d'entreprendre de nouveaux projets dont le but est d'améliorer la qualité de vie au quotidien des citoyens de Lachine et LaSalle.

La CDEC est membres des organisations suivantes :

- Concert'action Lachine
- Table de développement social (TDS) LaSalle
- Regroupement québécois du développement économique communautaire (RQDEC)
- Table de concertation des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Réseau des services spécialisés de main d'oeuvre (RSSMO)
- Chantier de l'économie sociale
- Regroupement de Lachine



Le directeur général siège sur les conseils d'administration suivants :

Village Urbain, trésorier
Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main d'oeuvre (COCDMO), administrateur
Table de développement social (TDS) de LaSalle
Conseil d'économie sociale de l'Île de Montréal (CÉSIM), administrateur
Regroupement de Lachine, trésorier



Développement local

Avec deux nouvelles conseillères qui oeuvrent au développement des quartiers de LaSalle et Lachine, la CDEC LaSalle-Lachine s'est impliquée de plusieurs façons et a contribué à l'implantation de multiples projets porteurs.

Les commerçants de Saint-Pierre

De début septembre à novembre 2025, la CDEC LaSalle-Lachine s'est vue confier un mandat par l'arrondissement de Lachine, réalisé dans le cadre du programme de soutien à la vitalité économique des secteurs commerciaux hors SDC. Le projet consistait en une démarche de connaissance, d'accompagnement et de développement du tissu commercial du quartier Saint-Pierre à Lachine, un secteur enclavé faisant face à des enjeux de dévitalisation économique et commerciale.



42

Commerces en
activité



40

Rencontres



27

Entretiens
effectués

Ces entretiens ont permis de documenter la réalité vécue par les commerces situés sur la rue Saint-Jacques et les rues avoisinantes. Cette intervention, reconduite pour l'année 2026-2027, s'inscrit dans une perspective de revitalisation durable et de renforcement des capacités locales, en collaboration avec les partenaires du territoire.



Comité transport de Lachine

La CDEC appuie le GRAME dans la coordination de ce comité qui vise à relancer et maintenir un espace de concertation pour travailler collectivement sur les enjeux de transport à Lachine.



Trame commerciale du secteur Lachine-Est et son lien avec la rue Notre-Dame

La CDEC a entamé une démarche de concertation pour développer la trame commerciale du secteur Lachine-Est. L'objectif est de relancer la mobilisation des principaux acteurs concernés autour des enjeux de développement commercial du nouveau secteur du Plan particulier d'urbanisme (PPU) Lachine, appelé à se déployer aux abords de l'artère commerciale Notre-Dame.

Dans la continuité des précédents travaux sur le projet, la CDEC LaSalle-Lachine a pour objectif de conserver et de valoriser le patrimoine immatériel. Ce projet est appelé à se réaliser sur plusieurs années à travers plusieurs sous-projets en collaboration avec le Syndicat des Métallos.

Développement local - suite

Suite

Regroupement 2

Dans l'objectif de répondre aux besoins de locaux communautaires à Lachine, la CDEC entreprend de réunir des partenaires communautaires aux prises avec des enjeux d'hébergement pour développer un deuxième projet d'immobilier collectif sur le modèle du Regroupement de Lachine. L'existence du Regroupement, depuis plus de 10 ans et l'expérience de la CDEC dans son élaboration et sa gestion sont des leviers importants qui peuvent être mis à profit de la communauté Lachinoise.

Parlant du Regroupement de Lachine

Le directeur général de la CDEC, Henri Chevalier a été invité au Forum mondial de l'économie sociale et solidaire (GSEF) 2025, qui s'est tenu à Bordeaux, France du 29 au 31 octobre 2025 pour présenter le projet du Regroupement comme un exemple de développement communautaire durable. Inauguré en 2012, le bâtiment accueille aujourd'hui une dizaine d'organisations et est doté d'un toit vert et d'un système de géothermie.



À droite de la photo : Henri Chevalier, directeur de la CDEC et Yves Picard, directeur conseil du CJE de Lachine, lors du GSEF 2025.

Soutien à l'entrepreneuriat

La CDEC LaSalle-Lachine propose un nouveau service d'**accompagnement individuel et 100% personnalisé**, entièrement **gratuit**, destiné aux résidents de tous âges des secteurs de LaSalle et de Lachine.

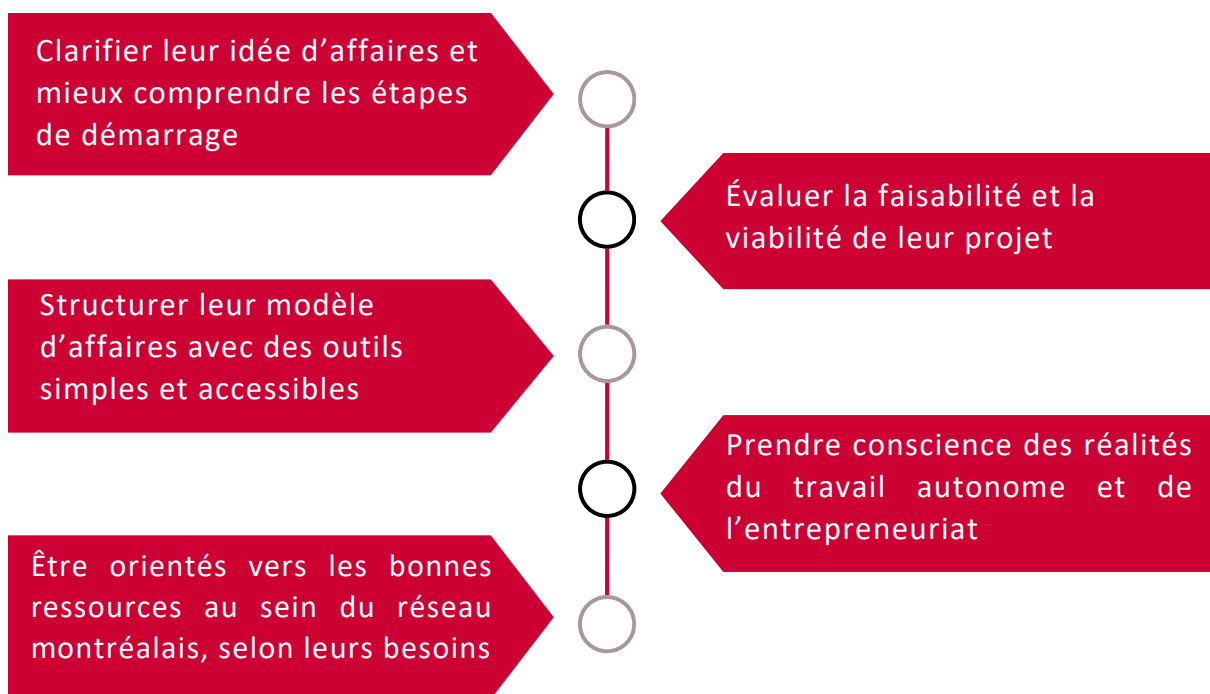
Ce service s'adresse aux entrepreneurs en devenir qui souhaitent **explorer**, **structurer** ou **concrétiser** une idée d'affaires. En terme entrepreneurial, nous les accompagnons à travers la phase de prédémarrage.



9
personnes rencontrées



15
accompagnements
individuels



Employabilité

Par le biais de ses programmes de soutien à l'emploi, la CDEC accompagne les individus dans leurs démarches d'intégration au marché du travail.

Bien que le marché de l'emploi se soit stabilisé en 2025-2026, le taux de chômage à Montréal est resté au dessus de la moyenne provinciale pour se situer à 6,6 % en mars 2026. Cette année encore, les conseillères en emploi de la CDEC Lasalle-Lachine ont permis à des dizaines de personnes en recherche d'emploi de se démarquer auprès d'employeurs potentiels en développant leur propres stratégies qui leur ont permis de décrocher un emploi adapté à leurs besoins.

Méthodes de recherche d'emploi

Ce programme consiste en des rencontres individuelles afin d'outiller les chercheurs d'emploi et leur permettre de développer des stratégies efficaces dans le but de décrocher un poste professionnel dans leur domaine de compétences.



Personnes desservies : 42 personnes

Objectif Services Quebec: 40 inscrits

Taux d'inscription: 105 %

24 francophones / 18 anglophones

26 Hommes/ 16 Femmes

47 % de personnes immigrantes

Employabilité

Intégration +

Intégration plus est un service d'aide à l'emploi (SAE) d'une durée de 6 mois, conçu pour aider les chercheurs d'emploi qui ont besoin d'un soutien particulier pour réintégrer le marché du travail. La plupart des participants à ce programme traversent des obstacles sociaux, familiaux, personnels, professionnels, linguistiques ou encore un manque de formation qui les empêche de réintégrer le marché du travail.

Personnes desservies : 148 personnes

Objectif Services Quebec : 148 inscrits

Taux d'inscription: 100 %

87 francophones / 61 anglophones

72 Hommes/ 76 Femmes

57 % de personnes immigrantes



Répartition des participants par rapport à leur âge

65 ans et +	4 personnes	3 %
55-64 ans	38 personnes	26 %
45-54 ans	62 personnes	42 %
36-44 ans	43 personnes	28 %
35 ans et -	1 personne	1 %

Employabilité

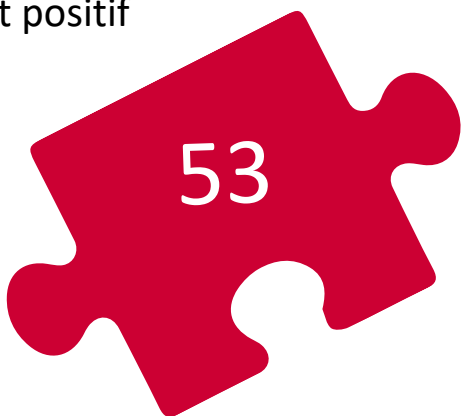
Intégration +

Suite

Résultats obtenus durant la période 2025-2026

En emploi	45 personnes
Retour aux études	3 personnes
Autres mesures	5 personnes
En recherche d'emploi	94 personnes
Abandon	1 personne

Résultat positif



Résultat positif

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou bénéficié d'autres mesures.

Phare de la 34e avenue à Lachine
Hiver 2026

Employabilité

Nouveaux arrivants

Le programme Nouveau arrivants vise l'intégration en emploi de personnes immigrantes francophones, diplômées et nouvellement arrivées au Québec. Ce programme cherche à réduire la déqualification professionnelle des personnes immigrantes diplômées et à faciliter, par une démarche active auprès des entreprises, le transfert de leurs compétences dans leur champs d'expertise.

Ce programme s'adresse aux personnes qui :

- Détiennent la résidence permanente ou le statut de réfugié accepté
- Sont arrivées au Québec depuis moins de cinq ans
- Maîtrisent la langue française
- Désirent trouver un emploi professionnel de préférence dans leur champ de compétence
- Possèdent au moins une expérience de travail dans leur pays d'origine
- Sont prestataires de l'aide sociale, de l'assurance emploi ou sont sans revenus



Employabilité

Nouveaux arrivants

Suite

Personnes desservies : 62 personnes

Objectif Services Quebec : 61 inscrits

Taux d'inscription: 101 %

Arrivée au Canada

Trois mois et moins	12 personnes
Entre 4 et 11 mois	32 personnes
Entre 1 et 5 ans	18 personnes

Répartition des participants par rapport à leur âge

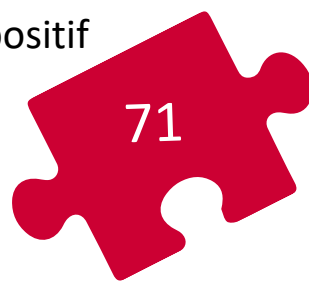
55-64 ans	3 personnes	5 %
45-54 ans	23 personnes	37 %
36-44 ans	32 personnes	52 %
35 ans et -	4 personne	6 %

*Le pourcentage est comptabilisé à partir de l'objectif donné par Services Québec, soit 61 personnes.

Résultats obtenus durant la période 2025-2026

En emploi	30 personnes
Retour aux études	10 personnes
Autres mesures	3 personnes
En recherche d'emploi	19 personnes
Abandon	0 personne

Résultat positif



Résultat positif

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou bénéficié d'autres mesures.

États financiers



Postes / exercices	Réel 2025-2026	Prév. 2026-2027
Subventions	592 247 \$	726 050 \$
Opérations et autres revenus	10 380 \$	75 745 \$
Revenus totaux	602 627 \$	801 795 \$
Salaires et avantages sociaux	385 241 \$	595 983 \$
Loyers et autres dépenses	121 857 \$	178 276 \$
Dépenses totales	507 098 \$	774 259 \$
Surplus (déficit)	95 529 \$	27 536 \$

01. Aide à l'emploi

Intégration +

- Appuyer **141 (-7)** demandeurs d'emploi en accompagner au moins **71** en emploi (en groupe D1 - personnes éloignées)

Nouveaux arrivants

- Appuyer **61 (=)** nouveaux arrivants et en accompagner au moins **30** en emploi (en groupe D1 - personnes éloignées)

Méthode de recherche d'emploi

- Appuyer 40 (=) demandeurs d'emploi (en groupe C3)

02. Développement économique local

Participer à la concertation locale et sectorielle et faire la représentation des enjeux locaux auprès des décideurs publics.

- Soutenir six approches concertées (habitation, mobilité, développement économique territorial, etc.)
- Accompagner trois projets collectifs (hébergement collectif, alimentation locale, etc.)

Renforcer la vitalité économique et sociale des quartiers

- Créer un agenda annuel d'activités sur le démarrage en entrepreneuriat
- Accompagner 30 nouveaux/nouvelles entrepreneurs

03. Développer l'organisation

Structurer la CDEC pour soutenir sa mission et son changement d'échelle

- Renforcer le processus de nomination au conseil d'administration
- Réviser l'image de l'organisation et développer un nouveau site Internet

OBJECTIFS SERVICES QUÉBEC

Nombre de places attribuées et financées par Emploi-Québec dans le cadre de ses diverses ententes de service d'aide à l'emploi.

RÉSULTATS POSITIFS

Un résultat positif est enregistré lorsque le participant commence un emploi, effectue un retour aux études ou poursuit sa démarche d'insertion dans le cadre d'une autre mesure, et ce, dans les 12 semaines suivant la date de fin de participation.

RETOUR AUX ÉTUDES

Un participant est considéré avoir effectué un retour aux études si, durant les 12 semaines qui suivent la date de fin de sa participation, il a commencé une formation qui s'inscrit dans le cadre de son cheminement vers l'emploi. La formation peut être offerte par un établissement public ou privé, et être accompagnée ou non d'une aide financière de Services Québec.

ABANDON

Lorsqu'un participant interrompt sa participation au programme de soutien à l'emploi auquel il participe et qu'il cesse les activités avant d'avoir intégré l'essentiel des apprentissages prévus. La raison d'un abandon peut être : départ du territoire de la CDEC, décès, grossesse, maladie ou retrait du marché du travail.



CDEC LaSalle-Lachine
735 Rue Notre-Dame, Lachine
Montréal, Québec
H8S 2B5

info@cdec-lasallelachine.ca
cdec-lasallelachine.ca