

DÉVELOPPER ENSEMBLE



Rapport d'activités 2011-2012

CDEC 
LaSalle-Lachine

TABLE DES MATIÈRES

Section

LA CDEC LASALLE-LACHINE

Mot du président 5

Mission, vision, valeurs 7

Faits saillants de la période 2011-2012 8

Équipe 9

AXE D'INTERVENTION I: LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Le Regroupement de Lachine 11

Les Camps de jour Le Phœnix de Lachine 12

La requalification de l'église du Très-Saint-Sacrement 13

L'implication de la CDEC dans son milieu 14

AXE D'INTERVENTION II: L'EMPLOYABILITÉ

Les sessions de mise en mouvement 16

Intégration + 16

Placement assisté 17

Le Budget d'initiatives locales (BIL) 17

AXE D'INTERVENTION III: L'IMMIGRATION

Rejoindre Pour Intégrer 19

Nouveaux Arrivants 20

La Table de réflexion et d'actions interculturelles (TRAIL) 21

Intervention de la CDEC LaSalle-Lachine à l'Assemblée Nationale 22

PROJETS À SUIVRE 23

2011-2012 EN CHIFFRES, ÉTATS FINANCIERS 24

CRÉDITS

RÉDACTION

Sandra Chabot avec la participation de toute l'équipe

MISE EN PAGE

Sandra Chabot

Utilisation du masculin

Dans ce document, l'utilisation du masculin pour désigner les personnes a comme seul but d'alléger le texte et identifie sans discrimination les individus des deux sexes.

Les informations contenues dans ce document concernent les activités de la CDEC LaSalle-Lachine pour la période allant du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012.

© 2012 CDEC LaSalle-Lachine.

Tous droits réservés.



Un vent nouveau qui inspire notre façon de faire

En 2012, la CDEC LaSalle-Lachine célèbre ses vingt années d'existence. Notre organisation est sans nul doute bien ancrée au sein de sa communauté. Au fil des ans, elle a connu des soubresauts et des virages. 2011-2012 a été une période riche en transformation. D'une part, nous avons mené à terme notre plus important dossier depuis notre fondation, le **Regroupement de Lachine**. Ceci nous a permis de déménager de nos anciens bureaux pour vivre l'aventure de cohabitation au 735 rue Notre-Dame avec sept autres organismes partenaires. D'autre part, une nouvelle direction a apporté les orientations nécessaires pour aller plus loin dans nos interventions. Tout ceci modifie de manière importante le fonctionnement et la dynamique de notre corporation.

Motivée par ces changements, notre équipe s'est dédiée avec acharnement et passion à atteindre ses objectifs. Ainsi, des résultats toujours très positifs ont été obtenus dans l'ensemble de nos programmes en employabilité. En effet, au cours de l'année 2011-2012, 178 personnes ont trouvé un emploi dans leur champ d'expertise grâce aux services offerts par notre CDEC. En ce qui concerne le développement local, des dossiers tels que la relance des Camps de jours de Lachine et la requalification de l'église du Très-Saint-Sacrement nous ont permis de confirmer encore une fois que, pour développer des solutions structurantes pour nos communautés, il faut consolider des liens avec les citoyens, les entreprises, les institutions et les partenaires communautaires. Enfin, l'ensemble de nos interventions nous a permis d'appuyer notre collectivité dans la recherche de solutions novatrices et durables.

Au cours de la période 2011-2012, notre expertise dans le domaine de l'immigration a de nouveau été mise à profit, notamment avec des projets tels que *Rejoindre Pour Intégrer* et *Nouveaux Arrivants*. Ces deux programmes ont permis de contribuer directement à l'amélioration de la qualité de vie d'environ 150 personnes et familles immigrantes de notre territoire.

Enfin, en tant qu'instance multisectorielle ayant pour mission le développement socio-économique local, nous souhaitons continuer à nous mobiliser positivement afin de soutenir nos concitoyens et nos partenaires dans la création d'une société plus inclusive, plus égalitaire et plus dynamique.

Jean-Pierre Gallant

Président du conseil d'administration CDEC LaSalle-Lachine

La CDEC LaSalle-Lachine

**Développer
ensemble**

**Développer
autrement**

Depuis plus de 20 ans, la CDEC s'implique dans des projets structurants pour les citoyens de LaSalle et de Lachine

MISSION

FAVORISER LA PRISE EN CHARGE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DES ARRONDISSEMENTS DE LACHINE ET DE LASALLE PAR ET POUR LES INDIVIDUS, LES ORGANISMES, LES ENTREPRISES ET LES INSTITUTIONS DE SON TERRITOIRE ET CE DANS UNE PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE.

VISION

PARTICIPER ACTIVEMENT À LA RECHERCHE DES RÉPONSES ADÉQUATES AUX DIFFÉRENTS BESOINS SOCIO-ÉCONOMIQUES DU MILIEU EN PARTENARIAT AVEC LES RESSOURCES EXISTANTES.

VALEURS

L'OUVERTURE AUX AUTRES • LE RESPECT DE LA DIGNITÉ HUMAINE • LA SOLIDARITÉ
LA TRANSPARENCE • LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT • LA DÉMOCRATIE

EN 2011 ET 2012

LA CDEC

LASALLE-LACHINE



Faits saillants

a concrétisé le projet de **Regroupement de Lachine** et ce, après plusieurs années de travail en concertation avec des organismes et des institutions partenaires*,

s'est impliquée dans de nombreux dossiers, a participé à **18 tables et comités** et a siégé au conseil d'administration de **9** organismes locaux,

a aidé plus de **175 entreprises** à combler leurs besoins en main-d'œuvre,

a accueilli et orienté dans leur démarche d'insertion en emploi plus de **1707 personnes**,

a suivi et placé plus de **178 personnes** dans un poste en lien avec leurs compétences professionnelles,

a amélioré le processus d'intégration de plus de **100 personnes immigrantes lachinoises** avec son projet *Rejoindre Pour Intégrer*,

a collaboré à la production et au financement de **7 projets en employabilité** dans le cadre de l'entente du **Budget d'initiatives locales (BIL)**,

a participé à la fondation d'une **entreprise d'économie sociale** avec le projet de relance des Camps de jours Le Phœnix de Lachine.

* le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Marquette, le Centre de la petite enfance (CPE) Le Jardin des Frimousses, le Centre local de développement (CLD) Lachine Affaires, Concert'Action Lachine, le Groupe de recherche appliquée en macroécologie (GRAMÉ) et le Regroupement Affaires Lachine Inc. (RALI).

**Une équipe de
travail
multidisciplinaire et
expérimentée**

**Au service de sa
communauté**

DIRECTION

Henri Chevalier / Directeur général

ADMINISTRATION ET COMMUNICATION

Joanne Ouka / Adjointe administrative

Sandra Chabot / Agente de communication

DÉVELOPPEMENT LOCAL

Aude Mary / Agente aux initiatives locales,
coordonnatrice TRAIL – BIL (en congé maternité)

Adèle-Liliane Ngo Mben Nkoth / Agente aux initiatives
locales, coordonnatrice TRAIL – BIL
(remplacement congé maternité)

Hubert Normil / Agent de développement économique
communautaire

Marie-Hélène Bolduc / Agente de développement
économique communautaire

Marie Stabler / Chargée du développement et des
partenariats

PROGRAMME REJOINDRE POUR INTÉGRER

Patricia Léon / Chargée de projet

PROGRAMME NOUVEAUX ARRIVANTS

Adina Samoila / Conseillère en emploi

Monique Jeanmart / Intervenante bénévole

PROGRAMME INTÉGRATION +

Gilles Charbonneau / Conseiller en emploi

Lorraine Marier / Conseillère en emploi

Nathalie de Jocas / Conseillère en emploi

PROGRAMME PLACEMENT ASSISTÉ

Latifa Djabelkhir / Agente de liaison

Marie-Diane Lapointe / Conseillère aux entreprises

Mariette Sortelle / Agente de liaison

Sylvain Mercier / Conseiller en emploi



**Le développement local : notre raison d'être,
notre plus grande passion!**

LE REGROUPEMENT DE LACHINE

La relation de notre CDEC avec le milieu communautaire local a permis de créer une alliance unique avec six partenaires : le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Marquette, le Centre de la petite enfance (CPE) Le Jardin des Frimousses, le Centre local de développement (CLD) Lachine Affaires, Concert'Action Lachine, le Groupe de recherche appliquée en macroécologie (GRAMÉ) et le Regroupement Affaires Lachine Inc. (RALI), pour mettre en place le projet du Regroupement de Lachine.

Amorcé en 2008, ce projet collectif s'est concrétisé en 2011 avec l'inauguration d'un bâtiment vert de plus de 20 000 pieds carrés, situé au 735 rue Notre-Dame. L'initiative contribue à l'amélioration de la qualité de vie de la communauté lachinoise en proposant divers services centralisés sous un même toit : aide à l'intégration en emploi, formation des jeunes adultes, lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, appui à la création d'entreprises et soutien aux entreprises existantes, sensibilisation à la protection de l'environnement, ressources pour les nouveaux arrivants, etc. Le projet s'inscrit également dans une logique de redynamisation et de revitalisation de la rue Notre-Dame. Le bâtiment du Regroupement fait partie en outre d'un vaste projet d'intervention environnementale visant la lutte contre les îlots de chaleur urbains.



Un projet porteur et structurant

Le Regroupement de Lachine facilite la concertation des organismes communautaires du territoire.

Il s'agit d'une initiative qui démontre la capacité des acteurs du milieu à développer des partenariats stratégiques. Il a fédéré autour de lui des partenaires prestigieux comme la Ville de Montréal, les ministères de la Famille, des Affaires municipales et de la Santé du gouvernement du Québec, ainsi que la Fiducie du Chantier de l'économie sociale, Investissement Québec et la Caisse d'économie solidaire Desjardins.

Camps de jour Le Phœnix de Lachine

En réponse à la fermeture du programme de camps de jour de l'arrondissement de Lachine, le milieu communautaire s'est mobilisé et notre CDEC a travaillé, en collaboration avec des organismes locaux à créer une entreprise d'économie sociale qui puisse prendre la relève. Pour ce faire, nous avons coordonné les actions nécessaires afin de rédiger et de présenter un plan d'affaires au CLD Lachine Affaires. En trois mois de mobilisation et de concertation, les formalités de création d'un OBNL ont été accomplies.



Par son approche concertée, sa capacité à comprendre les besoins des communautés locales et sa disposition à mobiliser les acteurs du territoire, la CDEC a pu contribuer à la réussite d'un projet structurant, intégré et adapté aux besoins des familles lachinoises.

Plus de 40 000 \$ de financement

41 emplois créés

Près de **300** enfants
inscrits par semaine

390 familles desservies



La requalification de l'église du Très-Saint-Sacrement

Au cours des dernières années, le nombre de paroissiens fréquentant l'église du Très-Saint-Sacrement a significativement diminué. Cependant, les coûts d'exploitation sont demeurés très élevés. Dans ce contexte, le diocèse de Montréal a envisagé la possibilité de se départir de ce bâtiment emblématique de Lachine. Toujours proche des enjeux qui touchent sa communauté, notre CDEC a amorcé un processus de réflexion dans le but d'évaluer les possibilités de conserver ce lieu important pour les résidents du quartier et de faire en sorte qu'il contribue à satisfaire les besoins de la communauté.

Avec la participation du centre de petite enfance À Petits Pas et d'autres partenaires locaux intéressés par le projet, nous avons étudié la possibilité de créer un centre communautaire de services aux citoyens. Le regroupement d'organismes serait en mesure de toucher divers segments de la population (jeunes, personnes à faibles revenus, aînés) tout en permettant aux paroissiens de conserver un lieu de culte dans leur église.

La contribution de la CDEC dans ce dossier se traduit par :

- L'organisation de rencontres avec les parties prenantes
 - La participation aux rencontres avec les paroissiens
- La présence aux réunions avec le diocèse
 - La recherche de partenaires
- La rédaction d'une esquisse de projet
 - La création d'un échéancier du projet

Implication de la CDEC

dans son milieu

Cette année, notre CDEC s'est impliquée dans son milieu à travers une participation régulière aux tables, comités et conseils d'administration suivants :

Tables et comités	Comité d'investissement commun (CIC)
Association des commerçants du centre-ville Lachine (ACVL)	Regroupement des CDEC de Montréal
Comité revitalisation Airlie (CRA)	Regroupement des CDEC du Québec
Comité d'action pour les relations interculturelles de LaSalle (CARIL)	Table de développement social LaSalle (TDS)
Comité régional des partenaires du Budget d'initiatives locales (BIL)	Table de réflexion et d'actions interculturelles de Lachine (TRAIL)
Comité d'habitation Lachine	Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO)	Conseils d'administration
Comité rue principale de la RUI St-Pierre (Lachine)	Camp de jour Le Phœnix de Lachine
Comité de pilotage de la RUI Airlie-Bayne	Concert'Action de Lachine
Comité de scolarisation Lachine	CÉGEP André Laurendeau
Comité d'adaptation de la main d'œuvre - personnes immigrantes (CAMO-PI)	Fonds de développement Emploi-Montréal (FDEM)
Comité des partenaires du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)	J'apprends avec mon enfant (JAME)
Conseil d'établissement CFP Lachine	Mutuelle de formation FormaPlus
Concert'Action Lachine	Nutri-Centre LaSalle
Réseau Concertations LaSalle	Logements communautaires LaSalle
OBNL Regroupement de Lachine	

L'employabilité et le développement de la **main-d'œuvre,** un savoir-faire de **longue date**

**En partenariat avec
Emploi-Québec,
la CDEC offre
une importante gamme
de services
aux chercheurs d'emploi.**

Session de mise en mouvement

Il s'agit d'une initiative dont l'objectif est de sensibiliser les participants venant de perdre leur emploi, à l'importance de développer leurs habiletés et d'élaborer une stratégie de recherche d'emploi, au cours d'une session de groupe. En 2011 et 2012, nous avons préparé et mis en place **65 séances d'information** au cours desquelles **1370 chercheurs d'emploi** ont reçu de l'information sur les différentes ressources à leur disposition pour les aider dans leur recherche.

Intégration +

Le programme Intégration + est conçu pour les chercheurs d'emploi qui ont besoin d'un soutien particulier pour réintégrer le marché du travail. Cette année, **140 candidats** ont rencontré nos conseillers en emploi et **91** d'entre eux ont réussi à obtenir un emploi lié à leur profil et à leurs compétences professionnels. Grâce à *Intégration +*, **91 entreprises** ont comblé leur besoin en main-d'œuvre.



Placement assisté

Placement assisté est un projet qui résulte d'un partenariat entre les dix CDEC de Montréal et Emploi-Québec. Cette initiative collective consiste à faire le maillage entre les entreprises, en fonction de leurs besoins en matière de main-d'œuvre, et les personnes prestataires de l'assurance emploi. Durant cette année, les dix CDEC ont accompagné **1420 candidats** dans leur recherche d'emploi. Sur les territoires de LaSalle et de Lachine, le travail de notre CDEC a permis d'accompagner **155 personnes**.



Le Budget d'initiatives locales (BIL)

Le Budget d'initiatives locales supporte des projets visant le développement de l'employabilité, la préparation et la promotion de la main d'œuvre. Il vise essentiellement à encourager les expériences pilotes originales et les nouvelles approches liées aux divers enjeux dans le domaine de l'employabilité.

Grâce à la gestion du BIL :

7 projets en employabilité soutenus

215 642 \$ investis dans notre communauté

86 participants



Au cours de la période 2011-2012, nous nous sommes affairés à concevoir avec passion des initiatives dans le domaine de l'immigration. À travers nos actions et nos projets, nous visons toujours à faciliter l'intégration sociale et professionnelle des nouveaux arrivants tout en gardant l'équilibre avec les spécificités de la population québécoise. Cette année, l'engagement de la CDEC auprès des communautés culturelles s'est poursuivi avec sa participation aux différentes tribunes de discussions locales, régionales et nationales au sujet de l'immigration. La CDEC a également soutenu, créé et implanté des initiatives locales et régionales contribuant à la saine intégration des personnes immigrantes dans leur nouvelle société d'accueil.

Rejoindre Pour Intégrer I

Au cours de ses interventions auprès des communautés culturelles du territoire, notre CDEC a constaté que la population immigrante de Lachine Est et du Quartier St-Pierre a tendance à s'isoler et ne semble pas se diriger d'elle-même vers les ressources existantes.

En réponse à cette problématique et en collaboration avec la Table de réflexion et d'actions interculturelles de Lachine (TRAIL), nous avons élaboré et lancé le projet *Rejoindre Pour Intégrer*, dont l'objectif principal est de mettre en place une structure d'accueil pour les personnes immigrantes nouvellement installées à Lachine en les jumelant avec des immigrants de leur communauté déjà intégrés.



22

bénévoles

35 jumelages

13 partenariats créés

Services en **12** langues

111

personnes rejointes

Nouveaux Arrivants

À travers nos interventions de terrain dans le domaine de l'employabilité et au fil de nos actions en immigration, notre CDEC a pu identifier les multiples difficultés auxquelles font face les chercheurs d'emploi issus des communautés culturelles. En vue de trouver des solutions efficaces à cette problématique, la CDEC LaSalle-Lachine a lancé en 2009 *Nouveaux Arrivants*, un projet visant l'intégration en emploi des professionnels immigrants francophones nouvellement arrivés au Québec.

Cette année, *Nouveaux Arrivants* a **rejoint 43 professionnels** de nationalités et champs d'expertises divers. Au cours de la mise en place de cette initiative, ils ont participé à des activités de groupe visant à stimuler l'appartenance, la confiance et la cohésion sociale. Les résultats sont satisfaisants : **32 participants (74,4 %** des personnes rencontrées) ont obtenu un résultat positif, soit en étant placés dans des emplois directement reliés à leurs compétences professionnelles, soit en effectuant un retour aux études à des fins de perfectionnement.

- Atelier de groupe (recherche d'emploi/ codes et culture de l'emploi au Québec)
- Aide au processus d'équivalences de diplômes et d'accès aux ordres professionnels
- Aide au processus de reconnaissance des acquis et des compétences (si nécessaire)
- Activités de réseautage et d'intégration culturelle

- Bilan professionnel
- Démarchage auprès des employeurs
- Évaluation des besoins
- Information sur le marché du travail
- Rédaction de CV adapté à l'objectif d'emploi
- Support et accompagnement en emploi



La Table de réflexion et d'actions interculturelles (TRAIL)

La Table de réflexion et d'actions interculturelles (TRAIL) est une table de concertation ayant pour mission la sensibilisation de la communauté lachinoise à l'enjeu de l'immigration. À titre d'organisme mandataire, la CDEC devenait alors chargée: d'assurer l'animation de la table et de ses sous-comités, de coordonner l'ensemble des activités, de mobiliser les acteurs du milieu, de réviser le plan d'action concerté et de garantir le suivi des demandes de subventions.



Actions de la période 2011 et 2012

- 1** LA RÉALISATION D'UN SONDAGE PORTANT SUR LES BESOINS EN FORMATION DES INTERVENANTS ET DES BÉNÉVOLES DE LACHINE. Le sondage a mis en évidence le besoin d'organiser des formations portant sur la communication interculturelle.
- 2** L'ORGANISATION ET LA TENUE DE L'EXPOSITION Le raciste c'est l'autre!: Proposée gratuitement au public dans la salle de lecture de la bibliothèque Saul-Bellow durant 2 semaines, Le raciste c'est l'autre! est une exposition itinérante offerte par Images Interculturelles, dans laquelle on se sert de l'art de la caricature pour lutter contre le racisme et l'intolérance.
- 3** LA TENUE DE KIOSQUES D'INFORMATION SUR LA DISCRIMINATION DANS LE LOGEMENT : Les 12 et 20 mai 2011 ainsi que le 1^{er} juin 2011, la TRAIL a implanté 3 kiosques aux Galeries Lachine pour informer la population locale sur ses droits et responsabilités et lui fournir également des outils favorisant de meilleures relations propriétaire-locataire.
- 4** LA TOURNÉE L'AUTRE LACHINE : Organisée le 13 décembre, la Tournée l'Autre Lachine visait à faire connaître aux immigrants récemment arrivés à Lachine leur nouveau lieu de résidence. Une pochette, contenant une carte des services de Lachine ainsi que des prospectus des organismes locaux pouvant les aider dans leurs différentes démarches, leur a été remise.

La CDEC LaSalle-Lachine

à l'Assemblée Nationale

En mai 2011, notre CDEC a présenté un mémoire à l'Assemblée Nationale à Québec lors de la consultation publique de la Commission des relations avec les citoyens sur la planification de l'immigration au Québec pour la période 2012-2015 .

Au cours de son intervention, notre organisme a émis des recommandations concernant l'enjeu de l'immigration au Québec. Ces recommandations résultent de l'expérience acquise lors des multiples interventions auprès la population immigrante notamment lors de l'implantation du programme « Nouveaux Arrivants ».

Dans son mémoire, la CDEC LaSalle-Lachine explique que, conséquence des politiques gouvernementales, des milliers d'immigrants très diplômés sont sélectionnés chaque année et s'installent généralement dans la région de Montréal. Cependant, la majorité d'entre eux se retrouvent de longs mois sans emploi ou dans un travail sous-qualifié en non-adéquation avec leur formation et leurs expériences professionnelles acquises à l'étranger.

Pour nombre des personnes concernées, la situation génère des rêves brisés et des drames humains. Du point de vue des finances publiques, des immigrants mal intégrés, parce que mal sélectionnés, constituent

un fardeau pour la société québécoise. Afin que l'immigration de « travailleurs qualifiés » permette au Québec l'atteinte des objectifs économiques définis par le MICC et afin d'éviter que la situation des personnes immigrantes déjà installées et de celles en processus d'immigration ne se détériore davantage, notre CDEC a transmis les recommandations suivantes :

FAIRE UNE PROMOTION RÉALISTE DU QUÉBEC À L'ÉTRANGER de manière à montrer les besoins réels, mais surtout les contraintes, les limites et les exigences du marché du travail québécois;

SÉLECTIONNER ET ACCEPTER DES « TRAVAILLEURS QUALIFIÉS » ayant des compétences directement transférables et en accord avec les besoins immédiats du marché du travail;

S'ASSURER QUE CHAQUE CANDIDAT a exploré les possibilités du marché du travail québécois et est capable de démontrer qu'il en connaît les possibilités et les exigences reliées à son domaine professionnel;

AUGMENTER DE MANIÈRE RÉCURRENTÉ LES BUDGETS ALLOUÉS au financement des programmes d'intégration des communautés culturelles;

ARRIMER L'IMMIGRATION AVEC LES PME afin de sensibiliser leurs gestionnaires à la richesse de talents formés à l'étranger.

Projets à suivre

L'Intégration par les Compétences

L'intégration par les Compétences est un projet qui vise à améliorer la capacité des PME de 50 employés et moins, à reconnaître les compétences des talents diplômés à l'étranger tout en répondant à leurs besoins en main-d'œuvre.

L'initiative a été développée et implantée par la CDEC LaSalle-Lachine en collaboration avec les mutuelles de formation FormaPlus et FormaPME, le CAMO-PI et le Cégep Marie-Victorin. Elle s'inscrit dans le cadre du plan « Pour enrichir le Québec - Intégrer mieux » et a débuté en avril 2012 grâce au soutien financier du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) dans le cadre du programme Défi Montréal.

Rejoindre Pour Intégrer II

Au cours de la période 2012-2013, notre CDEC poursuivra *Rejoindre Pour Intégrer*. Dans cette deuxième phase, mis à part les services d'évaluation, de référence personnalisée, de conseil et de jumelage, nous visons l'organisation de diverses activités de rapprochement interculturel. L'objectif de l'ensemble de ces activités est de diminuer les difficultés auxquelles les nouveaux arrivants lachinois font face lors de leur arrivée. À plus long terme, notre CDEC ainsi que les partenaires locaux de ce projet visent un territoire lachinois d'accueil, de référencement et d'approche interculturelle systémique.

2011-2012 en chiffres

États financiers

Résultats vérifiés au 31 mars 2012

REVENUS	2012	2011
Subventions	725 747 \$	574 897 \$
Honoraires de gestion	19 902 \$	14 123 \$
Divers	1 834 \$	149 \$
Services de location de locaux et de secrétariat	1 530 \$	7 224 \$
Amortissement de l'apport reporté	866 \$	1 236 \$
	749 879 \$	597 629 \$

DÉPENSES	2012	2011
Salaires et charges sociales	567 478 \$	461 085 \$
Loyer	50 941 \$	50 957 \$
Fonds non-affectés	28 381 \$	20 133 \$
Honoraires professionnels	17 212 \$	18 167 \$
Entretien et réparations	14 058 \$	6 577 \$
Fournitures de bureau et papeterie	13 404 \$	10 093 \$
Publicité et activités	11 920 \$	1 173 \$
Déménagement	9 781 \$	—
Télécommunications	5 928 \$	8 999 \$
Représentations et déplacements	5 171 \$	5 673 \$
Frais de colloques et formation	4 311 \$	2 338 \$
Cotisations, abonnements et documentation	4 201 \$	4 083 \$
Assurances	3 014 \$	3 017 \$
Frais bancaires	2 913 \$	1 819 \$
Service de paie	1 404 \$	—
Amortissement des immobilisations	9 762 \$	3 515 \$
	749 879 \$	597 629 \$



DÉVELOPPER

ENSEMBLE

DÉVELOPPER

AUTREMENT

Montréal 

 Développement
économique Canada **Canada** 
Canada Economic
Development

Emploi
Québec 