

Corporation de développement



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2009-2010



Corporation de développement économique communautaire de LaSalle-Lachine
1024, rue Notre-Dame, Lachine, H8S 2C2

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES	2
CADRE STRATÉGIQUE 2007-2010	3
MOT DU PRÉSIDENT	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET L'ÉQUIPE	5
PRÉAMBULE	6
AXE 1 : Être reconnue pour notre expertise en employabilité, notamment en regard des clientèles immigrantes et des minorités visibles	7
Entente de Services d'aide à l'emploi Intégration+	7
Entente de rédaction de Curriculum vitae	7
Entente de Mise en mouvement	8
Entente parcours immigrants	9
Entente de Budget d'Initiatives locales (BIL)	11
AXE 2 : Soutenir et promouvoir des initiatives en développement local	12
AXE 3 : Développer notre capacité d'autofinancement	13
AXE 4 : Se donner une stratégie de communication permettant de soutenir la réalisation du plan stratégique de la CDEC LaSalle-Lachine	13
AXE 5 : Revoir la structure et le cadre de gestion de la CDEC de manière à ce qu'ils contribuent efficacement à la réalisation du plan stratégique	13

CADRE STRATÉGIQUE 2007-2010

Mission

Favoriser dans une perspective de développement durable la prise en charge du développement économique et social par et pour les individus, les organismes, les entreprises et les institutions de son territoire

Valeurs

Ouverture aux autres, Respect de la dignité humaine, Respect de l'environnement, Solidarité, Transparence, Démocratie

Vision

Dans le cadre de son mandat en développement local, la CDEC LaSalle-Lachine veut, en partenariat avec les ressources existantes, participer activement à trouver des réponses adéquates aux différents besoins socio-économiques du milieu

Axes de développement stratégiques

1 : Être reconnue pour notre expertise en employabilité, notamment en regard des clientèles immigrantes et des minorités visibles

2 : Soutenir et promouvoir des initiatives en développement local

3 : Développer notre capacité d'autofinancement

4 : Se donner une stratégie de communication permettant de soutenir la réalisation du plan stratégique de la CDEC LaSalle/Lachine

5 : Revoir la structure et le cadre de gestion de la CDEC de manière à ce qu'ils contribuent efficacement à la réalisation du plan stratégique et au développement de la CDEC LaSalle-Lachine

Mot du président

Administrateur depuis la fondation de la CDEC LaSalle-Lachine, c'est toutefois ma première année à la présidence de l'organisme. Cette année, nous avons poursuivi les objectifs de la planification stratégique amorcée l'an dernier et qui contenait 5 axes : employabilité, développement local, autofinancement, communication et enfin gouvernance.

En regard de ce dernier axe, trois comités ont été mis en place avec le support d'un organisme externe spécialisé dans ce genre d'exercice, soit le Centre de formation populaire (CFP) :

Gouvernance dont le mandat était de coordonner l'implantation des recommandations du rapport adopté par le CA en date de septembre 2009, notamment faire le suivi des propositions d'améliorations immédiates du fonctionnement du CA et orienter et coordonner le travail des comités pour permettre les prises de décision au CA.

Vision/mission dont l'objectif visait à revoir et préciser diverses questions notamment le rôle de la CDEC en matière d'employabilité ; le rôle et la contribution particulière de la CDEC par rapport aux organismes qui interviennent dans des dossiers similaires ; la CDEC doit-elle jouer un rôle de promoteur de projets sur le territoire ou doit-elle soutenir les projets mis en place par les différents acteurs du milieu ou les deux à la fois? Enfin doter la CDEC d'une politique claire en matière de représentations extérieures.

Éthique où le comité avait la responsabilité de définir un code d'éthique et une définition du rôle des membres du CA pour éviter les conflits d'intérêts au sein du conseil d'administration. Le même comité avait aussi la responsabilité de revoir la description des tâches et des responsabilités, le contrat de travail et le processus d'évaluation pour le poste à la direction générale.

Le travail entrepris par ces comités sera complété à l'automne 2010. Par ailleurs, un autre gros dossier verra son aboutissement dans les prochains mois, c'est celui du Regroupement des organismes à Lachine dont la CDEC avait la responsabilité de coordonner. Ce projet aura sans nul doute un impact non seulement sur le développement de la CDEC, mais aussi sur l'ensemble des organismes engagés conjointement dans la réalisation de ce projet et dans la manière de faire du développement sur le territoire.

Au plan du financement, le renouvellement de notre entente avec l'Agence de Développement économique du Canada pour une année seulement produit un double impact : il ne permet pas à la CDEC de s'investir dans des projets à plus longs termes (comme celui du Regroupement) et a également un effet démobilisateur auprès des employés. Malgré tout, nous sommes convaincus qu'ensemble, conseil d'administration, employés et les partenaires de la CDEC trouveront les solutions appropriées pour poursuivre la mission de la CDEC.

Jean-Pierre Gallant
Président

Le conseil d'administration et l'équipe

Comité exécutif	Administrateurs	Employés
Jean-Pierre Gallant Président, collège syndical	Zahia Agsous Collège citoyen	Marcel Pedneault Directeur général
Pierre Arseneau Vice-président, collège syndical	Myriam Bellerose Collège économie sociale	Jean-Pierre Joly Directeur adjoint au développement
Bernard Blanchet Vice-président, collège municipal	Daniel Chaîney Collège communautaire	Linda Roy Adjointe à la direction
Frédéric Côté Secrétaire, collège citoyen	Caroline Descary Groupe d'entraide Lachine	Joanne Ouka Réceptionniste
Monique Lord Trésorière, collège gens d'affaires	Jean-Pierre Joly Collège des employés	Gilles Charbonneau Conseiller en emploi
	Christian Laberge Collège enseignement	Lorraine Marier Conseillère en emploi
	Guy Lemieux Collège gens d'affaires	Marie Stabler Conseillère en emploi
	Claude Ménard Collège gens d'affaires	Khadidja Guerboukha Conseillère en emploi
	Paula Pedroso Collège institutionnel	Aude Mary Agente BIL
	Yves Picard Collège communautaire	Henri Chevalier Agent de développement

Préambule

Cette année, la CDEC n'a pas chômé ! En plus du processus de gouvernance qui a engagé durant toute l'année à la fois le conseil d'administration et la direction générale, beaucoup de temps a également été consacré à deux de nos axes, notamment celui du développement local et celui de l'employabilité.

Sur le territoire de Lachine, dans l'axe du développement local, la CDEC a été principalement active dans le projet du regroupement. Plusieurs connaissent assez bien la finalité de ce projet, mais rare sont ceux qui soupçonnent le travail requis pour rencontrer cette finalité. En effet, des milliers d'heures ont été investies à ce jour par les différents partenaires associés au projet. J'aimerais nommer les personnes qui ont non seulement cru au projet mais qui ont également consacré beaucoup de leur temps, notamment Henri-Noel Chevalier (CDEC LaSalle-Lachine), Yves Picard et son président Ugo Brisson (CJE Marquette), Jonathan Théoret (GRAME), Chantal Desjardins (Concert'Action), Isabelle Boutin (CLD Lachine), Myriam Bellerose et son président Frédéric Côté (CPE Les Frimousses), et Bernard Blanchet, conseiller d'arrondissement de Lachine.

Rappelons que la CDEC a investi beaucoup de temps afin d'initier et démarrer un processus de revitalisation dans un secteur défavorisé de LaSalle. Parmi les trois secteurs identifiés (Airlie, Heights et Centrale), c'est le secteur d'Airlie qui fut retenu. Plus formellement, la CDEC a participé activement aux diverses phases du projet. Elle s'est inscrite dès le départ dans la démarche en siégeant au comité de revitalisation d'Airlie, au comité diagnostic ainsi qu'aux diverses tables qui ont permis d'aboutir au plan d'action du Projet Airlie qui a été dévoilée en décembre 2009. De plus la CDEC LaSalle-Lachine avait déposée une offre de services pour la réalisation du diagnostic.

Un autre dossier est celui du développement de logements sociaux tant à LaSalle qu'à Lachine. En regard des besoins criants de ce type de logements sur les deux territoires, notre implication avec d'autres partenaires (CLSC, Comité logements Lachine-Lasalle, BCJ) dans l'organisme *Logements communautaires LaSalle* dont la mission est de « *contribuer à la réalisation du droit au logement en développant et en soutenant l'offre de logements sociaux et communautaires dans une perspective d'économie sociale* », nous a permis d'évaluer en cours d'année pour les territoires de LaSalle et Lachine des projets en habitation dont certains verront vraisemblablement le jour au cours de la prochaine année.

Dans l'axe de l'employabilité, la CDEC s'est vue financée par Emploi-Québec un nouveau projet (appelé *Parcours immigrants*) en regard de l'intégration des personnes immigrantes. Je vous invite à lire les objectifs ainsi que les résultats de ce projet à la page 9 de ce rapport. Outre ce projet, la CDEC a déposé d'autres projets en employabilité et ce, auprès de différents bailleurs de fonds. Des partenariats pour des projets à venir ont été développés : le comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire (CSMOTA), le Conseil Interculturel du Québec, le Conseil des Industries bioalimentaires de l'île de Montréal (CIBIM), le Carrefour Blé; d'autres partenariats sont à venir parce que nous croyons que dans le dossier complexe de l'intégration des personnes immigrantes, le partenariat est essentiel.

Bonne lecture,

Marcel Pedneault
Directeur général

AXE 1

Être reconnue pour notre expertise en employabilité, notamment en regard des clientèles immigrantes et des minorités visibles

Depuis sa création, la CDEC offre à la population de son territoire des **services gratuits en employabilité**. Depuis les 3 dernières années notamment, nous avons **consolidé nos ententes** contractuelles avec Emploi-Québec. En effet, au regard de nos excellents résultats, la CDEC a pu négocier avec Emploi-Québec une augmentation de 3 de nos ententes. Nous avons également développé un projet pilote d'aide à l'intégration en emploi pour nouveaux arrivants diplômés universitaires, lequel projet s'est vu se concrétiser en juillet 2009.

Pour l'année 2009-2010, notre équipe de conseillers a travaillé sur quatre (4) ententes de service d'aide à l'emploi (SAE)

- ▶ Parcours Immigrants (SAE)
- ▶ Mise en Mouvement
- ▶ Intégration Plus
- ▶ Rédaction Curriculum Vitae

L'objectif du SAE est de prospecter des emplois et d'accompagner les chercheurs d'emploi dans leur recherche afin de les aider à réintégrer le marché du travail le plus rapidement possible. Notre priorité est d'apporter un service personnalisé aux chercheurs d'emploi en travaillant en étroite collaboration avec les entreprises afin de rechercher, de négocier et de décrocher des entrevues d'emplois particulièrement adaptées aux capacités professionnelles de nos clients chercheurs d'emploi. Le client est encouragé à développer son autonomie face à sa recherche d'emploi. La particularité de notre service est une approche directe auprès des employeurs potentiels par une méthode d'appels à froid (« cold calls ») afin de prospecter les emplois cachés.

Nos principales activités sont :

- ✓ Accueil et référence en employabilité
- ✓ Service d'intégration à l'emploi (counseling)
- ✓ Rédaction de curriculum vitae

Intérêts et avantages du service Intégration+

- ✓ La grande rapidité de prise en charge des clients par les conseillers
- ✓ La rapidité de rédaction et de mise en forme des curriculum vitae
- ✓ L'utilisation optimale des outils à notre disposition, tant le téléphone, le télécopieur ou le courrier électronique générant une réponse instantanée des employeurs à nos propositions
- ✓ L'intérêt que portent les entreprises au projet (des postes sont régulièrement offerts suite à la prospection téléphonique ou autres, des conseillers)
- ✓ Le suivi constant que les conseillers en emploi effectuent auprès des candidats
- ✓ La possibilité de réintégrer le programme si le contrat de travail est interrompu en cours de route
- ✓ La grande disponibilité des conseillers en emploi vis-à-vis des clients
- ✓ Les relations étroites qui se sont établies entre les conseillers et les agents des CLE

- ✓ Les contacts privilégiés qu'a su développer la CDEC avec les réseaux d'employeurs, au fil des ans
- ✓ La connaissance du marché du travail et des besoins des entreprises que les conseillers ont développé grâce à des contacts particuliers
- ✓ Le nombre important d'entrevues fixées entre les employeurs et les participants (une entrevue, qu'elle débouche ou non sur un emploi, représente toujours un plus dans une démarche d'intégration)
- ✓ Banque d'employeurs ciblés dans le sud-ouest

Résultats

Service d'aide à l'emploi		Préparation de C.V.	
135 clients rencontrés		60 clients rencontrés	
64% d'hommes	36% de femmes	67% d'hommes	33% de femmes
53% de personnes immigrantes		42% de personnes immigrantes	
Taux de placement : 79%			

Entente de Mise en mouvement

La session de mise en mouvement permet de sensibiliser les participants à l'importance de développer leurs habiletés à la recherche d'emploi et d'élaborer une stratégie de recherche. De plus, nous aidons les participants à se familiariser avec les différents services offerts en matière de recherche d'emploi dans la collectivité et au CLE. Les activités de ce programme sont dispensées en groupe et ont une durée de 2 à 3 heures et visent les personnes recevant de l'assurance-emploi.

Thématiques de la session

- ✓ Deuil et défis d'une perte d'emploi
- ✓ Organisation d'une recherche d'emploi efficace
- ✓ Exposé du marché de l'emploi : les nouvelles compétences et les enjeux
- ✓ Échanges et réflexion sur les actions possibles et les pistes de solutions
- ✓ Plan d'action personnel face à un retour sur le marché du travail
- ✓ Le quoi? Le où ? et le comment ? de la recherche d'emploi efficace (Transfert des compétences)
- ✓ Entrevues d'information et d'embauche : conseil sur les outils nécessaires
- ✓ Ressources disponibles de réorientation, de formation, de recherche d'emploi etc...
- ✓ Le placement en ligne d'Emploi-Québec

Résultats

1329 personnes rejointes	60% francophones
	40% anglophones
33% personnes nées à l'étranger	
17% retour en emploi dans un délai de 12 semaines	
4% retour en formation dans un délai de 12 semaines	

Parcours immigrants (entente SAE)

Projet pilote pour 50 participants sur 12 mois.

Renouvellement possible en approbation avec Emploi-Québec pour 2010-2011 au regard des résultats obtenus pour l'année 2009-2010.

Objectifs

- Approche globale soutenue sur 12 mois, incluant 3 mois de suivi post-emploi
- Intégration des participants sur le marché du travail dans leur champs de compétences ou connexe, selon les contraintes rencontrées

Mandat

- Exécution de bilan de compétences, si jugé nécessaire
- Développement de certaines habilités jamais explorées dans le pays d'origine
- Détermination d'un projet professionnel et d'un plan d'action à court et long terme
- Information et sensibilisation aux réalités du marché du travail québécois
- Accompagnement des participants en vu de leur évaluation comparative de diplômes, reconnaissance des acquis et des compétences, accès aux ordres professionnels, préparation des dossiers et des entretiens officiels ...
- Démarchage avec les entreprises, sensibilisation à l'embauche de personnes immigrantes diplômées, interface pré-emploi et support post-emploi avec l'employeur
- Orientation et accompagnement vers une formation complémentaire
- Aide à la transition de carrière (« coaching » de carrière)

Clientèle ciblée

- Personnes immigrantes nouvellement arrivées au Québec
- Diplômés universitaires
- Francophones
- Bénéficiaires de l'assurance emploi, de l'aide sociale ou sans soutien public du revenu

Résultat visé

- 25 retours en emploi

Résultat réel en date du 31 mars 2010

- 25 retours en emploi

Résultats et éléments complémentaires

- Nombre d'admissions 56
- Nombre de retour en formation 5
- Nombre de fins prématurés 7* (* : Retour au pays, déménagement hors CLE, manque de motivation dans la démarche, raison médicale)
- Durée moyenne des participations 24 semaines
- Homme 52%
- Femme 48%
- Groupe d'âge moyen 30-44 ans

▪ Niveau Baccalauréat	75%
▪ Arrivée au Canada depuis moins d'un an	77%
▪ Originaire Maghreb	36%
▪ Amérique du Sud	16%
▪ Europe Orientale	14%

L'équipe en employabilité s'est beaucoup investi dans ce projet pilote afin d'en faire un succès. Avec le concours d'une personne bénévole, Madame Monique Jeanmart, plusieurs activités de groupe ont été développées afin de stimuler le sentiment d'appartenance, de confiance et de solidarité.

- ◇ Ateliers de groupe sur le marché du travail et les approches de recherches d'emplois. Ateliers basés sur l'échange et la pratique.
- ◇ Mise en place d'un atelier «Québec mode d'emploi » chaque lundi matin, animée par Madame Jeanmart, diplômée en sociologie. (Thématiques abordées telles que : le système politique, l'actualité, les accommodements raisonnables, les régions, la femme au Québec / vs ailleurs, l'homme au Québec / vs ailleurs, les enfants et l'école ...)
- ◇ Buffets témoignages de différents cheminements d'intégration professionnelle et socio culturelle de personnes immigrantes
- ◇ Activités extérieures (Musées, tour de ville, Mont-Royal, patinoire, Imax)
- ◇ Repas interculturels

Entente de Budget d'Initiatives locales (BIL)

Le **Budget d'initiatives locales** (BIL) supporte des projets visant le **développement de l'employabilité, la préparation et la promotion de la main-d'œuvre**. Il vise à encourager les expériences pilotes originales et les nouvelles approches liées à divers enjeux dans le domaine de l'employabilité.

Le budget provient d'Emploi-Québec et est géré par la Table ad hoc de concertation pour les territoires des Centres Locaux d'Emploi (CLE) de LaSalle, Lachine et Verdun. **Le BIL s'adresse aux organisations à but non lucratif (OBNL) de ces territoires**, dûment constituées. Ces organisations doivent détenir une expertise conforme aux objectifs du projet et posséder les capacités de les mener à bien. Enfin, les projets doivent être en lien avec leur propre mission.

Les projets d'initiatives locales doivent s'adresser aux **individus éloignés du marché du travail résidant dans les territoires visés par le projet**. Les clientèles priorisées sont :

- Les prestataires de l'aide-sociale ;
- Les prestataires de l'assurance-emploi ;
- Les individus sans revenu ou en situation de précarité financière.

La **CDEC agit à titre d'expert-conseil** pour la promotion du BIL, le **soutien aux promoteurs** dans le dépôt de leur projet. Elle est aussi **responsable de l'analyse et du dépôt des projets** à la Table ad hoc, ainsi que de leur suivi.

Ainsi, deux projets ont couru sur l'année 2009-2010 :

- **Auberge Communautaire Sud-Ouest (ACSO)**
Programme MFOR (Mesure de formation) : Formation semi-professionnelle d'aide technicien en informatique « Azimut informatique »
Clientèle visée par ce projet : 18-29 ans, sans-abri, multiples difficultés psycho-socio-économique.
Les résultats des deux années précédentes avaient été positifs. Emploi Québec a donc autorisé la reconduction du projet pour 2009-2010.
- **Comité de revitalisation St-Pierre**
Programme PPE (Préparation pour l'emploi) : Formation en horticulture et aménagement « Saint Pierre, quartier verdi et fleuri »
Clientèle visée par ce projet : 18-50 ans, prestataires de la sécurité du revenu, ou sans revenu. Niveau d'études inférieur au secondaire V.
Les résultats du projet de l'année 2007-2008 avaient permis sa reconduction en 2008-2009.
En chevauchement sur deux enveloppes budgétaires, le projet s'est terminé en août 2009.

En 2009-2010, le budget a été moins utilisé que les autres années. En effet, deux organismes avaient prévu de déposer des projets qui n'ont pu être concrétisés pour des raisons internes. La CDEC les a toutefois soutenu tout au long de leurs démarches jusqu'à leur décision d'arrêter le processus. Aussi, la CDEC a également accompagné cette année un autre organisme dont le projet n'a finalement pas été retenu par la Table ad hoc.

Par ailleurs, tout au long de l'année, **la CDEC a organisé des rencontres** de groupe, ou individuelles, avec les responsables d'organismes du territoire afin de **faire la promotion du programme**. Des outils de promotion sont élaborés dans ce sens. De plus, **des rapports détaillés sont rédigés régulièrement** dans le but de rendre compte à Emploi Québec des activités de la CDEC dans le cadre du BIL. Enfin, des **rencontres inter-CDEC** sont organisées avec les agents de développement BIL de l'île de Montréal dans le but d'**échanger sur les méthodes adoptées et les projets soutenus** par les différentes Tables ad hoc de concertation.

Outre le projet de Regroupement à Lachine qui a exigé des milliers d'heure de travail, nos ressources en développement local ont consacré beaucoup d'heures dans l'élaboration de projets qui répondent à la fois aux besoins de développement des entreprises et en regard de la problématique de l'intégration des personnes immigrantes. Pour ce faire, nous nous sommes associés à différents partenaires pour développer des réponses adéquates et structurantes.

Par exemple, la CDEC a développé des partenariats pour des projets en vue de trouver des solutions à des problématiques soulevées par les entreprises. Par exemple, nous nous sommes associées avec le comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire (CSMOTA), le Conseil Interculturel du Québec, le Conseil des Industries bioalimentaires de l'île de Montréal (CIBIM), le Carrefour Blé, afin de trouver des façons innovantes de répondre à des besoins spécifiques de main-d'œuvre. Outre ces organisations, d'autres organismes seront sollicités et concertés, notamment les CLD, la commission scolaire Marguerite-Bourgeois, les CJE, etc.

Par ailleurs, la CDEC participe à plusieurs comités tant à LaSalle qu'à Lachine pour répondre à son mandat de développement local dont voici la liste :

Liste des conseils d'administration

- SOLIDE de Lachine
- Fonds de développement emploi Montréal (FDEM)
- FormaPlus
- NutriCentre
- Logements communautaires Lasalle
- OBNL 6 (Regroupement de Lachine)
- J'apprends à lire avec mon enfant (JAME)

Liste des comités

- Comité de scolarisation de Lachine
- Comité des partenaires IMMIGRATION-QUÉBEC SUD DE MONTRÉAL (IQSM)
- Comité Inter-CDÉC des conseillers en économie sociale
- Comité Inter-CDÉC – Programme BIL
- Comité d'action pour les relations interculturelles de LaSalle (CARIL)
- Comité de réflexion et d'action interculturelles de Lachine (CRAI)
- Réseau national des Organismes Spécialisés dans l'Intégration en emploi des Nouveaux Immigrants (ROSINI)
- Conseil d'établissement du CFP Lachine
- Conseil d'établissement du Centre d'Électrotechnologie de Lester B. Pearson (CSLBP)
- Inter-CDÉC de l'île de Montréal
- Regroupement des CDÉC du Québec
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Table de développement social de LaSalle
- Comité habitation LaSalle
- Table ad hoc BIL
- Participation à la réflexion sur l'organisation des concertations locales à Lachine
- Membre du RALI
- Comité d'Adaptation de la Main-d'oeuvre Immigrante (**CAMO-I**), Montréal

AXE 3 Développer notre capacité d'autofinancement

Dans tous les projets où la CDEC investit de ses ressources, nous tentons de voir des possibilités de consolider ou d'améliorer notre financement. À ce jour, rien de vraiment probant!

AXE 4 Se donner une stratégie de communication permettant de soutenir la réalisation du plan stratégique de la CDEC LaSalle/Lachine

Sans ressource externe, nous avons amorcé un plan de communication. On rappelle toutefois que les budgets sont maigres et nous avons choisi plutôt d'investir dans la poursuite des activités de la CDEC.

AXE 5 Revoir la structure et le cadre de gestion de la CDEC de manière à ce qu'ils contribuent efficacement à la réalisation du plan stratégique et au développement de la CDEC LaSalle-Lachine

C'est à l'automne de 2010 que nous verrons l'aboutissement des travaux des trois comités sur la gouvernance et à partir de cela nous amorcerons un exercice de planification stratégique.

Gestion du personnel

Le personnel de la CDEC a suivi différentes formations ou conférences dont la liste suit :

Formation continue aux employés :

- TCRI : « Bilan de compétences adapté aux nouveaux arrivants »
- TCRI : « Activités et projets adaptés aux besoins et réalités de groupes spécifiques »
- TCRI : « Relation d'aide dans l'intervention avec les nouveaux arrivants »
- CLE LACHINE : « Présentation de l'Approche d'intervention, du Parcours et du Soutien de revenu et informations générales sur la mesure de formation (MFOR) »
- CLE LASALLE : « Présentation du cheminement d'une demande de prestation d'aide financière »

Séminaires , Conférences, Ateliers de réflexion :

- TCRI Journées réflexions « Agir pour Intégrer »
- IRPP- Institut de recherche en politiques publiques « Intégration linguistiques des immigrants au Québec »
- INRS / Immigration et Métropoles : « Discrimination systémique et déqualification professionnelle des immigrantes »
- IRPP : « Les difficultés d'insertion en emploi des immigrants du Maghreb à Montréal »
- IIM – Institut Interculturel de Montréal : « Hommes, immigration et diversité culturelle »
- CARIL - Comité d'Action pour les Relations Interculturelles de Lasalle :
- Déjeuner conférence « La reconnaissance des acquis et des compétences », invités SERACIM et CSN Construction
- Déjeuner conférence « Année internationale de rapprochement des cultures », invité : Luck Mervil

Gestion administrative

Cette année les CDEC se sont réunis pour mettre sur pied une politique d'achat responsable. La CDEC a participé activement au comité qui a rédigé cette politique. La mise en place de cette dernière s'effectuera cette année.