

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2006-2007



Table des matières

Table des matières	2
Préambule	3
Mot de la présidente	Erreur ! Signet non défini.
Le conseil d'administration et l'équipe	5
Développement local	6
Revitalisation	6
Réseautage	8
Planification	10
Économie Sociale	11
Budget d'initiatives locales	12
Développement de la main-d'oeuvre	13
Intégration +	13
Mise en mouvement.....	14

Préambule

Mission de la CDÉC :

La CDEC LaSalle-Lachine, a pour mission de favoriser dans une perspective de développement durable le développement de l'emploi et la création de la richesse collective par la prise en charge du développement économique et social par et pour les individus, les organismes, les entreprises et les institutions de son territoire.

Objectifs :

- ✓ Favoriser le partenariat pour mieux relever ensemble les défis liés au développement de la communauté dans un esprit de complémentarité et de solidarité plutôt que de compétition et de concurrence;
- ✓ Faciliter les échanges et la concertation entre les différents partenaires des milieux socio-économiques, de l'éducation et des entreprises;
- ✓ Appuyer le développement de la main-d'œuvre en assurant le soutien des personnes vers l'intégration en emploi notamment auprès des immigrants et des minorités visibles.
- ✓ Contribuer à l'émergence de processus de revitalisation concertés à LaSalle-Lachine
- ✓ Poursuivre notre implication et contribuer aux efforts des différentes instances en développement économique communautaire actives à LaSalle-Lachine et dans le Sud-Ouest

Contexte :

Cette année, la CDÉC a développé des activités de développement économique local selon les principes et les modalités convenus entre l'Agence de développement économique Canada et le Regroupement des CDÉC du Québec. Plus précisément, l'aide de l'Agence vise à permettre à la Corporation de mener des activités de développement économique local qui ont pour objectif de mobiliser les forces vives du milieu autour des enjeux clés du développement de leur territoire afin de les amener à développer et à mettre en œuvre des solutions originales et adaptées aux problématiques de dévitalisation identifiées. À terme, le projet génèrera des retombées économiques et sociales durables qui bénéficieront à l'ensemble des habitants du territoire.

Plus concrètement, la CDEC a investi ses ressources (humaines, financières) dans des projets de REVITALISATION. Plus précisément, la CDEC a été très actif dans deux gros projets qui auront un impact certain sur le développement socio-économique du territoire. Le premier projet vise à revitaliser la rue Notre-Dame à Lachine. Depuis plusieurs années, cette artère commerciale a perdu de l'attrait et les différents acteurs de la communauté ont décidé d'unir leurs forces pour la rendre plus attrayante et plus dynamique. L'an dernier, la CDEC a participé très activement à la naissance d'une association de marchands sur la rue Notre-Dame. Cette année, nous accompagnerons cette nouvelle association à mener à terme diverses activités.

Le second projet vise à regrouper les organismes en développement économique et de l'emploi de Lachine sous un même toit afin qu'il y ait d'une part une meilleure synergie/concertation entre ces organismes et, d'autre part, de mieux desservir la population.

Mot de la présidente

Cette année, notre organisation a entamé sa dixième année à titre de Corporation de développement économique communautaire (CDEC) pour les territoires de Lasalle et Lachine. Bien que fondé en 1992 sous le nom de Transaction pour l'emploi, l'organisme est devenu CDEC en 1997.

Les membres du conseil d'administration ont continué d'appuyer les efforts de développement de la CDEC. Ils ont également poursuivi l'accomplissement de leurs divers mandats. Ils ont notamment travaillé sur les règlements généraux et vous proposent certaines modifications.

De plus, le conseil d'administration et les employés se sont engagés dans un processus de planification stratégique sur 3 ans. Cet exercice nous a permis de dégager des grands axes de développement pour la CDEC, soit :

- 1- Contribuer à l'émergence de processus de revitalisation concertée à LaSalle et Lachine;
- 2- être reconnue pour notre expertise en employabilité et plus particulièrement en regard des clientèles immigrantes et des minorités visibles;
- 3- et développer la capacité d'autofinancement de la CDEC.

En ce qui concerne le premier axe, celui de la revitalisation, cette année nous avons «documenté» le processus et nous avons développé des liens avec d'autres territoires au Québec qui utilisent cette approche.

Quant aux deux autres axes, la CDEC «récoltera» les fruits de son travail durant la prochaine année.

Bien entendu, comme en témoigne le document ci-après, la CDEC a exécuté avec brio ses différents mandats notamment, en **employabilité** (Intégration+, Mise en mouvement et BIL) ainsi qu'en **Économie sociale**.

Nous devons également souligner nos efforts de représentation sur le territoire qui se traduisent par la participation à plus d'une vingtaine de conseils d'administration et/ou comités.

En terminant, je vous annonce que je quitte le C.A. de la CDEC en raisons de plusieurs obligations professionnelles. Les 2 dernières années à titre de présidente ont été à la fois stimulantes et enrichissantes. Vous me permettrez de profiter de cette tribune pour remercier mes collègues du C.A. qui ont investi beaucoup de temps et d'énergie au développement des territoires de LaSalle et Lachine. Je remercie également tous les employés passionnés de la CDEC qui sont des ressources inestimables pour la réalisation de notre mission et de nos objectifs. Je quitte une organisation remplie d'espoir, de projets passionnants et surtout une direction entre bonne main.

Denyse Joly
Présidente

Le conseil d'administration et l'équipe

Comité exécutif

Denyse Joly
Présidente, collègue gens d'affaires

Jean-Pierre Gallant
Vice-président, collègue syndical

Pierre Arseneau
Vice-président, collègue syndical

Bernard Blanchet
Secrétaire, collègue municipal

Monique Lord
Trésorière, collègue gens d'affaires

Administrateurs

Jeanne Breton
Collège enseignement

Daniel Chaîney
Collège communautaire

Jean-Pierre Joly
Collège des employés

Christian Laberge
Collège enseignement

Michel Lemay
Collège institution publique

Guy Lemieux
Collège gens d'affaires

Yves Picard
Collège communautaire

Philippe Tisseur
Collège communautaire

Employés

Marcel Pedneault
Directeur général

Florence Sallenave
Directrice du développement

Linda Roy
Adjointe à la direction

Gilles Charbonneau
Conseiller en emploi

Wanda Vieira
Conseillère en emploi

Jean-Pierre Joly
Agent de développement

Julie St-Pierre
Agente de développement

Marie Stabler
Conseillère en emploi

Denise DoCouto
Communication et secrétariat

Jean-Sébastien Dufresne
Agent de développement

Développement local

Revitalisation

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
1. Soutenir l'Association Centre-ville Lachine	<ul style="list-style-type: none">- Rédiger et diffuser le bulletin aux membres de l'association des marchands- Poursuivre notre support au conseil d'administration et ses comités- Aider à l'organisation de leur 1^{ère} Assemblée générale annuelle- Rédiger les communiqués de presse et autres documents	<ul style="list-style-type: none">• trois bulletins ont été rédigés et distribués à tous les marchands• La CDEC ne siège plus au C.A. mais participe activement au niveau des comités. La CDEC aide aussi l'Association dans la rédaction des procès-verbaux du C.A. et des comités• Logistique de la rencontre et prise de notes pour procès-verbal• Rédaction & diffusion de 2 communiqués
Profiter de toutes les opportunités pour «mettre de la vie» sur la rue N-D. Par exemple, participer à la venue et à la tenue du contre-la-montre, épreuves de la Coupe du Monde Cycliste Féminine.	<ul style="list-style-type: none">- Visiter les commerçants pour leur expliquer l'activité et amasser des commandites--Participer à l'organisation de l'événement	<ul style="list-style-type: none">• Tous les marchands ont été visités (environ une centaine)• 2 réunions pour la logistique et présence sur la rue lors de l'événement
Venir en support à un projet pilote entre la 13 ^{ème} et la 15 ^{ème} avenue.	Ce projet se veut la bougie d'allumage de la revitalisation commerciale de la rue. Il sera le premier lieu d'initiatives afin d'embellir l'apparence de la rue, d'améliorer l'affichage.	<ul style="list-style-type: none">• 3 à 4 commerces se sont montrés intéressés au départ. Un commerce seulement a investi pour améliorer son décor. La non-participation des marchands s'explique par un manque de moyens financiers.
Favoriser la venue de nouveaux commerces, de travailleurs et d'entrepreneurs sur la rue	Participer à la réalisation d'une campagne de recrutement commercial en deux volets : <ul style="list-style-type: none">- un volet recrutement de bannières ou franchisesun volet concours d'entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none">• Des magasins franchisés ont été approchés (Tim Horton, Yellow) mais sans succès• À la fin septembre, le projet de concours fut abandonné faute de commandites. Toutefois, nous aidons l'Association à préparer une activité qui aura lieu en juin 2007 (exposition d'autos anciennes)
Supporter et aider l'Association Centre-ville Lachine à organiser une exposition de voitures anciennes	Favoriser l'achalandage et faire connaître la rue Notre-Dame	<ul style="list-style-type: none">• 19 rencontres de travail ont eu lieu• L'activité aura lieu le 17 juin, la campagne de sollicitation de

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
2. Analyser les modèles de revitalisation urbaine, leurs modes d'évaluation et leurs résultats	<ul style="list-style-type: none"> Choisir un modèle de revitalisation de quartier conforme à la vision de la CDEC 	<p>commandites est une réussite</p> <ul style="list-style-type: none"> Les outils promotionnels sont en voie d'être finalisés A deux reprises une activité invitant tous les commerçants de la rue a eu lieu Inventaire des modèles de revitalisation disponibles Participation au colloque international Villes et Villages en Santé Rencontres avec des chercheurs sur les processus et les outils de suivi et d'évaluation en contexte de revitalisation (Montréal et Trois-Rivières) 3 rencontres avec des projets de revitalisation (2 à Montréal et Trois-Rivières) Engagement d'une consultante pour approfondir la recherche d'information, proposer une approche intégrée de revitalisation et concevoir la méthodologie et les outils de cueillette de données Choix du modèle de revitalisation privilégié, de la méthodologie ainsi que du mode d'évaluation des résultats. La CDEC est en processus d'élaborer des outils de diagnostic (à partir d'indicateurs).
<p>3. Projet de regroupement physique des organismes en développement économique et de l'emploi à Lachine : <i>La Maison de l'emploi et de l'économie</i>.</p> <p>Ce projet s'inscrit dans le cadre et le contexte de la revitalisation de la rue Notre-dame. Une plus grande concentration des organismes sur la rue aura un effet sur l'achalandage.</p>	<p>Regrouper sous un même toit ces organismes afin de renforcer des réseaux de partenariat à la fois en développement économique et en développement de l'emploi et ainsi offrir de meilleurs services à la population.</p> <p>Afin de mieux connaître les différentes formules de regroupements mises de l'avant à Montréal et en périphérie, huit projets ont été visités au cours de l'automne 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dans le cadre de l'étude de faisabilité, six rencontres avec des responsables de projets de regroupement ont été effectuées; Montréal-Est, Centre-Sud/Plateau Mont-Royal, Lanaudière et Laval. Ça nous a permis de mieux cerner les conditions de réussite, les dynamiques et les possibilités générées par ce type de projets. Dépôt d'un rapport préliminaire sur les expériences de regroupement Monter le plan d'affaires Un site a été identifié sur la rue Notre-Dame Consolider des partenariats existants : en cours Rechercher du financement et des nouveaux partenaires en cours 6 réunions de travail ont eu lieu en présence des responsables d'organismes concernés

Réseautage

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
Susciter le réseautage et la participation des différents acteurs en développement	Assurer une présence active sur les conseils d'administration et des comités suivants : (voir liste exhaustive en annexe)	
Participer avec les partenaires à l'organisation de différentes activités de développement économique local de la Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de Montréal (CCISOM)	Participer au C.A., C.E., et différents comités organisationnels	<ul style="list-style-type: none"> • CCISOM : 8 CA + 4 CE plus participation à 5 activités de réseautage
	Coordonner le concours Unio de la Chambre de commerce et d'Industrie du sud-ouest de Montréal	<ul style="list-style-type: none"> • Un responsable de la CDEC a coordonné l'organisation du Concours UNIO 2006, soit : 3 comités : Communications, logistique, jury. • 15 réunions de comité
	Faciliter l'implication de la Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de Montréal dans différents projets de développement du sud-ouest	<ul style="list-style-type: none"> • 5 réunions ont été organisées
	Participer au comité des grands projets du Sud-Ouest	<ul style="list-style-type: none"> • 2 réunions du comité
	Participer à l'organisation d'un salon des affaires en octobre 2007	<ul style="list-style-type: none"> • 1 réunion
Société de promotion du canal Lachine	Développer des activités aux abords du canal Lachine	<ul style="list-style-type: none"> • 6 réunions du C.A. + 6 réunions du C.E
	Participer à l'organisation d'un colloque pancanadien avec le Conseil canadien pour réfugiés et immigrants (CCRI)	6 réunions. Le colloque a rassemblé 300 personnes en provenance de tout le Canada.
	LaSalle :	
	<ul style="list-style-type: none"> • Table de développement social + comité de coordination 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 réunions
	<ul style="list-style-type: none"> • Carrefour des organismes communautaires (C.A. + C.E.) 	<ul style="list-style-type: none"> • 11 réunions • De plus, la CDEC a soutenu et aidé l'organisme dans sa tenue de livre comptable.
	<ul style="list-style-type: none"> • CJE Lasalle comité de surveillance 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 réunions
	<ul style="list-style-type: none"> • NutriCentre (C.A.) 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 réunions

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
Coordonner des comités de vigilance auprès d'entreprises en difficultés	<ul style="list-style-type: none"> • Comité en immigration • Comité en employabilité • Comité habitation <p>Lachine :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité immigration de Lachine • Concert'Action (C.A. et autres comités) • Comité de revitalisation urbaine intégrée St-Pierre (C.A et autres comités.) • Comité transport • Comité de scolarisation • Comité de la Grande Tournée des métiers • Gestion OBNL Action Jeunesse (Auberge de Lachine) (C.A.) <p>Fédération Canadienne de mentorat</p> <p>Réunir les décideurs économiques afin d'empêcher toute fermeture d'entreprises</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5 réunions et organisation d'un colloque avec les partenaires du territoire qui a réuni 70 participants appartenant aux organisations publiques et communautaires de LaSalle. • 1 réunion • 5 réunions <ul style="list-style-type: none"> • 4 réunions • 12 réunions • 15 réunions • (De plus, la CDEC a soutenu et aidé l'organisme dans sa tenue de livre comptable.) • 3 réunions • 9 réunions et participation à un forum • 7 réunions • 10 réunions <ul style="list-style-type: none"> • Aide au plan d'affaires et aux règlements généraux de la fédération • Une intervention a été faite suite à une demande du syndicat de Weir services. L'entreprise poursuit ses activités

Planification

ACTIVITÉS	OBJECTIFS VISÉS	RÉSULTATS ATTEINTS
Réalisation d'une démarche de planification de suivi et d'évaluation impliquant les différentes instances de la CDEC	<ul style="list-style-type: none">• Définir le cadre stratégique de la CDEC• Établir le plan de développement triennal 2007-2010 • Élaborer le plan d'action annuel 2007-2008 en cohérence avec le plan de développement triennal	<ul style="list-style-type: none">• Le cadre stratégique et le plan de développement triennal ont fait l'objet de plusieurs sessions de travail et ont impliqué tour à tour l'ensemble des instances de l'organisation• Une version a été présentée au CA et a fait l'objet de discussions et d'une approbation de principe. La version définitive devrait être adoptée par le conseil d'administration et par l'assemblée générale sous réserve de l'approbation du plan d'action annuel 2007-2008• En cours d'élaboration

Économie Sociale

La CDÉC est mandataire du Centre Local de Développement (CLD) de Lachine pour le développement et la promotion de l'économie sociale dans l'arrondissement de Lachine. La CDÉC participe également au développement et au support du milieu communautaire sur son territoire en offrant un appui aux organismes par le biais d'une participation active dans divers comités et organismes.

Dans le cadre de son mandat, la CDÉC accompagne les projets et entreprises d'économie sociale de Lachine à travers les étapes suivantes :

- Accueil des projets
- Définition et précision sur le projet
- Aide à la réalisation du plan d'affaires
- Aide à la recherche de financement
- Services-conseils dans la gestion d'entreprise et la vie associative
- Suivi sur trois ans des projets financés via le Fonds d'Économie Sociale

La CDÉC organise aussi des activités de promotion et de développement de l'économie sociale et participe à des tables et comités.

Promotion et information

Veille sur les innovations sociales:

- sources de financement et nouveaux programmes
- expériences d'ailleurs
- colloques et formations
- recherche d'information ad hoc

Réseautage / Formation /

Représentation

Participation à plusieurs colloques et développement de liens dans plusieurs réseaux : Inter-CDÉC, CESIM, Chaire de recherche du Canada en économie sociale, UQÀM, CRISES, ARUC-ÉS, etc.

Sur l'année 2006-2007, la CDÉC est intervenue sur un total de 12 projets, parmi lesquels GRH+ Coopérative de solidarité (conseil en ressources humaines), Fruiterie et cuisine collective et éducative et les Productions Multisens (arts de la scène).

GRH+ Coopérative de solidarité

GRH+ Coopérative de solidarité est né du besoin de fournir à la population, aux organisations ainsi qu'aux entreprises du Sud-Ouest, des services locaux en orientation professionnelle, en développement des ressources humaines et en développement organisationnel. La CDEC est membre fondateur et utilisateur de la coopérative.

Les Productions Multisens

Les Productions Multisens, organisme spécialisé dans les arts de la scène depuis 10 ans, a pour mission de favoriser le rapprochement entre les différentes générations par le biais de la création et de la diffusion de projets culturels auprès de la population de Lachine et des villes avoisinantes. La CDÉC a poursuivi son travail auprès de Multisens par de l'aide à la consolidation et la recherche de financement en collaboration avec l'organisme.

Fruiterie et cuisine collective et éducative

Le projet visant l'installation d'une fruiterie et d'une cuisine collective et éducative apparaît comme une réponse à des problèmes d'accès aux aliments et de sécurité alimentaire tout en s'inscrivant dans la revitalisation urbaine intégrée (RUI) du quartier Saint-Pierre. La CDEC a apporté son soutien dans la définition du concept et la recherche de financement pour une étude de faisabilité

Budget d'initiatives locales

Le Budget d'initiatives locales (BIL) supporte des projets visant le développement de l'employabilité. Il s'agit d'un budget provenant d'Emploi-Québec et géré par la Table ad hoc de concertation pour les territoires des Centres locaux d'emploi (CLE) de LaSalle, Lachine et Verdun.

La CDEC agit à titre d'expert-conseil pour la promotion du BIL, le soutien aux promoteurs dans la soumission de leur projet. Elle est aussi responsable d'analyser et de déposer les projets à la Table ad hoc.

Quatre projets financés pour 2006-2007 :

- « Les cadres cherchent l'encadrement », initiative du Centre de référence de la Communauté Russophone du Québec (CRCRQ) à LaSalle, projet visant à permettre à des femmes russophones de développer leur employabilité via des ateliers sur l'éthique industrielle, le marché du travail, le français, (vocabulaire technique) et la recherche de stage et d'emploi.
- « Passage », initiative des Services d'intégration professionnelle (SIP) est un projet visant de jeunes mères de famille à faible revenu et faiblement scolarisées, habitant principalement le quartier défavorisé du Centre-ville de Verdun. Chaque femme a reçu, entre autres, des ateliers en employabilité, une formation en service à la clientèle et tenue de caisses, des stages et des visites encadrées, etc.
- « Azimut, volet informatique », initiative de l'Auberge communautaire du Sud-Ouest (ACSO), projet se déroulant à Verdun et visant les jeunes sans-abri de 18 à 29 ans, aux prises avec des difficultés multiples et souvent très isolés socialement, ayant peu d'expérience de travail, sinon des emplois précaires. Les participants ont reçu des ateliers en employabilité et une formation semi-spécialisée : aide technicien en informatique (avec attestation CREP).
- « Saint-Pierre, quartier verdi et fleuri » initiative du Comité de revitalisation urbaine intégrée (CRUI) du quartier Saint-Pierre à Lachine et visant principalement les mères et les résidents du quartier Saint-Pierre qui n'ont pas complété un secondaire 5 et qui ont de la difficulté à réintégrer le marché du travail. Le projet est une occasion de consolider les actions du CRUI sur des enjeux fondamentaux pour le quartier en offrant aux participants des ateliers en employabilité et en horticulture.

Développement de la main-d'oeuvre

Intégration +

La mission d'Intégration+ est de prospecter des emplois et d'accompagner les chercheurs d'emploi dans leur recherche afin de les aider à réintégrer le marché du travail le plus rapidement possible. Notre priorité est d'apporter un service personnalisé aux chercheurs d'emploi en travaillant en étroite collaboration avec les entreprises afin de rechercher, de négocier et de décrocher des entrevues d'emplois particulièrement adaptées aux capacités professionnelles de nos clients chercheurs d'emploi. Le client est encouragé à développer son autonomie face à sa recherche d'emploi.

La particularité de notre service est une approche directe auprès des employeurs potentiels par une méthode d'appels à froid (« cold calls ») afin de prospecter les emplois cachés.

Nos principales activités sont :

- ✓ Accueil et référence en employabilité
- ✓ Service de présélection de la main-d'oeuvre
- ✓ Service d'intégration à l'emploi (counseling)
- ✓ Rédaction de curriculum vitae

Intérêts et avantages du projet Intégration+

- ✓ La grande rapidité de prise en charge des clients par les conseillers
- ✓ La rapidité de rédaction et de mise en forme des curriculum vitae
- ✓ L'utilisation optimale des outils à notre disposition, tant le téléphone, le télécopieur ou le courrier électronique générant une réponse instantanée des employeurs à nos propositions
- ✓ L'intérêt que portent les entreprises au projet (des postes sont régulièrement offerts suite à la prospection téléphonique ou autres, des conseillers)
- ✓ Le suivi constant que les conseillers en emploi effectuent auprès des candidats
- ✓ La possibilité de réintégrer le programme si le contrat de travail est interrompu en cours de route
- ✓ La grande disponibilité des conseillers en emploi vis-à-vis des clients
- ✓ Les relations étroites qui se sont établies entre les conseillers et les agents des CLE

- ✓ Les contacts privilégiés qu'a su développer la CDEC avec les réseaux d'employeurs, au fil des ans
- ✓ La connaissance du marché du travail et des besoins des entreprises que les conseillers ont développé grâce à des contacts particuliers
- ✓ Le nombre important d'entrevues fixées entre les employeurs et les participants (une entrevue, qu'elle débouche ou non sur un emploi, représente toujours un plus dans une démarche d'intégration)
- ✓ Banque d'employeurs ciblés dans le sud-ouest

Résultats

Service d'aide à l'emploi		Préparation de C.V.	
136 clients rencontrés		37 clients rencontrés	
52% d'hommes	48% de femmes	57% d'hommes	43% de femmes
42% de personnes immigrantes		51% de personnes immigrantes	

Taux de placement : 87.5%

Développement de la main-d'oeuvre

Mise en mouvement

La session de mise en mouvement permettra de sensibiliser les participants à l'importance de développer leurs habiletés à la recherche d'emploi et d'élaborer une stratégie de recherche. De plus, nous aidons les participants à se familiariser avec les différents services offerts en matière de recherche d'emploi dans la collectivité et au CLE.

Les activités de ce programme sont dispensées en groupe et ont une durée de 3 heures.

Thématiques de la sessions

- ✓ Deuil et défis d'une perte d'emploi
- ✓ Organisation d'une recherche d'emploi efficace
- ✓ Exposé du marché de l'emploi : les nouvelles compétences et les enjeux
- ✓ Échanges et réflexion sur les actions possibles et les pistes de solutions
- ✓ Plan d'action personnel face à un retour sur le marché du travail
- ✓ Le quoi? Le où ? et le comment ? de la recherche d'emploi efficace (Transférabilité des compétences)
- ✓ Entrevues d'information et d'embauche : conseil sur les outils nécessaires
- ✓ Ressources disponibles de réorientation, de formation, de recherche d'emploi etc...
- ✓ Le placement en ligne d'Emploi-Québec

Résultats

1261 personnes rejointes en 10 mois	59% francophones
	41% anglophones
24% personnes immigrantes	
36% retour en emploi dans un délai de 12 semaines	
4% retour en formation dans un délai de 12 semaines	

ANNEXE

Liste des conseils d'administration

- Carrefour des Organismes Communautaires de LaSalle
- Chambre de Commerce et d'industrie du sud-ouest de l'île de Montréal
- Comité sectoriel de main-d'œuvre économie sociale - action communautaire (CSMO-ESAC)
- Concert'Action Lachine Table de développement social
- Comité de revitalisation St-Pierre
- Fonds de développement emploi Montréal (FDEM)
- FormaPlus
- NutriCentre
- Société de promotion du Canal Lachine
- Gestion OBNL Action jeunesse (Auberge de Lachine)

Liste des comités

- Carrefour jeunesse emploi de LaSalle (CJE) – comité aviseur
- Collège communautaire de Montréal
- Comité Logement LaSalle-Lachine
- Comité de revitalisation de la rue Notre-Dame
- Comité de scolarisation de Lachine
- Comité des partenaires du Carrefour du MICC
- Comité Inter-CDÉC des conseillers en économie sociale
- Comité Inter-CDÉC – Programme BIL
- Comité local des partenaires pour l'intégration des immigrants de LaSalle
- Conseil d'établissement CIAVL (Conseil informatique et d'administration Verdun LaSalle)
- Conseil d'établissement du CFP Lachine
- Comité en employabilité de LaSalle
- Coordination du concours UNIO
- Fondation de l'entrepreneurship
- Inter-CDÉC de l'île de Montréal
- Regroupement Affaires Lachine inc. (RALI)
- Regroupement des CDÉC du Québec
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Table de développement social de LaSalle