



CDÉC LASALLE-LACHINE

TRANSACTION POUR L'EMPLOI

Rapport annuel 2003-2004



CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE

Table des matières

Message du Président du Conseil d'administration	3
Message du Directeur général	5
Mission de la CDÉC	6
Équipe et Conseil d'administration	7
Services aux entreprises.....	8
Services en employabilité.....	15
Économie sociale.....	18
Développement communautaire.....	19
Développement et implication socio-communautaire...	20
Remerciements.....	21
Glossaire.....	22

Le développement économique communautaire a comme caractéristique de se rapporter aux besoins de la vie quotidienne de nos collectivités, que se soit au niveau du transport en commun, des besoins alimentaires de nos populations, des services de garde, des services d'entraide ou qu'il s'agisse de garder nos emplois ou de préserver la qualité de vie de nos populations, ce type de développement est synonyme de prise en charge, de créativité et de maturité citoyenne.

Nous devons nous rendre à l'évidence que ces caractéristiques sont loin d'être acquises pour une partie de notre territoire d'intervention comme en témoigne l'exclusion de groupes communautaires dans les instances de gouvernance du développement économique à LaSalle et la centralisation toujours contraire à l'esprit du développement économique local et communautaire.

Depuis les deux dernières années, la Corporation de développement économique communautaire LaSalle-Lachine a entamé un renouveau profond dans ses façons de faire, et pour se faire, elle a opté de privilégier « le faire avec » et « le faire avec ceux qui veulent le faire avec nous ».

Nous sommes loin de l'époque où il était question de justifier la justesse, la légitimité et la pertinence de nos préoccupations en ce qui concerne le développement économique communautaire à LaSalle ou à Lachine.

Certes, notre légitimité nous vient de nos bailleurs de fonds notamment Développement économique Canada et Emploi-Québec mais elle repose surtout et avant tout sur la reconnaissance que nous accordent les nombreuses entreprises que nous avons desservies, les 260 personnes en recherche d'emploi que nous avons soutenues dans leurs démarches de réintégration et s'appuie sur la dynamique de concertation qu'inspirent les travaux et les échanges de notre conseil d'administration.

Après douze années de travail sans repos, notre CDEC est devenu un instrument structurant au service du développement économique et social des populations de LaSalle-Lachine.

Message du Président du Conseil d'administration

Dans le cadre de la prochaine assemblée générale annuelle, nous allons faire un pas de plus vers la maturité de notre corporation avec la tenue d'un forum où l'on discutera de notre plan d'action en matière de développement économique communautaire. Je ne doute pas de la richesse de vos apports qui serviront à consolider notre rôle comme acteur dans le développement de LaSalle et de Lachine.

Je profite de cette occasion pour rendre hommage à mes collègues du conseil d'administration pour le temps qu'ils accordent à notre corporation. Ils ont toujours agi en fonction des intérêts des populations de LaSalle et Lachine. Je tiens à souligner en particulier la contribution de madame Claire Ouellette à l'organisation et la réalisation de la journée stratégique du 23 janvier dernier.

Je me dois également de reconnaître le travail de Marcel Pedneault, notre directeur général, pour sa détermination, patience et sagesse dans les moments difficiles que nous avons dû traverser cette année.

Je sais que dans sa grande humilité il nous dirait que tout ceci est possible grâce à la merveilleuse équipe qui est derrière lui et je suis tout à fait d'accord avec lui.

Merci à vous tous et bonne AGA !

Edmondo Pavon
Président

Bien que l'année financière qui s'est terminée au 31 mars 2004 a été très mouvementée aux plans provincial et municipal et que le développement économique local se soit fait dans un contexte d'incertitude, le rapport annuel de la CDEC dévoile des résultats positifs en matière d'aide aux entreprises privées et collectives, de soutien à l'employabilité, de développement économique ainsi que de projets structurants pour la communauté.

Une très bonne nouvelle également pour les entreprises du territoire fut l'adhésion de la CDEC au FDEM (Fonds de développement Emploi-Montréal). C'est un fonds de capital de risque qui a pour mission le développement économique des arrondissements de Montréal par des investissements dans des petites entreprises viables et rentables, lesquelles démontrent un effet structurant dans la localité visée et un impact sur la création ou le maintien d'emplois locaux. (pour plus d'informations: www.fdem.qc.ca)

D'un point de vue qualitatif, la CDEC a initié et/ou participé activement à la mise sur pied d'activités ou de comités favorisant le développement à la fois social et économique du territoire et ce, dans un esprit de partenariat et de concertation. (Voir la liste à la page 20)

D'un point de vue quantitatif, vous remarquerez que les chiffres ont augmenté sensiblement. Ainsi par exemple, l'organisme a reçu 33% d'appels téléphoniques de plus que l'an passé, soit 9228 appels. Nous nous étions donnés également comme objectif d'élargir le nombre de partenaires afin de réaliser plus de projets concertés. Nous avons donc plus que doublé le nombre de partenaires (33) et nous avons participé à quelque 333 activités socio-économiques dans le sud-ouest.

Un moment fort de l'année a été la journée stratégique du 23 janvier réunissant les membres du conseil d'administration ainsi que les employés de la CDEC. Cette journée a donné lieu à une volonté commune de mieux faire connaître la mission et les services de la CDEC auprès des différents acteurs locaux et de la communauté. C'est pourquoi, l'assemblée générale annuelle de la CDEC a été reportée en octobre prochain et sera précédée d'ateliers visant à préciser la mission de l'organisme, à revoir ses règlements généraux et à mieux faire connaître aux participants la spécificité du **développement économique communautaire**, en regard des autres approches existant en développement économique.

Marcel Pedneault
Directeur général

Un organisme au service de la communauté

Une **Corporation de développement économique communautaire** (CDÉC), c'est un outil que se donne localement une communauté afin de lier développement économique et social, développement des entreprises et de l'emploi et développement de la main-d'œuvre.

L'implication de la communauté locale se traduit dans la composition du conseil d'administration de la CDÉC qui regroupe, par collèges électoraux, des membres élus représentant des groupes communautaires, des gens d'affaires, des institutions publiques et d'enseignement, des syndicats/travailleurs, des arrondissements et des individus. Ce regroupement par COLLÈGES est l'illustration même d'une table de concertation.

L'action d'une CDÉC consiste essentiellement à répondre aux besoins du milieu. Cela signifie qu'elle s'efforce d'apporter des solutions aux problèmes identifiés, à travers un ensemble d'actions structurantes et en tenant compte des dynamiques propres du territoire et des ressources existantes.

De manière concrète, la CDÉC LaSalle-Lachine/Transaction pour l'emploi offre un service d'accueil et

de référence, tant pour les entrepreneurs, les organismes locaux que pour les chercheurs d'emploi.

Une autre dimension importante de l'intervention d'une CDÉC, c'est la **CONCERTATION**. C'est-à-dire en mobilisant, en suscitant des consensus et en appuyant les initiatives et les projets du milieu qui apportent des solutions aux problèmes identifiés, une CDÉC peut intervenir pour développer une stratégie gagnante.

CONCERTATION

**DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE**

**DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE**

**AIDE À LA RECHERCHE
D'EMPLOI**

CONSEIL AUX ENTREPRISES

PROJETS STRUCTURANTS

Conseil d'administration

Comité exécutif :

Edmondo Pavon
Président, collège communautaire

Jean-Pierre Gallant
Vice-président, collège syndical

Pierre Arseneau
Vice-président, collège syndical

Bernard Blanchet
Secrétaire, collège municipal

Claire Ouellette
Trésorière, collège gens d'affaires

Marcel Pedneault
Directeur général

Administrateurs :

Mariano Balcorta
Collège individuel

Jeanne Breton
Collège enseignement

Jacques Fortin
Collège municipal

Robert Goyer
Collège gens d'affaires

Maria Teresa Hillar
Collège enseignement

Claude Lalumière
Collège institution publique

Josée Mallette
Collège institution publique

Yves Picard
Collège communautaire

Florence Sallenave
Représentante des employés

Savinka Kemerdjieva
Collège gens d'affaires

Équipe de la CDÉC

Marcel Pedneault
Directeur général

Florence Sallenave
Directrice aux services conseils

Linda Roy
Adjointe administrative

Bineta Ba
Responsable des communications

Stéphane Willard
Conseiller aux entreprises

Nathalie Robichaud
Conseillère en emploi

Wanda Vieira
Conseillère en emploi

Pierre Charette
Agent de développement

Julie St-Pierre
Agente de développement

Karine Lepage
Coordonnatrice du projet Jeunes
Stagiaires

Jalila Mejjati
Réceptionniste

Développement économique

L'équipe multidisciplinaire des conseillers de la CDÉC intervient auprès des PME, professionnels, micro-entreprises et autres organisations, associations et regroupements de Lachine et de LaSalle.

Nos diverses interventions visent à favoriser et à supporter le développement de toutes ces organisations.

L'équipe de conseillers peut être appelée à répondre à des demandes précises au niveau de l'information sur les différents programmes d'aide aux entreprises existantes ou à poser des diagnostics plus larges et plus généraux afin d'aider les entreprises à mieux cerner leurs problématiques.

Les interventions ont été multiples et visaient à favoriser et à supporter le développement de **106 entreprises ou organismes**. Les diagnostics nous ont amenés à effectuer de la référence et du suivi sur les thèmes suivants:

Financement

Fonds de roulement

Nouveaux investissements

Prêts ou subventions

Gestion

Gestion administrative et comptable

Ressources humaines

Planification budgétaire

Stratégie de développement

Alliances stratégiques

Plan de marketing

Réseau de distribution

Plan de redressement

Mise en réseaux

Recherche de partenaires

Plan d'expansion

Aide à l'exportation

Résultats

106 entreprises ou organismes en expansion ont utilisé nos services.

Par son aide auprès de ses entreprises clientes, la CDÉC a participé à la création ou au remplacement de 75 postes.

Grâce à ses activités, notamment dans les comités de vigilance et de survie, elle a participé au maintien de plus de 400 postes sur son territoire.

Exportation

L'objectif principal est d'offrir un service de première ligne en soutenant les entreprises du territoire dans leurs projets d'exportation, et en les aidant à définir leurs besoins et à orienter leurs démarches.

Types de réalisations

- Envoi mensuel d'un bulletin d'information afin d'informer les entreprises de notre territoire des programmes et activités susceptibles de les intéresser dans leur démarche d'exportation.
- Plan de commercialisation
- Développement de nouveaux marchés (géographiques et sectoriels)
- Recherche de partenaires, de distributeurs et d'agents manufacturiers
- Plan d'exportation (nouveaux exportateurs)
- Programmes gouvernementaux (financement, assurance, aide technique)
- Recherche de nouveaux marchés
- Mission à l'étranger
- Logistique des biens et des personnes

Club Export

Ce projet structurant étant inscrit à notre plan d'action depuis 2 ans, nous avons décidé de le mettre en place pour les entreprises du sud-ouest de Montréal.

Courant mars 2003, nous avons contacté nos partenaires potentiels et transmis une copie à Développement économique Canada (DEC), afin de structurer le projet en concertation avec tous les acteurs en développement économique de LaSalle et Lachine.

Résultats

12 entreprises ont pu bénéficier des conseils et de l'aide technique de la CDÉC en matière d'exportation.

4 entreprises sur 17 intéressées ont participé à la mission à Boston .

Développement local

Achalandage de la CDÉC

La CDÉC a répondu à **9228 appels** dont 1379 étaient destinés aux services aux entreprises 2997 aux services d'employabilité et 1452 aux services des organismes communautaires.

Au cours de ces 12 derniers mois, dans le cadre du PAC instauré avec le partenariat d'Industrie Canada, le Centre d'Accès Communautaire (CAC) de la CDÉC a eu la visite de 437 utilisateurs.

Communication

L'année qui vient de s'écouler, a été mise à profit pour améliorer le contenu du site web, et pour mettre en place un système de mise à jour dynamique permettant à chacun des employés de la CDEC d'intervenir sur le contenu du site.

La CDÉC a augmenté sa visibilité en faisant paraître plusieurs communiqués de presse dans les journaux locaux, et en participant à de nombreuses activités en partenariat avec diverses organisations du Sud-Ouest de Montréal.

Analyse des besoins des entreprises de LaSalle-Lachine

Suite à l'analyse des besoins effectuée auprès de plus de 50 entreprises du Sud-Ouest, nous avons procédé à la promotion du document qui a été diffusé à 63 entreprises et partenaires.

Contact avec les partenaires

Au cours de cette année, nous avons pris contact et/ou maintenu des contacts avec 33 partenaires pour réaliser conjointement différents projets ou mettre en place des alliances stratégiques.

De plus, les conseillers de la CDÉC ont participé à 333 activités organisées par les partenaires locaux totalisant 1095 heures

Comités de vigilance et de survie

Par son implication dans le milieu, la CDÉC a joué un rôle prépondérant dans la mise en place rapide et la gestion de cinq comités de vigilance durant la période d'avril 2003 à mars 2004, ce type de comité étant composé d'élus, de développeurs économiques, de représentants des gouvernements et d'associations de gens d'affaires du territoire et des syndicats.

Les **cinq** dossiers sur lesquels la CDÉC et les syndicats sont intervenus sont :

GE Hydro à Lachine
175 emplois maintenus
36 salariés mis à pied ont été rappelés suite à l'action du comité

Seagram-Diagéo à LaSalle
350 emplois en jeu

Kraft LaSalle
250 emplois en jeu

Groupe ADF
150 emplois en jeu

Dessert congelés de Lachine
60 emplois en jeu

Résultats

GE Hydro continue ses activités

Seagram-Diageo n'a finalement pas fermé ses portes comme prévu 60 salariés travaillent toujours à LaSalle.

L'entreprises ADF a été rachetée par Cintube qui a déjà réembauché une cinquantaine de salariés.

Desserts congelés maintenant Glaces Lambert a été rachetée par l'un de ses employés et a réouvert en mars. Déjà des travailleurs précédemment licenciés ont été réembauchés.

Sensibilisation aux enjeux

Cellule de parrainage/mentorat

En collaboration avec la Fondation de l'entrepreneurship, nous avons poursuivi le développement d'une cellule de mentorat pour les entrepreneurs du sud-ouest et de l'Ouest de l'île de Montréal. Dans ce cadre, la CDÉC était présente au Colloque annuel du mentorat.

Un partenariat avec RÉSO a même été négocié afin d'offrir le service de mentorat aux clients de leur territoire. En juin, nous avons co-organisé une activité de promotion avec RÉSO à l'ETS.

En novembre 2003, nous avons organisé un dîner conférence avec la participation de Marcel Lafrance Mentor émérite et auquel participaient entreprises, mentors et conseillers aux entreprises de divers organismes.

La promotion de notre cellule s'est faite tout au long de l'année par des courriers aux entrepreneurs, de la documentation distribuée lors des activités de la CDÉC ou des activités de réseautage du sud-ouest.

Information sur les programmes du gouvernement fédéral

Afin d'aider les entreprises à se retrouver dans le dédale des programmes d'aides gouvernementales, nous avons décidé de conjuguer les efforts de tous nos conseillers pour informer, expliquer et ensuite référer les entreprises de notre territoire.

Pour ce faire, nous avons utilisé les moyens suivants :

- Activités de réseautage
- Appels téléphoniques
- Visites d'entreprises
- Distribution de documentation
- Envois de télécopies et de courriers électroniques

Toutes les entreprises de notre base de données ont reçu des informations émanant de la CDÉC sur une base régulière (plus de 2000 entreprises contactées). Elles ont été sollicitées pour participer à de nombreuses activités d'information ou de réseautage organisées par la CDÉC ou par ses partenaires.

Projets spécifiques

Programme Tremplins Formation - Productivité

En collaboration avec l'association des Manufacturiers Exportateurs du Québec (MEQ), Emploi-Québec et RESO, la CDÉC LaSalle-Lachine a poursuivi son action sur le programme Tremplins-formation PVA dans le sud-ouest de Montréal par une seconde phase de recrutement d'entreprises. Pour l'ensemble des deux phases, les conseillers de la CDÉC ont contacté 494 PME du secteur manufacturier, et en ont profité pour divulguer les programmes d'aide concernant l'amélioration de la productivité. Six (6) entreprises ont bénéficié du programme complet et ont pu mettre de l'avant des actions pour améliorer leur productivité.

Rue Notre-Dame à Lachine

La CDÉC participe activement au comité de la revitalisation de la rue Notre-Dame. Le comité a pour rôle de représenter l'ensemble des intérêts des divers acteurs à formuler des recommandations sur les priorités d'intervention et à trouver des pistes de solution.

Regroupement Lachine

En concertation avec les acteurs du développement économique et communautaire de Lachine, la CDÉC participe à l'étude de faisabilité d'un regroupement d'organismes à Lachine avec pour objectifs, une meilleure concertation et organisation des partenaires du projet, une valorisation du centre du vieux Lachine, des retombées économiques importantes pour l'arrondissement et des économies d'échelle pour les organismes regroupés.

Concours local en entrepreneurship

Depuis de nombreuses années la CDÉC participe à l'organisation de ce concours sur le sud-ouest de Montréal. Depuis deux ans maintenant non seulement la CDÉC investit financièrement et s'implique dans l'organisation du concours, mais elle siège également de façon très active sur le jury qui procède au choix des gagnants du concours.

Projets spécifiques

FormaPlus

FormaPlus est une initiative de la CDÉC RÉSO en collaboration avec notre CDÉC et poursuit cinq (5) objectifs:

- Offrir une association sous forme de mutuelle aux entreprises du Sud-Ouest en vue de développer une solide culture de la formation dans les milieux de travail du territoire.
- Soutenir ses membres-entreprises dans la réalisation de pratiques de formation de qualité par l'Impartition à des services appropriés répondant ainsi à leurs véritables besoins et à ceux de leurs employés.
- Permettre une gestion collective des investissements en formation découlant de la loi 90.
- Favoriser le partage d'informations, de ressources et de programmes en vue de réaliser des économies d'échelle.
- Agir sur le problème de la relève dans les entreprises.

GRH+

Cette année, 3 petits déjeuners conférence ont eu lieu. Les thèmes abordés ont été:

- La performance stratégique du service de ressources humaines.
- Les différents sondages possible en ressources humaines et la méthodologie d'élaboration d'un sondage.
- Trucs et astuces pour l'embauche de vos étudiants cet été.

De plus, un sondage a été réalisé pour préparer les petits déjeuners conférence de la saison prochaine.

Programme Intégration+

Mission

Favoriser l'intégration et le retour au travail des sans-emploi

Améliorer notre connaissance du marché du travail local

Services offerts à la clientèle

- Plan d'action individualisé avec suivi sur environ 3 mois
- Évaluation des besoins
- Counselling d'emploi et techniques de recherche d'emploi
- Prospection d'emploi (référence à des employeurs)
- Rédaction du curriculum vitae et des lettres de présentation
- Simulation d'entrevue d'embauche
- Informations sur le marché de l'emploi (débouchés, marché caché et ouvert, formulaire d'embauche etc.)
- Offres d'emploi en ligne sur notre site Internet

Clientèle

Notre clientèle nous est référée en grande partie par les 3 Centres Locaux d'Emploi participant au programme Intégration+, soit les Centres locaux d'emploi (CLE) de LaSalle, Lachine et Pointe-Saint-Charles.

Les chiffres Intégration+

Avril 03 à mars 04

- **Plus de 260 clients rencontrés**
- **56% d'hommes / 44% de femmes**
- **28% d'anglophones**
- **26% de personnes immigrantes**
- **Taux de placement de 81%, dont 72% en emploi à temps plein et 28% à temps partiel**

Autres services

Conseils aux nouveaux arrivants

En contact direct avec les demandeurs d'emploi, les conseillères en emploi aident chaque jour plusieurs nouveaux arrivants concernant les questions suivantes :

- Ressources disponibles pour les immigrants
- Procédure d'inscription au CLE
- Coordonnées des contacts à privilégier
- Programmes en employabilité

Conseils et promotion auprès des entreprises

Les conseillers en emploi interviennent régulièrement auprès des dirigeants de PME au niveau de la gestion des ressources humaines, particulièrement dans les champs suivants :

- Promotion de la main-d'œuvre locale et immigrante
- Programmes gouvernementaux favorisant l'insertion des

immigrants

- Identification des sources de recrutement locales
- Définitions des postes
- Rédaction des offres d'emploi
- Conseils en rémunération et avantages sociaux
- Présélection de la main-d'œuvre
- Affichage de postes sur notre site Internet

Jeunes stagiaires Canada

Ce projet financé par Développement des ressources humaines Canada a été réalisé en partenariat avec le CJE Marquette et a permis à 18 jeunes âgés entre 16 et 30 ans, d'acquérir les habiletés professionnelles et sociales en vue d'intégrer le marché du travail par le biais de stages en entreprise.

Autres services

Guide à l'intention des intervenants

Ce guide, élaboré à partir de nombreuses études faites sur les difficultés d'intégration à l'emploi des personnes immigrantes, a été conçu comme un outil synthétique et pédagogique afin de fournir aux différents intervenants en employabilité non seulement des pistes de réflexion, mais surtout des pistes de solution face aux différents obstacles auxquels sont confrontés leurs clients à la recherche d'un emploi.

Salon de l'emploi et de la formation du Sud-Ouest

Cette année, le Salon a attiré environ 4 000 personnes qui ont visité 66 exposants dont la STM. Plus de 600 postes furent affichés et près de 1500 c.v. ont été remis.

La CDÉC est mandataire des Centres Locaux de Développement (CLD) de LaSalle et de Lachine pour le développement et la promotion de l'économie sociale dans les arrondissements de LaSalle et de Lachine.

Dans le cadre de son mandat, la CDÉC accompagne les projets et entreprises d'économie sociale à travers les étapes suivantes :

- Définition et précision sur le projet
- Aide à la réalisation du plan d'affaires
- Aide à la recherche de financement
- Services-conseils dans la gestion d'entreprise et la vie associative
- Suivi sur trois ans des projets financés via le Fonds d'Économie Sociale

La CDÉC organise aussi des activités de promotion et de développement de l'économie sociale dans l'arrondissement.

Accueil des promoteurs

Plus de **11 nouveaux promoteurs** ont été accueillis cette année pour évaluation : certains projets n'ont pas vu le jour, d'autres ne correspondaient pas aux critères de l'économie sociale et ont été référés à d'autres ressources. Sur les 11, **5 promoteurs** ont été accompagnés par la CDÉC pour des projets d'économie sociale.

Accompagnement

Un total de **19 projets** ont été accompagnés par la CDÉC durant l'année dans des domaines aussi divers que les services aux personnes, l'alimentation, la gestion environnementale, la petite enfance et l'habitation.

Dans son accompagnement, la CDÉC a permis à **6 projets** d'obtenir un total de financement de **56 000 \$** de la part des CLD via leur **Fonds d'Économie Sociale**. Ce financement a été octroyé pour la réalisation d'études, le démarrage et la consolidation de projets. Un total de **16 nouveaux emplois** ont été créés en économie sociale cette année.

Promotion et formation

Un plan de promotion a été réalisé en avril. Les initiatives suivantes ont été mises sur pied:

- Publicité dans le messenger LaSalle et Lachine présentant les entreprises d'économie sociale de leur territoire
- Colloque sur l'économie sociale à LaSalle et à Lachine précédé de deux publicités dans les journaux locaux respectifs
- Plusieurs publi-reportages sur des entreprises en économie sociale

La CDÉC participe activement au développement et au support du milieu communautaire sur son territoire. Elle offre un appui aux organismes par une participation active dans divers comités et organismes.

La Salle

Programme d'Accès Communautaire (PAC)

Un programme budgétaire de suivi ayant été mis en place pour les CAC par Industrie Canada, la CDÉC a organisé des réunions de coordination et d'information pour le réseau des 8 CAC de LaSalle.

Plusieurs centaines de personnes ont pu avoir accès aux ordinateurs. De plus, la CDÉC offre du support aux personnes ayant de la difficulté à utiliser Internet ou les outils de bureautique.

Site Web

Cette année, nous avons revu notre site web afin de le rendre davantage convivial et permettre une meilleure diffusion des informations.

Programme Échange Étudiants

La CDÉC participe à l'organisation et à la concrétisation du programme fédéral Échange Étudiants. Celui-ci vise à donner une expérience de travail à un étudiant venant d'une autre province canadienne.

Carrefour des organismes communautaires

La CDÉC siège sur le conseil d'administration de cet organisme.

Lachine

Table Concert'Action de Lachine

La CDÉC est membre de la Table de concertation pour le développement social de Lachine.

Participation de la CDÉC dans les comités

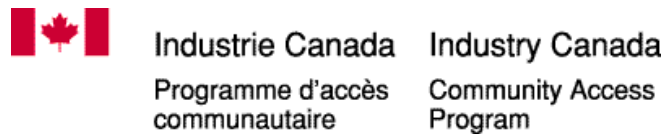
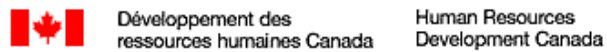
La CDÉC est un organisme créé pour répondre à des besoins spécifiques au sein de la communauté, touchant le développement économique et l'emploi. Afin d'atteindre son but, soit de devenir un outil de développement économique efficace, souple et adapté, la CDÉC a choisi de travailler avec la communauté et d'œuvrer en partenariat avec ses diverses composantes.

C'est pourquoi la CDÉC LaSalle-Lachine s'implique dans toutes les formes de structures ou d'activités reliées au développement socio-économique. À ce titre, mentionnons notre implication ou collaboration dans différents comités ou réseaux, dont :

- Carrefour des Organismes Communautaires de LaSalle (C.A.)
- Carrefour québécois du développement local
- Chambre de Commerce du sud-ouest de l'île de Montréal (C.A.)
- CJE LaSalle
- CJE Marquette
- Collège communautaire de Montréal
- Comité d'implantation - Radio communautaire de LaSalle
- Comité Habitation LaSalle
- Comité - logement de Lachine
- Comité d'Économie Sociale de l'Île de Montréal (CÉSIM)
- Comité de revitalisation de la rue Notre-Dame
- Comité de revitalisation St-Pierre
- Comité des partenaires du Carrefour du MRCI
- Comité Inter-CDÉC des conseillers en économie sociale
- Comité local des partenaires pour l'intégration des immigrants de LaSalle
- Concert'Action Lachine (C.A.)
- Concours devenez entrepreneurs (comité organisation et jury)
- Conseil d'établissement CIAVL (Conseil informatique et d'administration Verdun LaSalle) (C.A.)
- Coopérative jeunesse de services (CJS) LaSalle
- FDEM (C.A.)
- Fondation de l'entrepreneurship
- FormaPlus (C.A.)
- Inter-CDÉC de l'île de Montréal
- Mentorat Québec (C.A.)
- Pôle des Rapides
- Prisme (C.A.)
- Regroupement Affaires Lachine inc. (RALI)
- Regroupement des CDÉC du Québec
- Société de promotion du Canal Lachine (C.A.)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Table de concertation sur le développement du Canal Lachine
- Table de la petite enfance de LaSalle

Remerciements

A nos bailleurs de fonds, qui contribuent à assurer la poursuite de nos activités et pour la confiance qu'ils nous témoignent



À tous nos partenaires locaux et régionaux avec qui nous tissons des liens de plus en plus serrés et sans qui nous ne pourrions réaliser pleinement notre mission.

CAC	Centre d'accès communautaire
CDÉC	Corporation de développement économique communautaire
CÉSIM	Comité d'économie sociale de l'Île de Montréal
CIAVL	Conseil d'informatique et d'administration Verdun LaSalle
CIMME	Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité
CJE	Carrefour jeunesse emploi
CLD	Centre de développement local
CLE	Centre local d'emploi
CPE	Centre de la petite enfance
CQDL	Carrefour québécois de développement local
CREQ	Comité de reclassement d'Emploi Québec
DEC	Développement économique Canada
DRHC	Développement des ressources humaines Canada
FDEM	Fonds de développement de l'emploi de Montréal
MAMM	Ministère des Affaires municipales et de la Métropole
MEQ	Manufacturiers exportateurs du Québec
MRCI	Ministère des Relations avec les citoyens et Immigration
RALI	Regroupement affaires Lachine inc.
RÉSO	Regroupement économique et social du Sud-Ouest
TCRI	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes

CDÉC LASALLE-LACHINE

TRANSACTION POUR L'EMPLOI

410, avenue Lafleur, bur.50

LaSalle QC H8R 3H6

Téléphone : 514-367-1891 / Télécopieur : 514-367-5462

www.cdec-lasallelachine.ca



Transaction pour l'emploi
CDEC LaSalle-Lachine