

## RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2007-2008



## Table des matières

<b>Table des matières .....</b>	<b>2</b>
<b>Préambule.....</b>	<b>3</b>
<b>Mot du président .....</b>	<b>4</b>
<b>Le conseil d'administration et l'équipe .....</b>	<b>5</b>
<b>Développement local .....</b>	<b>6</b>
Revitalisation.....	6
Réseautage.....	8
Planification.....	9
<b>Économie Sociale .....</b>	<b>10</b>
<b>Budget d'initiatives locales .....</b>	<b>11</b>
<b>Développement de la main-d'oeuvre .....</b>	<b>12</b>
Intégration + .....	12
Mise en mouvement.....	13

## Préambule

### Mission de la CDEC :

La CDEC LaSalle-Lachine, a pour mission de favoriser dans une perspective de développement durable le développement de l'emploi et la création de la richesse collective par la prise en charge du développement économique et social par et pour les individus, les organismes, les entreprises et les institutions de son territoire.

### Objectifs :

- ✓ Favoriser le partenariat pour mieux relever ensemble les défis liés au développement de la communauté dans un esprit de complémentarité et de solidarité plutôt que de compétition et de concurrence;
- ✓ Faciliter les échanges et la concertation entre les différents partenaires des milieux socio-économiques, de l'éducation et des entreprises;
- ✓ Appuyer le développement de la main-d'œuvre en assurant le soutien des personnes vers l'intégration en emploi notamment auprès des immigrants et des minorités visibles.
- ✓ Contribuer à l'émergence de processus de revitalisation concertés à LaSalle-Lachine
- ✓ Poursuivre notre implication et contribuer aux efforts des différentes instances en développement économique communautaire actives à LaSalle-Lachine et dans le Sud-Ouest

### Valeurs :

- Ouverture aux autres
- Respect de la dignité humaine
- Respect de l'environnement
- Solidarité
- Transparence
- Démocratie

### Vision :

La CDEC se veut le catalyseur des actions concertées et la référence locale en revitalisation vers qui les acteurs locaux se tournent pour obtenir l'information sur le milieu, évaluer les besoins, cibler les actions et mobiliser les ressources appropriées

## Mot du président

J'ai été membre de la CDEC durant plusieurs années avant d'accepter de prendre la présidence. D'emblée, je tiens à remercier chacun des membres du conseil d'administration pour leur participation dans l'année qui se termine. Certaines réunions furent parfois «animées» mais nous avons réussi à faire consensus pour le bien de la CDEC et du développement du territoire.

Cette année, le conseil d'administration a revu (et corrigé) le cadre stratégique de la CDEC ainsi que son plan de développement triennal. Les grands axes de développement pour la CDEC étant :

- 1- Contribuer à l'émergence de processus de revitalisation concertée à LaSalle et Lachine;
- 2- Être reconnue et développer notre expertise en employabilité et plus particulièrement en regard des clientèles immigrantes et des minorités visibles;
- 3- En regard de la baisse de financement anticipée, développer des projets ayant des retombées financières pour la CDEC.

Un effort particulier a été mis pour développer le deuxième axe. En effet, avec une réduction sensible du financement de la part du fédéral et dans la perspective que notre entente avec DEC ne soit pas renouvelée en 2010, la CDEC a dû se repositionner afin de pouvoir maintenir ses services dans la communauté. Cela a eu pour effet de modifier notre rôle, notamment en jouant un rôle plus actif auprès du communautaire que de l'économique. Dans ce contexte, nous avons donc proposé un projet concerté qui fait appel pour sa réalisation à plusieurs partenaires, notamment la FTQ, les CLD, la commission scolaire Marguerite-Bourgeois, Emploi-Québec, le MICC et plusieurs autres. Ce projet, **«Parcours d'accompagnement pour l'intégration et le maintien en emploi des immigrants»**, a été développé dans une double perspective : répondre à la pénurie de main-d'œuvre appréhendée dans les prochaines années et intégrer les personnes immigrantes au marché du travail québécois. Ce projet novateur propose de travailler à la fois avec les individus en recherche d'emploi et les entreprises en recherche de main-d'œuvre; la CDEC et ses partenaires étant l'interface et les facilitateurs de cet arrimage.

L'intention et la stratégie de ce projet étant de miser sur les forces que la CDEC avaient développées au cours des années. En fait, nous nous rapprochons de notre mission initiale lorsque la CDEC était connu sous le nom de *Transaction pour l'emploi*. Personnellement, c'est l'employabilité qui m'avait motivé à me joindre au conseil d'administration de la CDEC car je crois que l'emploi préserve les individus de l'exclusion sociale sous toutes ses formes.

En terminant, je désire saluer les nouveaux membres qui se joindront au conseil d'administration pour la prochaine année et je les invite à participer activement à la réalisation du plan d'action de la CDEC. Enfin, je tiens à souligner plus particulièrement le travail remarquable de la direction générale et de son équipe et dont les efforts ne sont pas toujours reconnus à leur juste valeur.

Pierre Arseneau  
Président

## Le conseil d'administration et l'équipe

### Comité exécutif

**Pierre Arseneau**  
Président, collège syndical

**Jean-Pierre Gallant**  
Vice-président, collège syndical

**Bernard Blanchet**  
Vice-président, collège municipal

**Philippe Tisseur**  
Secrétaire, collège communautaire

**Monique Lord**  
Trésorière, collège gens d'affaires

### Administrateurs

**Daniel Chaîney**  
Collège communautaire

**Jean-Pierre Joly**  
Collège des employés

**Christian Laberge**  
Collège enseignement

**Guy Lemieux**  
Collège gens d'affaires

**Claude Ménard**  
Collège gens d'affaires

**Yves Picard**  
Collège communautaire

### Employés

**Marcel Pedneault**  
Directeur général

**Florence Sallenave**  
Directrice du développement

**Linda Roy**  
Adjointe à la direction

**Gilles Charbonneau**  
Conseiller en emploi

**Malinka Lubenskyi**  
Conseillère en emploi

**Jean-Pierre Joly**  
Agent de développement

**Julie St-Pierre**  
Agente de développement

**Aline Combarry**  
Agente de développement

**Marie Stabler**  
Conseillère en emploi

# Développement local

## Revitalisation

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
<ul style="list-style-type: none"><li>La CDEC continue d'offrir son support aux divers projets mis en place par le RUI St-Pierre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>La CDEC a maintenu son support et son implication dans divers projets de revitalisation à Lachine</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 6 rencontres du CA de la RUI</li><li>- 1 AGA de la RUI</li><li>- 6 rencontres</li><li>- 4 rencontres du comité fruiterie</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Clarification par le conseil d'administration de la vision et des conditions d'engagement de la CDEC dans le projet de regroupement</li><li>Clarification des enjeux et des mandats, entre les diverses parties prenantes au projet</li><li>Élaboration d'un calendrier de travail pour la poursuite du projet</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- 10 réunions du comité des partenaires du regroupement Lachine</li><li>- Clarification de la vision, de la mission et des objectifs du projet</li><li>- Élaboration d'un calendrier de travail pour la poursuite du projet</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>La CDEC interpelle l'ACVL sur la question de la limite du support qu'elle lui accorde présentement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>La CDEC a amené la question de la continuité de l'ACVL (Association du centre-ville Lachine) dans l'éventualité du retrait de son support d'ici trois ans</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3 réunion du c.a.</li><li>- Préparation de l'AGA, logistique et invitations</li><li>- 10 rencontres du comité « Les Belles d'autrefois 2<sup>e</sup> édition » aide à la logistique lors de l'événement du 8 juin. Participation de quelques milliers de personnes.</li><li>- 4 communiqués «Belles d'autrefois»</li><li>- 2 bulletins</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Mise sur pied d'une table de concertation en revitalisation à LaSalle</li><li>Sensibilisation des partenaires au processus de revitalisation et présentation des résultats préliminaires</li><li>Élaboration d'un calendrier de travail préliminaire</li><li>Élaboration d'un plan d'action préliminaire</li><li>Recherche de financement auprès des différents bailleurs de fonds</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Un comité provisoire responsable de la démarche de revitalisation à LaSalle regroupant les principaux acteurs a été constitué</li><li>Les engagements et le financement nécessaire à la mise en place du processus de revitalisation ont été obtenus</li><li>Le comité provisoire dispose d'un cadre d'analyse</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Durant cette période, les élus de l'arrondissement de LaSalle étaient en planification stratégique; un accord de principe a été conclu mais les modalités et la mise en place d'un comité a été reportée en janvier 2008. Rappelons que dans un processus de revitalisation, l'arrondissement est un partenaire incontournable, et conséquemment dicte en quelque sort l'agenda de la démarche.</li><li>- Toutefois, certaines actions ont débuté : sensibilisation des partenaires, la recherche de financement, le choix du quartier (collecte de données)</li><li>- Une première ébauche du cadre d'analyse et des indicateurs pertinents a</li></ul>

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Précision du cadre théorique sous-jacent à la démarche de revitalisation</li> <li>▪ Identification des indicateurs de défavorisation pertinents</li> <li>▪ Réalisation de la recherche</li> <li>▪ Rédaction et dépôt du rapport de recherche</li> <li>▪ Choix d'un quartier à LaSalle</li> </ul>	<p>permettant de documenter l'état de défavorisation des quartiers à revitaliser</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La comité provisoire a identifié un quartier défavorisé de LaSalle nécessitant des interventions en revitalisation</li> </ul>	<p>été réalisée. Ceux-ci doivent toutefois être présentés aux membres du comité et seront ajustés voire modifiés en fonction des attentes exprimées par le comité responsable du processus de revitalisation qui sera éventuellement constitué</p> <p>- Il y a une rencontre avec la Table de développement social de LaSalle pour présenter le projet de revitalisation et justifier la participation financière proposée par l'arrondissement de LaSalle</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de communication et de mobilisation</li> <li>▪ Cueillette de données relativement au quartier privilégié</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le comité s'est doté d'une stratégie de communication et de mobilisation</li> </ul>	<p>- Tel que mentionné précédemment, l'élaboration de la stratégie de mobilisation et de communication est soumise à l'obtention du financement permettant l'amorce du processus de revitalisation. À la lumière de la documentation des processus de revitalisation que nous avons cumulée ainsi que des caractéristiques propres au secteur où nous prévoyons intervenir, nous avons déjà une bonne idée de la stratégie que nous entendons déployée. Cette dernière est toutefois également sujette à approbation par le comité responsable du processus de revitalisation.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conception d'un protocole et d'outils de suivi et d'évaluation en continu de la démarche de revitalisation</li> <li>▪ Mise à l'épreuve et ajustement des outils de suivi et d'évaluation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Un protocole et des outils de suivi et d'évaluation en continu de la démarche de revitalisation ont été conçus</li> </ul>	<p>- L'ébauche du cadre d'analyse et des indicateurs pertinents impliquait d'emblée une démarche de suivi et d'évaluation en continu du processus de revitalisation en cours. Tous ces éléments doivent être discutés et approuvés par le comité préalablement à leur mise en application</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaboration d'une stratégie de communication en vue de faire connaître l'approche de revitalisation concertée et de susciter une mobilisation des partenaires, organismes et personnes concernés</li> <li>▪ Mise en œuvre de la stratégie de communication</li> <li>▪ Évaluation et ajustement de la stratégie de communication mise en place</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les partenaires, organismes et personnes concernés par les démarches de revitalisation sont informés et invités à participer au processus</li> <li>▪ L'ensemble des partenaires, organismes et personnes est informé sur une base régulière des efforts et de la progression de la démarche de revitalisation en cours</li> </ul>	<p>- Le plan de communication sera élaboré une fois le financement obtenu</p>

## Réseautage / Implication de la CDEC

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Identifier la liste des lieux d'implication et de représentation susceptibles de contribuer à la réalisation du plan stratégique</li> <li>▪ Prioriser les liens d'implication et de représentation en fonction des ressources disponibles et des autres priorités de développement de la CDEC</li> <li>▪ Se donner des objectifs à atteindre dans le cadre des activités de représentation et d'implication</li> <li>▪ Suivi, évaluation et ajustement</li> </ul>	<p>Avoir revu l'ensemble de nos lieux d'implication et de représentation</p> <p>Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comité des partenaires du MICC</li> <li>-Comités local des partenaires pour l'intégration des immigrants               <ul style="list-style-type: none"> <li>. comité de Lasalle</li> <li>. comité de Lachine</li> </ul> </li> <li>- Conseil d'établissement du CFP Lachine</li> <li>- Comité des partenaires de LaSalle</li> <li>- Fonds de développement emploi-montréal (FDEM)</li> <li>- Inter-CDEC –</li> <li>- Regroupement des CDEC du Québec</li> <li>-Société de promotion du Canal Lachine</li> <li>- Comité « Grande Tournée des métiers »</li> <li>- Comité Habitation Lasalle</li> <li>- Nutri-Centre (sécurité alimentaire)</li> <li>- Comité de transport</li> <li>- Comité de scolarisation</li> <li>- Concert'action –</li> <li>- FormaPlus</li> <li>- SARCA</li> <li>- TCRI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 réunions du C.A.</li> <li>- 4 réunions de comité</li> <li>- 7 participations à des activités</li> <li>- 2 réunions du comité des partenaires</li> <li>- 2 réunions du sous –comité</li> <li>- 1 colloque</li> <li>- 6 réunions à LaSalle</li> <li>- 3 réunions à Lachine</li> <li>- 3 réunions du CFP</li> <li>- 1 réunion</li> <li>- 4 réunions ca et 2 réunions de comité et 1 AGA</li> <li>- 5 rencontres Inter-CDEC</li> <li>- 2 rencontre du regroupement</li> <li>- 3 réunions du C.A.</li> <li>- 3 réunions du C.E.</li> <li>- 2 réunions</li> <li>- 1 réunion</li> <li>-5 réunions du C.A. et 1 AGA</li> <li>- 2 réunions</li> <li>- 4 réunions</li> <li>- 1 réunion</li> <li>- 3 réunions et 1 AGA</li> <li>- 1 réunion</li> <li>- 7 réunions</li> </ul>

## **Participer au développement et à la mise en place de projets qui contribuent au développement de la communauté et de la CDEC**

<b>ACTIVITÉS</b>	<b>OBJECTIFS VISÉS</b>	<b>RÉSULTATS ATTEINTS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ La CDEC poursuit son implication à la Chambre de commerce, sur les projets d'économie sociale et le BIL</li><li>▪ Identification des projets susceptibles de contribuer au développement des communautés desservies par la CDEC LaSalle-Lachine</li><li>▪ Élaboration et présentation des projets</li><li>▪ Mise en place des nouveaux projets</li><li>▪ Suivi et évaluation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ La CDEC continue de supporter les projets en cours</li><li>• La CDEC a contribué au développement d'un nouveau projet</li></ul>	<p>Plusieurs réunions / projets qui étaient absents du plan d'action et qui ont néanmoins demandés des ressources de la CDEC :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Projet vélo libre-service (1 réunion)</li><li>- Comité de relance GE Hydro (3 réunions)</li><li>- Implantation d'un fonds d'investissement à Lachine (SOLIDE) 1 réunion</li><li>- Carrefour des organismes communautaires de LaSalle (5 réunions)</li><li>- Dépôt d'un mémoire à l'assemblée nationale sur la question immigrante</li><li>- Participation à une consultation provinciale sur l'intégration des immigrants</li><li>- Comité culturel de LaSalle (2réunions + 1 activité)</li><li>- Métropolis (1 activité)</li><li>- Agence de la Santé et des services sociaux de Mtl (1 réunion)</li><li>- Rencontre avec le Conseil des relations interculturelles du Québec (5 rencontres)</li><li>- Accompagnement d'un CPE pour augmenter le nombre de places</li></ul>

## Économie Sociale

La CDÉC est mandataire du Centre Local de Développement (CLD) de Lachine pour le développement et la promotion de l'économie sociale dans l'arrondissement de Lachine. La CDÉC participe également au développement et au support du milieu communautaire sur son territoire en offrant un appui aux organismes par le biais d'une participation active dans divers comités et organismes.

Dans le cadre de son mandat, la CDÉC accompagne les projets et entreprises d'économie sociale de Lachine à travers les étapes suivantes :

- Accueil des projets
- Définition et précision sur le projet
- Aide à la réalisation du plan d'affaires
- Aide à la recherche de financement
- Services-conseils dans la gestion d'entreprise et la vie associative
- Suivi sur trois ans des projets financés via le Fonds d'Économie Sociale

La CDÉC organise aussi des activités de promotion et de développement de l'économie sociale et participe à des tables et comités.

### **Promotion et information**

Veille sur les innovations sociales:

- sources de financement et nouveaux programmes
- expériences d'ailleurs
- colloques et formations
- recherche d'information ad hoc

### **Réseautage / Formation / Représentation**

Participation à plusieurs colloques et développement de liens dans plusieurs réseaux : Inter-CDÉC, CESIM, Chaire de recherche du Canada en économie sociale, UQÀM, CRISES, ARUC-ÉS, etc.

Sur l'année 2007-2008, la CDÉC est intervenue sur un total de 6 projets : Centre Renaissance GA, Coop Gériaction, Maison de l'emploi et de l'économie, GRH+ Coopérative de solidarité (conseil en ressources humaines), Fruiterie et cuisine collective et éducative et les Productions Multisens (arts de la scène).

### **GRH+ Coopérative de solidarité**

GRH+ Coopérative de solidarité est né du besoin de fournir à la population, aux organisations ainsi qu'aux entreprises du Sud-Ouest, des services locaux en orientation professionnelle, en développement des ressources humaines et en développement organisationnel. La CDEC est membre fondateur et utilisateur de la coopérative.

### **Les Productions Multisens**

Les Productions Multisens, organisme spécialisé dans les arts de la scène depuis plus de 10 ans, a pour mission de favoriser le rapprochement entre les différentes générations par le biais de la création et de la diffusion de projets culturels auprès de la population de Lachine et des villes avoisinantes. La CDÉC a poursuivi son travail auprès de Multisens par de l'aide à la consolidation et la recherche de financement en collaboration avec l'organisme.

### **Fruiterie et cuisine collective et éducative**

Le projet visant l'installation d'une fruiterie et d'une cuisine collective et éducative apparaît comme une réponse à des problèmes d'accès aux aliments et de sécurité alimentaire tout en s'inscrivant dans la revitalisation urbaine intégrée (RUI) du quartier Saint-Pierre. La CDEC a apporté son soutien dans la définition du concept et la recherche de financement pour une étude de faisabilité

## Budget d'initiatives locales

**Le Budget d'initiatives locales** (BIL) supporte des projets visant le développement de l'employabilité. Il s'agit d'un budget provenant d'Emploi-Québec et géré par la Table ad hoc de concertation pour les territoires des Centres locaux d'emploi (CLE) de LaSalle, Lachine et Verdun.

La CDEC agit à titre d'expert-conseil pour la promotion du BIL, le soutien aux promoteurs dans la soumission de leur projet. Elle est aussi responsable d'analyser et de déposer les projets à la Table ad hoc.

### Quatre projets financés pour 2007-2008 :

- « **Les cadres cherchent l'encadrement** », initiative du Centre de référence de la Communauté Russophone du Québec (CRCRQ) à LaSalle, projet visant à permettre à des femmes russophones de développer leur employabilité via des ateliers sur l'éthique industrielle, le marché du travail, le français, (vocabulaire technique) et la recherche de stage et d'emploi.
- « **Rabaska** » L'objectif principal du projet est de construire et de mettre à l'eau un bateau Rabaska. Les participants réaliseront toutes les étapes de fabrication. Permettre aux participants d'acquérir des compétences manuelles par le biais de la réalisation de tâches techniques. Le projet est destiné aux jeunes Lachinois âgés entre 16 et 30 ans
- « **Azimet, volet informatique** », initiative de l'Auberge communautaire du Sud-Ouest (ACSO), projet se déroulant à Verdun et visant les jeunes sans-abri de 18 à 29 ans, aux prises avec des difficultés multiples et souvent très isolés socialement, ayant peu d'expérience de travail, sinon des emplois précaires. Les participants ont reçu des ateliers en employabilité et une formation semi-spécialisée : aide technicien en informatique (avec attestation CREP).
- « **Saint-Pierre, quartier verdi et fleuri** » initiative du Comité de revitalisation urbaine intégrée (CRUI) du quartier Saint-Pierre à Lachine et visant principalement les mères et les résidents du quartier Saint-Pierre qui n'ont pas complété un secondaire 5 et qui ont de la difficulté à réintégrer le marché du travail. Le projet est une occasion de consolider les actions du CRUI sur des enjeux fondamentaux pour le quartier en offrant aux participants des ateliers en employabilité et en horticulture.

## Développement de la main-d'oeuvre

### Intégration +

La mission d'Intégration+ est de prospecter des emplois et d'accompagner les chercheurs d'emploi dans leur recherche afin de les aider à réintégrer le marché du travail le plus rapidement possible. Notre priorité est d'apporter un service personnalisé aux chercheurs d'emploi en travaillant en étroite collaboration avec les entreprises afin de rechercher, de négocier et de décrocher des entrevues d'emplois particulièrement adaptées aux capacités professionnelles de nos clients chercheurs d'emploi. Le client est encouragé à développer son autonomie face à sa recherche d'emploi.

La particularité de notre service est une approche directe auprès des employeurs potentiels par une méthode d'appels à froid (« cold calls ») afin de prospecter les emplois cachés.

#### Nos principales activités sont :

- ✓ Accueil et référence en employabilité
- ✓ Service de présélection de la main-d'oeuvre
- ✓ Service d'intégration à l'emploi (counseling)
- ✓ Rédaction de curriculum vitae

#### Intérêts et avantages du projet Intégration+

- ✓ La grande rapidité de prise en charge des clients par les conseillers
- ✓ La rapidité de rédaction et de mise en forme des curriculum vitae
- ✓ L'utilisation optimale des outils à notre disposition, tant le téléphone, le télécopieur ou le courrier électronique générant une réponse instantanée des employeurs à nos propositions
- ✓ L'intérêt que portent les entreprises au projet (des postes sont régulièrement offerts suite à la prospection téléphonique ou autres, des conseillers)
- ✓ Le suivi constant que les conseillers en emploi effectuent auprès des candidats
- ✓ La possibilité de réintégrer le programme si le contrat de travail est interrompu en cours de route
- ✓ La grande disponibilité des conseillers en emploi vis-à-vis des clients
- ✓ Les relations étroites qui se sont établies entre les conseillers et les agents des CLE

- ✓ Les contacts privilégiés qu'a su développer la CDEC avec les réseaux d'employeurs, au fil des ans
- ✓ La connaissance du marché du travail et des besoins des entreprises que les conseillers ont développé grâce à des contacts particuliers
- ✓ Le nombre important d'entrevues fixées entre les employeurs et les participants (une entrevue, qu'elle débouche ou non sur un emploi, représente toujours un plus dans une démarche d'intégration)
- ✓ Banque d'employeurs ciblés dans le sud-ouest

### Résultats

Service d'aide à l'emploi		Préparation de C.V.	
118 clients rencontrés		33 clients rencontrés	
61% d'hommes	39% de femmes	64% d'hommes	36% de femmes
48% de personnes immigrantes		27% de personnes immigrantes	

**Taux de placement : 88.13%**

## Développement de la main-d'oeuvre

### *Mise en mouvement*

La session de mise en mouvement permettra de sensibiliser les participants à l'importance de développer leurs habiletés à la recherche d'emploi et d'élaborer une stratégie de recherche. De plus, nous aidons les participants à se familiariser avec les différents services offerts en matière de recherche d'emploi dans la collectivité et au CLE.

Les activités de ce programme sont dispensées en groupe et ont une durée de 3 heures.

### *Thématiques de la session*

- ✓ Deuil et défis d'une perte d'emploi
- ✓ Organisation d'une recherche d'emploi efficace
- ✓ Exposé du marché de l'emploi : les nouvelles compétences et les enjeux
- ✓ Échanges et réflexion sur les actions possibles et les pistes de solutions
- ✓ Plan d'action personnel face à un retour sur le marché du travail
- ✓ Le quoi? Le où ? et le comment ? de la recherche d'emploi efficace (Transfert des compétences)
- ✓ Entrevues d'information et d'embauche : conseil sur les outils nécessaires
- ✓ Ressources disponibles de réorientation, de formation, de recherche d'emploi etc...
- ✓ Le placement en ligne d'Emploi-Québec

### Résultats

1078 personnes rejointes	57% francophones
	43% anglophones
27% personnes nés à l'étranger	
31% retour en emploi dans un délai de 12 semaines	
5% retour en formation dans un délai de 12 semaines	

## ANNEXE

### Liste des conseils d'administration

- Chambre de Commerce et d'industrie du sud-ouest de l'île de Montréal
- Comité de revitalisation St-Pierre
- Fonds de développement emploi Montréal (FDEM)
- FormaPlus
- Gestion RH+ Coopérative de solidarité
- NutriCentre
- Concert'Action
- Société de promotion du canal Lachine

### Liste des comités

- Comité de scolarisation de Lachine
- Comité des partenaires du Carrefour du MICC
- Comité Inter-CDÉC des conseillers en économie sociale
- Comité Inter-CDÉC – Programme BIL
- Comité local des partenaires pour l'intégration des immigrants de LaSalle
- Conseil d'établissement du CFP Lachine
- Inter-CDÉC de l'île de Montréal
- Regroupement des CDÉC du Québec
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Table de développement social de LaSalle
- Comité habitation LaSalle
- Comité transport Lachine
- Table ad hoc BIL
- Table des partenaires LaSalle
- Association Centre-ville Lachine (ACVL)
- Comité regroupement Lachine (ou Maison de l'emploi & économie)
- Comité GE-Hydro
- Comité Carrefour alimentaire (RUI)
- Comité Rue principale à St-Pierre