

RAPPORT ANNUEL 2018-2019





Note aux lecteurs

Les informations contenues dans ce document concernent les activités de la CDEC LaSalle-Lachine allant du 1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019, à l'exception des programmes liés à l'employabilité qui sont basés sur une période allant du 1^{er} juillet 2018 au 30 juin 2019.

L'utilisation du masculin pour désigner les personnes dans ce document a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et du directeur	4
Conseil d'administration	6
Équipe	7
Bilan des activités	9
■ Développement local	10
■ Employabilité	14
États financiers	18
Glossaire	19
Notes de contenu	19



MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Et de trois!

La CDEC clos un troisième exercice depuis la fin de l'entente avec Développement économique Canada. Il ne s'agit pas de faire dans la nostalgie, il s'agit de constater que le développement territorial n'intéresse pas les responsables du développement économique montréalais.

Tout au long de cet exercice des contacts ont été faits avec des responsables du dossier aux niveaux municipal, provincial et fédéral. Les réponses diffèrent un peu et vont de ne susciter aucun intérêt jusqu'au fameux on ne fait plus ça. Et pourtant.

Pourtant les entreprises ne sont pas prises en compte dans le redéveloppement de nos quartiers (Lachine-Est en particulier pour ne pas le nommer). Aucune n'est venue témoigner aux séances d'audition des opinions de l'OCPM en avril 2019. Aucune. Je n'évoque pas les commerçants, je parle des entreprises qui emploient entre 1000 et 1500 personnes minimum dans le secteur immédiat en redéveloppement. Et tant pis si des citoyens risquent de perdre leur emploi!

Pourtant l'arrondissement a autorisé la construction d'une nouvelle épicerie au voisinage immédiat de la principale épicerie de Lachine. Alors qu'un nouveau quartier se dessine dans l'Est, alors qu'on sait pertinemment que le commerce de proximité améliore fortement la qualité de vie des résidents, le choix a été fait de centraliser au cœur de Lachine les services d'épicerie. Les citoyens devront prendre leur auto, créer du trafic automobile, polluer, dépenser de l'argent en essence et en usage de leur véhicule. Et tant pis pour les citoyens qui n'ont pas d'auto!

Pourtant la Maison mère des Sœurs de Sainte-Anne va être convertie en offre de logement pour personnes âgées sans que les citoyens et les organismes aient été impliqués dans le processus de réflexion qui dure depuis des années. Et ce n'est pas faute d'avoir demandé à y participer. Pensez donc que le comité de vie de quartier de la Duff Court, un des plus grands ensembles de HLM au Canada et présent presque sur le même terrain (!), n'a pas été impliqué. Et je passe sur la Table de quartier, oubliée elle aussi. Je dénonce ici l'absence d'implication de la société civile lachinoise et de ses enjeux dans la réflexion. Tant pis pour les citoyens du quartier!

Le développement territorial intégré tel que les CDEC le faisait avait cette sensibilité, cette attention pour la vie quotidienne du citoyen dans son quartier. Parce que si on fait tous ces efforts de redéveloppement, c'est bien pour améliorer les conditions de vie des citoyens, non?

Alors la CDEC prend acte.

Elle organisera un processus de réflexion stratégique dès l'automne 2019 pour partager ce questionnement avec ses partenaires, les employés et les administrateurs. Doit-on continuer à nous battre pour le développement territorial?

Pierre Arseneau, président

Henri Chevalier, directeur

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de la CDEC LaSalle-Lachine est composé de gens provenant de différents milieux afin que son conseil soit le reflet de la société qu'elle représente.

LES MEMBRES QUI COMPOSENT SON CONSEIL D'ADMINISTRATION SONT :

Collège I Gens d'affaires

Lisa-Marie Trondeau - RBC Banque Royale

Robert Beauchamp - Cabinet de services financiers Beauchamp-Laplanche

Collège I Groupes communautaires

Yves Picard - Carrefour jeunesse-emploi Marquette

Collège | Syndicats

Pierre Arseneau - Syndicat des métallos (FTQ)

Stephane Daigneault - Unifor (FTQ), section locale 145

Collège | Municipalité

Micheline Rouleau - Arrondissement de Lachine

Mathieu Syllion - PME MTL Grand Sud-Ouest

Collège | Membre citoyen

Zahia Agsous - Citoyenne de l'arrondissement de LaSalle

Kluck St-il - Citoyenne de l'arrondissement de Lachine

Collège | Membre employé

Mihaela Rotaru - CDEC LaSalle-Lachine

LES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

Pierre Arseneau | Président

Zahia Agsous | Vice-présidente

Micheline Rouleau | Secrétaire

Lisa-Marie Tondreau | Trésorière

Un grand merci à Raymond Ferland pour son implication à la CDEC ces dernières années et comme président du conseil d'administration jusqu'en septembre 2018!



ÉQUIPE DE LA CDEC

MEMBRES DE L'ÉQUIPE

Pour l'année 2018-2019, la CDEC a pu compter sur une équipe dynamique, mais et surtout, engagée dans son milieu.

Henri Chevalier | Directeur général

Joanne Ouka | Adjointe administrative

Marie-Diane Lapointe | Conseillère en emploi, Intégration +

Nathalie De Jocas | Conseillère en emploi, Intégration +

Lorraine Marier | Conseillère en emploi, Intégration +

Mihaela Rotaru | Conseillère en emploi, Nouveaux arrivants

DÉPART DE LA CDEC

La CDEC LaSalle-Lachine tient à remercier, pour son excellent travail et dévouement, l'employée qui a quitté la CDEC au courant de l'année :

Lorraine Marier | Conseillère en emploi

BÉNÉVOLES

Chaque année, la CDEC peut compter sur des bénévoles dévoués, soit pour mener à terme des projets ponctuels ou pour s'impliquer sur une base régulière, notamment pour la formation donnée dans le cadre du programme nouveaux arrivants. Au nom de toute l'équipe, merci pour votre implication!

Monique Jeanmart | Intervenante bénévole, Nouveaux arrivants



BILAN DES RÉALISATIONS

DÉVELOPPEMENT LOCAL

À travers la mobilisation et la concertation locale, la CDEC LaSalle-Lachine se consacre à soutenir et faire émerger des projets structurants qui contribuent à la création de richesses collectives.

EMPLOYABILITÉ

Par le biais de ses programmes de soutien à l'emploi, la CDEC accompagne les individus dans leur intégration au marché du travail. La CDEC aide également les entreprises à combler leurs besoins de main-d'œuvre.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

CENTRE PÉDIATRIQUE SOCIAL COMMUNAUTAIRE

La CDEC s'est impliquée dans la mise en place d'un centre pédiatrique (CPSC) dans le quartier Saint-Pierre afin d'offrir des services spécialisés gratuits aux enfants du quartier. Henri Chevalier a également siégé au conseil d'administration provisoire. Plusieurs rencontres du comité démarrage et du comité financement ont permis de lancer officiellement le CPSC lors de l'AG de fondation le 30 janvier 2019.

REDÉVELOPPEMENT DE LACHINE-EST

Tout au long de l'exercice 2018-2019, un suivi périodique a été fait auprès de l'arrondissement Lachine sur les nouvelles phases de redéveloppement du secteur Lachine-Est. Une rencontre des partenaires impliqués dans la création du rapport Lachine-Est - Vision d'une communauté a eu lieu en janvier 2019 indiquant la volonté claire du groupe de s'impliquer en soutien au développement des phases à venir.

La CDEC a participé ensuite au forum organisé par Imagine Lachine-Est et s'est impliqué à plusieurs étapes de la consultation de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) entre février et avril 2019, incluant un kiosque le jour du lancement, la mobilisation pour la participation des partenaires, le dépôt d'un mémoire et une intervention à une séance d'audition des opinions sur les enjeux qui n'y avaient pas été soutenus dont entre autres la place des entreprises et des LaSallois des quartiers limitrophes.

Enfin, une rencontre avec le promoteur Villanova a été organisée en mars 2019 pour briser la glace et explorer les avenues de collaboration à venir. L'exercice 2019-2020 promet de belles choses!



TDS LASALLE

En tant que membre de la table de quartier de LaSalle, la CDEC a participé à plusieurs rencontres en 2018-2019 pour soutenir la TDS dans sa réorganisation incluant le vote de nouveaux règlements généraux.

REGROUPEMENT DE LACHINE

La CDEC reste impliquée dans la gestion du Regroupement de Lachine, aussi bien dans la gestion quotidienne que dans la participation au conseil d'administration.

AUTRES MANDATS

Via différents comités et conseils d'administrations, la CDEC a continué à s'impliquer dans le développement local :

- Présidence du CÉGEP André Laurendeau
- Trésorier de Concert'Action Lachine*
- Membre du comité d'établissement du CFP Lachine*
- Membre du comité transport de Lachine*
- Administrateur provisoire du CPSC de Lachine*

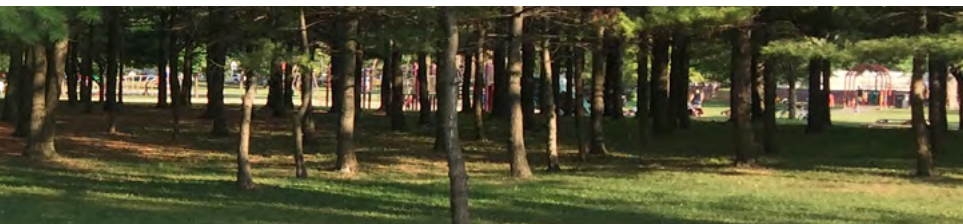
En conformité avec l'absence de mandat en développement local, les mandats* ne seront toutefois pas renouvelés au prochain exercice.

La CDEC fait aussi partie de regroupements qui soutiennent son action :

- Regroupement des CDEC du Québec
- Coalition des org. communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Chantier de l'économie sociale



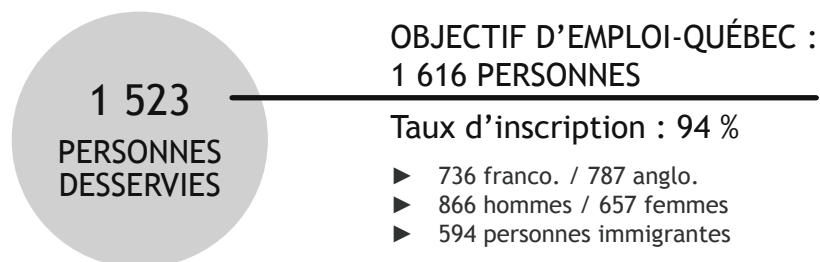
EMPLOYABILITÉ



MISE EN MOUVEMENT

Les séances de *Mise en mouvement* permettent de sensibiliser les participants à l'importance de développer leurs habiletés à la recherche d'emploi et d'élaborer une stratégie de recherche.

De plus, pour les aider dans leur recherche d'emploi, les participants sont familiarisés aux différents services offerts en matière de recherche d'emploi dans la collectivité et au Centre local d'emploi.



RENCONTRES D'APPROCHE INDIVIDUELLE

Une rencontre d'une heure est proposée pour un suivi individuel suite à la participation d'une session Mise en mouvement. Les participants ont la chance de rencontrer un conseiller en employabilité afin de recevoir des conseils personnalisés. Un coup de pouce supplémentaire pour une recherche d'emploi réussi.

OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :
162 PERSONNES

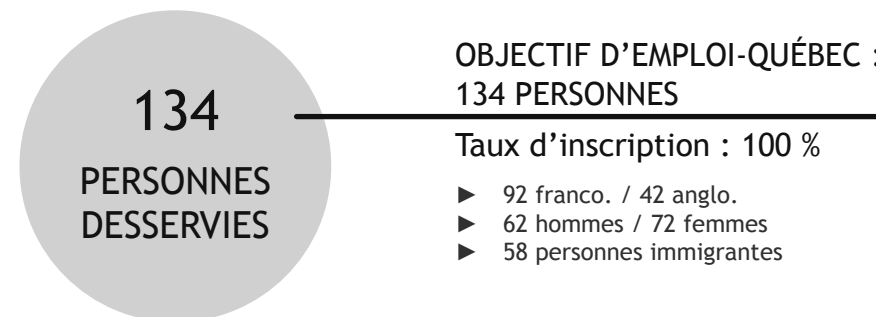
Taux d'inscription : 94 %

- ▶ 89 hommes / 63 femmes

152
PERSONNES
DESSERVIES

INTÉGRATION +

Intégration plus est un service d'aide à l'emploi conçu pour des chercheurs d'emploi qui ont besoin d'un soutien particulier pour réintégrer le marché du travail. La plupart des participants à ce programme traversent des obstacles sociaux, familiaux, personnels, professionnels, linguistiques ou encore ont un manque de formation qui les empêche de réintégrer le marché du travail.



RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR RAPPORT À LEUR ÂGE¹

65 et + :	3 personnes - 2 %	36 - 44 :	35 personnes - 26 %
55 - 64 :	32 personnes - 24 %	35 et - :	2 personnes - 2 %
45 - 54 :	62 personnes - 46 %		

RÉSULTATS OBTENUS DURANT LA PÉRIODE 2017-2018²

Emploi	85 personnes - 63 %	Recherche d'emploi	24 personnes - 18 %
Retour aux études	9 personnes - 7 %	Abandon	11 personnes - 8 %
Autres mesures	5 personnes - 4 %		

RÉSULTATS POSITIFS²

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou adhéré à une autre mesure.

74 %



NOUVEAUX ARRIVANTS

Nouveaux arrivants est un programme échelonné sur une période de 6 mois qui vise l'intégration à l'emploi de personnes immigrantes francophones diplômées, nouvellement arrivées au Québec.

Ce programme s'adresse aux personnes qui :

- ▶ Détiennent la résidence permanente
- ▶ Maîtrisent la langue française
- ▶ Désirent trouver un emploi professionnel, dans leur champ de compétences initial
- ▶ Possèdent une ou plusieurs expériences de travail dans leur pays d'origine
- ▶ Ont immigré au Québec en général depuis moins de deux ans
- ▶ Sont prestataires de l'aide sociale ou de l'assurance emploi ou sans revenu

OBJECTIF D'EMPLOI-QUÉBEC :
44 PERSONNES

Taux d'inscription : 100 %

44
PERSONNES
DESSERVIES

ARRIVÉE AU CANADA

3 mois et moins	9 personnes - 20 %	Entre 1 et 5 ans	7 personnes - 16 %
Entre 4 et 11 mois	28 personnes - 64 %		

RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR RAPPORT À LEUR ÂGE

55 - 64	0 personnes - 0 %	36 - 44 :	27 personnes - 61 %
45 - 54	9 personnes - 20 %	35 et - :	8 personnes - 18 %

RÉSULTATS OBTENUS DURANT LA PÉRIODE 2017-2018¹

Emploi	26 personnes - 59 %	Recherche d'emploi	4 personnes - 9 %
Retour aux études	11 personnes - 25 %	Abandon	0 personnes - 0 %
Autres mesures	3 personnes - 7 %		

RÉSULTATS POSITIFS²

Personnes ayant obtenu un emploi, effectué un retour aux études ou adhéré à une autre mesure.

91 %

ÉTATS FINANCIERS

RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2019

	2019	2018
PRODUITS		
Subventions	329 493 \$	320 928 \$
Honoraires de gestion	5 000 \$	5 000 \$
Service de location de locaux	758 \$	- \$
Divers	610 \$	320 \$
Amortissement des apports reportés	2 628 \$	4 002 \$
	338 480 \$	330 250 \$

CHARGES

Salaires et charges sociales	249 902 \$	254 635 \$
Loyer	27 021 \$	28 310 \$
Honoraires professionnels	7 585 \$	6 860 \$
Entretien du réseau	5 400 \$	5 400 \$
Fournitures de bureau et papeterie	5 236 \$	6 275 \$
Représentation et déplacements	4 980 \$	5 109 \$
Télécommunications	3 330 \$	3 722 \$
Frais de colloque et formation	3 163 \$	2 004 \$
Publicité et promotion	1 710 \$	1 425 \$
Entretien ménager	1 560 \$	1 560 \$
Frais d'activités corporatives	1 029 \$	1 249 \$
Service de paie	987 \$	933 \$
Frais bancaires	470 \$	597 \$
Assurances	434 \$	590 \$
Cotisations, abonnements et documentation	200 \$	1 006 \$
Amortissement des immobilisations	4 754 \$	7 687 \$
	317 591 \$	327 342 \$

EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES

	20 898 \$	2 906 \$
--	-----------	----------

GLOSSAIRE

OBJECTIF EMPLOI-QUEBEC

Nombre de places attribuées et financées par Emploi-Québec dans le cadre de ses diverses ententes de service d'aide à l'emploi.

RESULTATS POSITIFS

Un résultat positif est enregistré lorsque le participant commence un emploi, effectue un retour aux études ou poursuit sa démarche d'insertion dans le cadre d'une autre mesure, et ce, dans les 12 semaines suivant la date de fin de participation.

RETOUR AUX ETUDES

Un participant est considéré avoir effectué un retour aux études si, durant les 12 semaines qui suivent la date de fin de sa participation, il a commencé une formation qui s'inscrit dans le cadre de son cheminement vers l'emploi. La formation peut être offerte par un établissement public ou privé, et être accompagnée ou non d'une aide financière d'Emploi-Québec.

ABANDON

Lorsqu'un participant interrompt sa participation au programme de soutien à l'emploi auquel il participe et qu'il cesse les activités avant d'avoir intégré l'essentiel des apprentissages prévus. La raison d'un abandon peut être : départ du territoire de la CDEC, décès, grossesse, maladie ou retrait du marché du travail.

NOTES DE CONTENU

¹ CALCUL DES RESULTATS REELS

Dans ce rapport, les résultats réels sont calculés selon le nombre total de personnes desservies durant la période 2018-2019.

² CALCUL DES RESULTATS

Dans ce rapport, les résultats sont calculés selon le nombre de personnes desservies ayant terminé le programme pendant l'entente en cours, incluant les personnes inscrites durant l'entente précédente et qui ont terminé le programme cette année.

CDEC LaSalle-Lachine

735, rue Notre-Dame, bureau 102
Lachine, QC H8S 2B5

T. 514 469-0288

F. 514 469-0289

CDEC-LASALLELACHINE.CA